

## 第五章

### 未來工作計劃

5.1 我們致力於二零零零年四月完成公務員與工作相關津貼的檢討。與此同時，我們亦將會向公務員事務局局長就如何簡化現行的資歷組別制度提供意見，為將於下半年首次進行的公務員資歷基準和入職薪酬數據作每年的更新工作做好準備。

5.2 我們會繼續履行職權範圍內的職責，就當局認為需要更改任何有關個別職系的薪酬和架構的建議提供意見。我們會密切注視公務員體制改革的進一步發展及檢討薪酬趨勢調查的方法，以確保收集到的數據的可信性。

5.3 一如以往，我們會繼續在來年安排與七個主要公務員工會進行非正式會晤。我們亦會與非公務員機構保持聯繫，務求在履行薪常會職責的時候，能充分掌握與我們職責有關的事態最新的發展情況。