

一九九〇/九一年度薪酬趨勢調查摘要

調查目的

一九九〇/九一年度薪酬趨勢調查，是薪酬研究調查組所進行的第十八次薪酬趨勢調查。這些調查可提供有關私營機構薪酬在一段指定期間的一般變動資料，但不涉及特定職業類別的薪酬比較。

調查期

2. 當局於一九九〇/九一年度將調查期修訂，改為由一九九〇年四月二日起至一九九一年四月一日止，以便將較近期的薪酬調整資料，納入調查內。在此之前，調查期是由每年的二月一日起至翌年的一月三十一日止。由於作出是項改變，過渡年的調查期遂予延長，由一九九〇年二月一日起至四月一日止，使到由舊制度過渡至新制度時，不致出現缺漏期。

參與調查公司

3. 71間公司獲邀參與是次調查，其中67間接納邀請。獲邀參與一九九〇/九一年度薪酬趨勢調查的公司名單，載於附件。

數據收集

4. 一九九一年二月至五月期間，薪酬研究調查組人員前往探訪每間參與調查的公司，並會見公司的人事經理、人事主任或其他負責薪酬事宜的管理人員，收集每間公司各類僱員因全面增薪、勞績獎賞和級內遞增薪額而獲得的平均加薪總額的資料。

5. 為了確定公司內不同階層人員所獲得的薪金調整幅度是否有所差異，各公司的代表須按三層薪金級別，即月薪低於7,550元，月薪7,550元至23,150元，以及月薪23,151元至46,815元，提供有關僱員薪酬調整額的資料。上述薪金級別分別大致相等於公務員總薪級表第10點以下，總薪級表第10至33點，以及總薪級表第34點至一般紀律人員(主任級)薪級表第38點。

附錄 F (續)

6. 對於通常在二月一日至四月一日期間調整薪金的公司，一九九〇及九一兩年這段期間的數據乃分開收集，算出平均數後，才用以計算薪酬趨勢指標。

7. 參與調查的公司並須提供月薪以外的酬金資料，以及因下述因素而作出的薪金調整。這些因素為：內部對比關係、外部對比關係（即由於工作的薪酬市值有所變動而作出的調整）、升職及調職。

8. 是次調查收集所得的資料，均記錄在個別公司的申報表內。有關公司須證實所報資料皆準確無誤。

調查所得結果

9. 薪酬研究調查組按照既定的準則，分析各公司的數據，並於一九九一年五月，向薪酬趨勢調查委員會提交所得結果。

10. 薪酬趨勢調查委員會接納薪酬研究調查組就一九九〇/九一年度薪酬趨勢調查所得的結果。委員會並認為，如果只計算有關生活費用、公司業績、薪酬市值一般變動、級內遞增薪額及勞績獎賞的薪金調整，則有證據顯示，參與調查的私營公司在一九九〇年二月一日至一九九一年四月一日期內，曾按下列幅度給予僱員加薪：

- (a) 低層薪金級別
(月薪低於 7,550 元) : 13.27%
- (b) 中層薪金級別
(月薪 7,550 元 - 23,150 元) : 13.71%
- (c) 高層薪金級別
(月薪 23,151 元 - 46,815 元) : 13.12%

獲邀參與一九九〇/九一年度薪酬趨勢調查的公司名單

英美煙草(香港)有限公司
香港加德士有限公司
嘉士伯啤酒廠香港有限公司
Caterpillar 遠東有限公司
國泰航空有限公司
捷和實業有限公司
中華電力有限公司
中華汽車有限公司
容永道會計師事務所
鱷魚恤有限公司
牛奶有限公司
敦豪國際有限公司
埃索石油香港有限公司
福利建築有限公司
惠普香港有限公司
香港飛機工程有限公司
香港中華煤氣有限公司
香港上海匯豐銀行有限公司
香港上海大酒店有限公司
香港小輪(集團)有限公司
香港氧氣有限公司
香港柚木製品有限公司
香港電訊有限公司
(即前香港大東電報局)
香港電話有限公司
香港電車有限公司
香港聯合船塢有限公司
新昌營造廠有限公司
IBM 中國/香港公司
卜內門化學工業有限公司
英之傑太平洋有限公司
怡和太平洋有限公司
(即前怡和有限公司)

附錄 F 的附件 (續)

捷成洋行
太古有限公司
柯達(遠東)有限公司
九龍汽車(1933)有限公司
南順(香港)有限公司
立興有限公司
利登有限公司
利豐(貿易)有限公司
羅文錦律師樓
萬泰製衣有限公司
香港地下鐵路公司
美泰玩具(香港)有限公司
美孚企業有限公司
香港美孚石油有限公司
萬力半導體香港有限公司
國民製煉漆油有限公司
渣華郵船公司
東方海外貨櫃航運有限公司
奧的斯電梯(香港)有限公司
保華建築有限公司
寶法德企業有限公司
飛利浦香港有限公司
飛利浦香港有限公司電子廠
菱電(集團)有限公司
生力啤酒廠有限公司
香港蜆殼有限公司
瑞興百貨有限公司
信興電器貿易有限公司
崇佳企業有限公司
南華早報出版有限公司
渣打銀行
太古汽水有限公司
凸版印刷(香港)有限公司
泰科(香港)有限公司
威格斯香港有限公司

雲生貿易有限公司
維他奶國際集團有限公司
(即前香港荳品有限公司)
唯一製衣廠有限公司
高露雲律師行
永南有限公司