

前 言

紀律人員薪俸及服務條件常務委員會（紀常會）是獨立的諮詢組織，成立於一九八九年二月，負責就有關紀律人員的薪酬和服務條件事宜，向總督提交意見。

我們的一貫做法，是就每項事宜向總督提交意見後，將有關意見及理由知會有關紀律部隊的首長。此外，我們決定定期發表工作報告書，公布我們在每份報告書所涵蓋的期間內曾審議的問題。

第一份報告書所涵蓋的期間，自一九八九年二月起至一九九一年四月止。在該段期間內工作紛至沓來，十分繁忙。當時紀常會剛剛成立，正值各紀律部隊普遍對薪酬及服務條件感到不滿，而我們又需要處理一大堆急待解決的問題。這是第二份報告書，所涵蓋的期間自一九九一年五月起至一九九三年九月止。在這段期間內，我們繼續致力清理所積壓的工作，並致力加強和增進我們與紀律部隊管方和職方協會，以及政府當局的工作關係。

一九九零年十二月，我們全面檢討首長級、員佐級和主任級人員的薪酬結構後，向總督提議在可見的將來，不應再檢討紀律部隊的薪酬。目前，我們大致上仍堅持這項原則。我們所關心的，是這類檢討對維持紀律部隊的持續性和穩定毫無幫助。不過，這並不表示紀常會不會正視影響個別職系的新問題及新情況。當警隊因招聘和挽留員佐級警務人員遇有困難而面臨特殊情況，而市民在一九九二年年年初又對治安問題深感不安時，我們就對員佐級警務人員的薪級及其他方面的服務條件進行檢討。我們注意到，在檢討員佐級警務人員職級後所提出的建議，大部分已經施行，而人手情況也大有改善。

在本報告書所涵蓋的期間內，我們改善了工作程序，以確保所接獲的建議書和意見，均在審議時獲得充分考慮。我們也把握每一個機會，無論在正式或非正式場合，致力維持和促進我們與管方和職方協會之間的聯繫。

各紀律部隊的高度工作效率和專業精神，給我們留下深刻的印象。我們也十分讚賞職方和管方在與我們舉行會議時，或在我們訪問各紀律部隊期間，坦誠地向我們表達意見。

我必須向紀常會各委員衷心致謝。他們無私地獻出了寶貴的時間，在百忙中抽空，認真而迅速地處理紀常會的大量工作，並提出精闢的意見。

此外，政府當局（特別是公務員事務司及其屬下人員）及各紀律部隊管方和職方協會代表，鼎力襄助和衷誠合作，使紀常會的工作得以順利展開，我謹代表紀常會向他們道謝。

最後，我要感謝紀常會秘書長及其屬下人員，多謝他們對紀常會的鼎力協助。

紀律人員薪俸及服務條件

常務委員會主席劉健儀