

正常轉換薪級辦法

在轉換薪級時，任何公務員的薪酬都不應因此而有所減少，這是經常凌駕於其他考慮因素的一項原則。在不違反上述原則下，公務員應按照下列規定，轉入總薪級表或其他適當薪級表的修訂薪點：

(a) 如薪級的最低薪點及頂薪點都較前為高

- (i) 公務員的薪酬如低於修訂薪級的最低薪點，則應按新訂的最低薪點支薪；
- (ii) 公務員的薪酬如與新訂的最低薪點相同或比它為高，則應轉入該新薪級內高一級的薪點；
- (iii) 修訂薪級的頂薪如比舊薪級的頂薪高兩個或以上的薪點，而公務員按舊薪級支領頂薪已有一年或一年以上，則應改按較其現時薪點高兩個的薪點支薪。

(b) 如薪級的最低薪點較前為高而頂薪點維持不變

- (i) 公務員的薪酬如低於修訂薪級的最低薪點，則應按新訂的最低薪點支薪；
- (ii) 公務員的薪酬如與新訂的最低薪點相同或比它為高，則應轉入修訂薪級內高一級的薪點，但以不超過該薪級的頂薪點為限。

(c) 如薪級的最低薪點較前為高而頂薪點則較前為低

- (i) 修訂薪級的頂薪點如較舊薪級的頂薪點為低，則公務員應有權選擇繼續保留個人的舊薪級，直至按修訂薪級支薪對其有利時為止，但一經轉換後，則絕對不能更改；

- (ii) 公務員如選擇改按修訂薪級支薪，而其薪酬較該薪級的最低薪點為低，則應按新訂的最低薪點支薪；
  - (iii) 公務員如選擇改按修訂薪級支薪，而其薪酬與新訂的最低薪點相同或比它為高，則應轉入修訂薪級內高一個的薪點，但以不超過該薪級的頂薪點為限。
- (d) 如薪級的最低薪點維持不變而頂薪點則較前為高
- (i) 公務員的薪酬如低於舊薪級的頂薪點或按舊薪級支領頂薪不足一年，則應轉入修訂薪級內同一編號的薪點；
  - (ii) 公務員如按舊薪級支領頂薪已有一年或一年以上，則應轉入修訂薪級內對上一個較高編號的薪點。
- (e) 如薪級的最低薪點維持不變而頂薪點則較前為低
- (i) 修訂薪級的頂薪點如較前為低，則公務員應有權選擇繼續保留個人的舊薪級，直至改按修訂薪級支薪對其有利時為止，但一經轉換後，則絕對不能更改；
  - (ii) 公務員如選擇改按修訂薪級支薪，則應轉入該薪級內同一編號的薪點，但以不超過該薪級的頂薪點為限。
- (f) 如薪級的最低薪點較前為低而頂薪點則較前為高
- (i) 公務員的薪酬如低於舊薪級的頂薪點或按舊薪級支領頂薪不足一年，則應轉入修訂薪級內同一編號的薪點；

附錄庚 (續)

(ii) 公務員如按舊薪級支領頂薪已有一年或一年以上，則應轉入修訂薪級內對上一個較高編號的薪點。

(g) 如薪級的最低薪點較前為低而頂薪點則維持不變

如薪級的最低薪點較前為低，而頂薪點則維持不變，公務員應轉入修訂薪級內同一編號的薪點。

(h) 如薪級的最低薪點及頂薪點都較前為低

(i) 如修訂薪級的最低薪點及頂薪點都較舊薪級的最低薪點及頂薪點為低，則公務員應有權選擇繼續保留個人的舊薪級，直至改按修訂薪級支薪對其有利時為止，但一經轉換後，則絕對不能更改；

(ii) 公務員如選擇改按修訂薪級支薪，則應轉入該薪級內同一編號的薪點，但以不超過該薪級的頂薪點為限。