

香港總督
彭定康先生

總督先生：

薪酬趨勢調查的方法

本會於一九九一年十一月十四日的信件中提議，由一九九一／九二年度起，應該從每年薪酬趨勢調查中，剔除按件計薪僱員。政府已經接納本會的建議，並於一九九一／九二年度的調查中，予以執行。

2. 在該信中，本會亦就從調查中剔除時薪僱員的建議，給予意見。本會認為這項建議完全沒有理由支持，因為時薪僱員和公務員的計酬基礎十分相似；如剔除時薪僱員將大大減少調查人口的數量，尤其是低層薪金級別的調查人口數量。本會的意見獲當局支持。

3. 在籌備一九九二／九三年度薪酬趨勢調查時，薪酬趨勢調查委員會於一九九二年十月十四日的會議席上，審議調查的方法。委員會同意擴大調查範圍，將列於本函附件的11間公司列入調查範圍，希望更能代表香港工作人口的分布情況。

4. 因應第一標準薪級公務員評議會員方的要求，委員會曾再次考慮從薪酬趨勢調查中剔除時薪僱員的建議。委員會大部分委員支持這項建議，認為公務員中並沒有相類的時薪僱員。而由於建議擴大調查範圍，剔除時薪僱員對調查結果只會造成輕微影響。

5. 本會曾仔細研究上文所述兩個問題，並曾充份考慮委員會達致的結論。本會的意見和建議載於下文各段。

附錄 H (續)

擴大調查範圍

6. 現時調查範圍內共有69間公司。其中兩間將會合併，調查範圍將只剩下68間公司。薪酬趨勢調查委員會建議將列於附件的11間公司列入調查範圍，這符合本會改善調查的代表性的目的。因此，本會支持這項建議，並建議邀請這些公司由一九九二／九三年度起參加薪酬趨勢調查。

剔除時薪僱員

7. 一年一度的薪酬趨勢調查旨在獲取參與調查各公司的全職僱員在過去12個月的薪酬動向，因這類僱員的薪金水平相類於政府的非首長級公務員。在考慮是否將時薪僱員從調查範圍剔除時，本會知道：

- (a) 這類僱員屬於固定的全職僱員，並以服務時間長短（而非以工作數量多少）按日薪及月薪僱員一樣的條件而支薪。就這方面而言，他們的薪酬基礎與公務員相似；
- (b) 他們的薪酬是經考慮薪酬市值的一般變動而每年調整一次的。這種安排與公務員每年調整薪酬一次無異；
- (c) 根據一九九一／九二年度薪酬趨勢調整所得的資料，時薪僱員從事跟第一標準薪級公務員的工作相似的職務；及
- (d) 現有的總調查人口 115,969人，如剔除時薪僱員，調查人口將縮減 4.3%，低層薪金級別的調查人口亦將縮減 6.6%。若調查範圍按上文第6段的建議予以擴大，這兩項百分率數字將沒有顯著改動。

8. 經考慮上述因素後，除了出任薪酬趨勢調查委員會主席的委員外，本會仍認為沒有理由要將時薪僱員從調查範圍中剔除。我們想指出，從每年所收集的調查資料可明顯看到，私營機構的支薪方法在很多方面與政府的方法不同。雖然如此，私營機構的薪酬趨勢調查，對政府進行的薪酬調整範圍，依然能提供有用的根據。我們應盡一切辦法保持廣大的調查範圍，以便盡可能保持調查的代表性。此外，調查所用的方法，必須是各有關方面包括政府及公營機構的僱員都認為公平的。我們不應只因為政府沒有同類職位而將某一類別的僱員剔除。

9. 最後，本會建議：

- (a) 應邀請附件所列11間公司參加在一九九二／九三年度進行的一年一度薪酬趨勢調查；及
- (b) 參與調查的公司的全職時薪僱員應繼續納入調查範圍內。

公務員薪俸及服務條件常務委員會
主席高登暨全體委員

一九九二年十一月三十日

連附件

附錄H的附件

建議列入薪酬趨勢調查範圍內的公司

<u>公司名稱</u>	<u>公司活動範圍</u>
1. 九龍香格里拉酒店	酒店管理及經營
2. 香港喜來登酒店	酒店管理及經營
3. 奧麗酒店亞太集團	酒店管理及經營
4. NCR (HK) Ltd	電腦市場及服務
5. 迪吉多電腦有限公司	電腦銷售及服務
6. 興華科儀有限公司	銷售高科技儀器及設備
7. 環宇汽車有限公司	銷售汽車、汽車零件及 汽車保養
8. 誠德電訊製品有限公司	製造電子產品
9. 偉易達電子產品有限公司	製造及出口電子玩具
10. 的近律師行	法律服務
11. 瑞安建業有限公司	建造及承包工程