

(中譯本)

公務員薪俸及服務條件  
常務委員會主席  
高登爵士

高登爵士：

### 公務員入職薪酬檢討

我謹邀請公務員薪俸及服務條件常務委員會就公務員入職薪酬事宜進行檢討。隨函附上檢討的建議職權範圍，以供參照。

貴會於一九八九年進行全面的薪俸結構檢討後，提出種種意見和建議，我們深表感謝。我們認為，在薪常會第二十三號報告書所闡述的公務員薪俸政策方針仍屬恰當。公務員的薪酬應當足以吸引、挽留及激勵合適的人才，為市民提供效能和效率俱備的服務。同時薪酬的水平應是公務員及他們所服務的市民都認為是公平的。

公務員薪俸政策的核心思想就是，公務員薪酬應與私營機構僱員薪酬大致相若。這是我們必須確保的原則。然而，自一九八九年的全面檢討後，無論在經濟、社會以及教育方面的發展都可能已對政府與私營機構在薪酬方面的對比關係構成影響。由於對上一次檢討迄今已相隔達十年之久，我們覺得目前是進行另一次檢討的適當時候。

就檢討的形式來說，我們曾考慮過應否進行類似一九八九年的全面式的檢討，抑或是單就入職薪酬進行檢討。我們明白比較入職薪級以上的薪酬水平的困難，亦體會到進行一個涉及所有職系及職級的全面檢討工作是如何艱鉅和耗時。因此，我們的結論是目前檢討會集中研究入職薪酬方面。待入職薪酬檢討得出結果後，我們會考慮是否需要作出進一步的檢討。

薪常會在對上兩次的全面檢討中，曾採用「學歷比較法」作為比較政府和私營機構職位工作的方法。這方法有其優點且被廣為接受，我們相信沿用這個方法是恰當的。不過，假若薪常會認為是次檢討適宜採用其他方法，我們亦不會予以否定。

我們希望貴會能於一九九九年五月分提交檢討的結果，並於一九九九年年中就如何落實檢討結果提出建議。

我們得悉貴會打算成立一個專責小組督導檢討的工作。對於貴會採取這個能確保檢討得以平衡及具效率的安排，我們深表支持。

有鑑於檢討可能對紀律部隊造成影響，我們覺得紀律人員薪俸及服務條件常務委員會（紀常會）適宜派出一位委員參與是次檢討的工作。在這方面，紀常會已表示會推薦一位或多位委員作為該會的代表。我們感謝貴會同意讓紀常會的成員列席由貴會成立的專責小組。

---- 隨函附上將於下週發表宣布進行檢討的新聞稿。

是次檢討意義重大，難免要薪常會各位委員耗費大量寶貴時間及心血以竟於成。我謹向各位保證政府當局將會竭盡所能為檢討工作提供各種必需的支援。

公務員事務局局長林煥光

副本送：公務員薪俸及服務條件常務委員會秘書長

一九九八年十月二十三日

## 公務員入職薪酬檢討

### 職權範圍

就現行公務員資歷基準進行檢討，以—

- (a) 確定具同等資歷的公務員及私營機構僱員，他們的入職薪酬是否相若；以及
- (b) 根據結果建議
  - (i) 是否需要調整資歷基準或入職薪酬水平；及
  - (ii) 制定一些方法，確保具同等資歷的公務員及私營機構僱員在入職薪酬方面維持大致相若。

## 新聞稿

(將於一九九八年十月二十七日發表)

公務員事務局局長林煥光今日(星期二)宣布，政府已邀請公務員薪俸及服務條件常務委員會(薪常會)對公務員的入職薪酬作出檢討。

林煥光說：「我們必須確保公務員的入職薪酬，仍然與私人機構的大致相同。對上一次檢討已是十年前，我們認為現正是適當時候進行另一次檢討。」

「檢討將由薪常會獨立地進行。」

「我們對檢討的結果並沒有任何既定的看法。」

薪常會預期可在一九九九年中完成檢討及作出建議。

林煥光說：「當收到薪常會的建議後，我們將全面諮詢各有關方面，然後才決定下一步應怎樣做。」