

一九九五／九六年度薪酬趨勢調查摘要

調查目的

薪酬趨勢調查提供在某段指定期間內私營機構僱員的一般薪酬變動資料，但不涉及特定職業類別的薪酬水平比較。在一九八三年之前，薪酬趨勢調查由當時隸屬高級公務員評議會督導委員會的前薪俸調查組負責進行。薪酬研究調查組於一九八二年十二月成立，而薪酬趨勢調查委員會則於稍後成立。一九九五／九六年度薪酬趨勢調查是同類調查的第二十三次。

調查期

2. 調查期由一九九五年四月二日至一九九六年四月一日，為期十二個月。

參與調查公司

3. 有八十間公司獲邀參與調查(公司名單載於附件)，其中七十五間實際參與是次調查。在計算一九九五／九六年度總薪酬趨勢指標時，該等公司的數據均包括在內。

數據收集

4. 一九九六年二月至五月期間，薪酬研究調查組人員前往參與調查的公司探訪，會見有關公司的人事經理、人事主任或其負責薪酬事宜的管理人員，並收集一般增薪、勞績獎賞和因級內遞增薪額而增薪的資料。調查人員亦要求參與調查的公司提供薪金以外的酬金資料，和如果有的話，任何有關因內部對比關係和外部對比關係(即由於薪酬市值的變動而作出的調整)、升職及調職而產生的薪金調整資料。

5. 爲了確定不同階層人員薪金調整幅度的變化，調查人員要求公司的代表提供以下三個薪金級別的薪金調整資料：月薪低於\$12,460；月薪\$12,460至\$38,210；以及月薪\$38,211至\$75,950。這三個薪金級別分別大致上相等於「非首長級」公務員薪級表中的

總薪級表第 10 點以下；總薪級表第 10 點至 33 點；以及超過總薪級表第 33 點。

6. 是次調查收集所得的資料，均記錄在個別公司的申報表上，並由有關公司証實申報表上的資料準確無誤。公司所提供的資料均絕對保密，並且只以不具名形式在調查報告內公佈。

調查所得結果

7. 薪酬研究調查組按照既定的準則，分析各公司的數據，並於一九九六年五月，向薪酬趨勢調查委員會提交調查所得的結果。

8. 薪酬趨勢調查委員會接納薪酬研究調查組提交的一九九五／九六年度薪酬趨勢調查結果。委員會亦認為，如果只計算有關生活費用、公司業績、薪酬市值的一般變動、級內遞增薪額及勞績獎賞的薪金調整，則有證據顯示，參與調查的公司在一九九五年四月二日至一九九六年四月一日期間，曾按下列幅度給予僱員加薪：

(a) 低層薪金級別 (月薪低於\$12,460)：	7.92%
(b) 中層薪金級別 (月薪\$12,460至\$38,210)：	8.85%
(c) 高層薪金級別 (月薪\$38,211至\$75,950)：	8.89%

在一九九五/九六年度薪酬趨勢調查範圍內的公司名單

虹志電腦遠東有限公司
英美煙草（香港）有限公司
香港加德士有限公司
國泰航空有限公司
捷和實業有限公司
中華電力有限公司
中華汽車有限公司
汽巴嘉基有限公司
容永道會計師事務所
鱷魚恤有限公司
牛奶有限公司
的近律師行
敦豪國際（香港）有限公司
迪吉多電腦有限公司
益電半導體有限公司
埃索石油香港有限公司
福利建築有限公司
君悅酒店
孩之寶有限公司
惠普香港有限公司
香港飛機工程有限公司
香港中華煤氣有限公司
香港小輪（集團）有限公司
香港氧氣有限公司
香港上海匯豐銀行有限公司
香港上海大酒店有限公司
香港電訊有限公司
香港電車有限公司
香港聯合船塢有限公司
新昌集團（香港）有限公司
IBM中國／香港公司
英之傑太平洋有限公司
怡和太平洋有限公司
捷成洋行
香港太古集團有限公司
吉之島（香港）百貨有限公司
柯達（遠東）有限公司

九龍巴士(一九三三)有限公司
 南順(香港)有限公司
 立興有限公司
 利豐(貿易)有限公司
 羅文錦律師樓
 香港地下鐵路公司
 美泰玩具(香港)有限公司
 美達電腦(香港)有限公司
 香港美孚石油有限公司
 萬力半導體香港有限公司
 國民製煉漆油有限公司
 NCR(香港)有限公司(即前AT&T環球資訊(香港)有限公司)
 渣華郵船公司
 奧麗酒店亞太集團
 奧的斯電梯(香港)有限公司
 飛利浦香港有限公司
 飛利浦香港有限公司電子廠
 菱電(集團)有限公司
 誠德電訊製品有限公司
 香港生力啤酒廠有限公司
 興華科儀有限公司
 九龍香格里拉大酒店
 香港蜆殼有限公司
 香港喜來登酒店
 瑞興百貨有限公司
 瑞安建業有限公司
 信興電器貿易有限公司
 崇佳企業有限公司
 SONY(新力)香港有限公司
 南華早報出版有限公司
 渣打銀行
 太古可口可樂香港有限公司(即前太古汽水有限公司)
 東寶電腦有限公司
 泰科香港有限公司
 香港/中國優利電腦有限公司
 環宇汽車有限公司
 富城物業管理有限公司
 偉易達電子產品有限公司
 威格斯(香港)有限公司
 維他奶國際集團有限公司

唯一製衣廠有限公司
高露雲律師行
永南有限公司