

第十二章

結論

12.1 在過去二十個月，我們全面檢討了職權範圍內各個職系的薪俸結構。我們既進行個別的研究，以顧及每個職系的特別情況，亦根據職系所屬的學歷組別，進行整體的研究，以確保適當的內部對比。我們的建議，不但顧及上次一九七九年全面檢討後出現的轉變，也考慮到預期的未來發展。在釐訂薪酬水平時，我們亦參考從薪酬比較調查所收集有關私營機構的薪酬措施的資料。

12.2 在整個檢討過程中，我們緊記着在第一次報告書第2.1段所述的最終目標，即維持公務員的穩定和激勵公務員的士氣，從而為市民提供有效及快捷的服務。鑑於一九九七年的主權移交，這項目標顯得更為重要，因為香港更有需要維持公務員的穩定性和連貫性，以促進順利過渡。

12.3 在進行各項詳細研究時，我們已充分考慮員工和管理當局的意見，同時亦依照職權範圍的規定，適當地顧及社會的廣泛利益。我們重申，所有接獲的意見均已仔細考慮，不過，實在不可能逐一記錄在報告書內。

12.4 我們所建議的修訂薪俸結構，是經過二十個月非常徹底的調查和研究，並與各有關方面進行廣泛諮詢後的成果。工作完成後，我們希望所建立的新秩序，足以應付在將來一段日子裏的需要。不過，這種大規模的檢討實不應經常進行，因為檢討不但費時，而且在悠長的檢討過程中，會為公務員帶來不少壓力，正如我們在今次檢討中察覺到的情形。公務員的薪俸結構如經常改變，對保持公務員的穩定性和延續性並無幫助。不過，這並不表示公務員的薪酬會被凍結。每年參照薪酬趨勢調查所得的指標來進行的薪酬調整，可確保公務員繼續獲得大致與私營機構相若的薪酬改善。如果有個別職系受新情況影響，以致出現特別問題，我們會因應需要對個別職系進行檢討。

鳴謝

12.5 我們非常感謝員方和管方的不斷支持，向我們提供資料和意見，使我們的檢討工作得以順利進行。我們又感謝各公務員代表、部門首長和其他政府高級人員，與我們會晤，討論與檢討工作有關的問題。

12.6 銓敍司和屬下人員給予我們寶貴協助，提供檢討所需的資料以及解答我們所提出的眾多問題，謹此一併致謝。

12.7 本報告書的英文本翻譯成中文，以及中、英文本的印製工作，又再次能夠在十分短促的時間內完成，這實有賴中文專員和政府印務局局長鼎力協助所致，謹此致衷心謝意。

12.8 最後，我們還要向常委會秘書長及秘書處的職員深表謝意，感謝他們在整個檢討工作期間辛勤工作，全力協助，提供服務。