

## 第五章

### 前瞻

5.1 我們明白公務員薪酬政策和制度檢討的第二階段工作尚待進行。不過，據我們從當局所得的消息，當局考慮過專責小組在第一階段研究最後報告提出的建議後，現正集中研究短期內應優先處理的範疇，即制定薪酬水平調查的具體架構和方法，以及檢討每年薪酬趨勢調查的方法。本報告擬備期間，當局與職方就如何處理二零零三年公務員薪酬調整機制及有關事宜正展開討論。由於須要先處理這些刻不容緩的工作，當局希望可於二零零三年年初，在諮詢職方及參考專責小組第一階段研究最後報告的公眾諮詢結果後，才就全面檢討的處理方案作出決定。

5.2 在當局法定進行第二階段檢討的最佳方法之前，我們會繼續按薪常會職權範圍履行職責，並就當局提出的有關修訂個別職系或全體公務員薪酬和服務條件的建議，提供意見。

5.3 我們亦明白，在未來幾年，政府須致力大幅削減營運開支，為此，公務員事務局局長最近承諾在年內檢討各項現有的公務員津貼，包括與執行職務有關的津貼，以及作為附帶福利支付的津貼。當局會按情況所需，在適當時候就具體建議徵詢薪常會的意見。

5.4 一如以往，我們會與各主要公務員工會和私營機構保持聯繫，務求在履行我們的職責時，能充分掌握有關發展的最新情況。