

一九八八/八九年度薪酬趨勢調查結果摘要

調查目的

一九八八/八九年度薪酬趨勢調查，是薪酬研究調查組所進行的第十六次薪酬趨勢調查。這些調查是提供有關私營機構薪酬在一段指定期間內的一般變動資料，而不涉及特定職業類別的薪酬比較。

2. 一九八八/八九年度調查所包括的期間，由一九八八年二月一日至一九八九年一月三十一日。

參與調查的公司

3. 薪酬研究調查組邀請了68間公司參與調查，有65間應邀參加。公司名單載於附件。

調查方法

4. 每間參與調查公司由薪酬研究調查組派出一名職員探訪，並會見該公司的人事經理、人事主任或其他負責僱員薪酬事宜的管理人員。參與調查的公司須提供所有類別僱員一般薪酬調整的詳細資料。為了確定同一公司內不同薪酬水平的職員是否獲得不同幅度的薪金調整，調查人員要求各公司按三層薪金級別：即月薪低於\$5,700、月薪在\$5,700至\$17,999，以及月薪在\$18,000至\$35,890者，提供僱員的詳細薪酬調整資料。上述薪金級別大致相等於公務員總薪級表第13點及以下，總薪級表第14-37點，以及總薪級表第38點至一般紀律人員（主任級）薪級表第38點。

5. 調查人員亦收集額外酬金的詳細資料，並將這些資料與一九八七/八八年度調查所得的同類額外酬金資料作一比較。

6. 調查人員又要求各公司提供個別性質薪酬調整的詳細資料，如勞績獎賞及升職加薪等，並收集所涉及的僱員人數及調整幅度的資

## 附錄 H (續)

料。這些資料如獲確定，調查人員便予以記錄。最後，參與公司在服務條件方面如有重要更改，調查人員亦會請這些公司提供詳情；如有這方面的資料申報，亦予以記錄。

### 調查資料的編排

7. 各公司接受訪問時所提供的資料，均記錄在個別公司的申報表內。調查組並要求每間公司證實其申報表上的資料正確無訛。

8. 如果公司採用薪級或薪幅制度，調查便記錄薪幅或薪級的整體變動幅度。若發現公司採用其他較富彈性的措施而僱員實際上是按個人薪酬率支薪者，則調查只記錄一般的趨勢而不計算任何不規則的變動。

9. 調查人員亦收集各參與公司薪酬結構的詳細資料，包括日薪人員支薪的安排，從而按該公司的僱員類別分別列出相應的薪金結構。以下為有關詞彙的定義：—

薪級 — 每類工作定有起薪點及頂薪點，而二者之間有固定或數目不定的增薪級數。

薪幅 — 每類工作定有起薪點及頂薪點，但二者之間並無預先訂定的增薪級數。

個人薪金率 — 並無規定的起薪點及頂薪點，每名僱員均按個別評定的個人薪金率支薪。

日薪、時薪或按件計酬 — 按每日工資、每小時工資或每件工資計算月薪。

10. 是次調查記錄薪金調整的幅度以及因下列因素而作出的各項調整，計有：生活費用、一般經濟繁榮程度及公司業績、薪酬市值一般變動、僱員勞績、級內遞增薪額、內部對比關係、外部對比關係

(即某些工作因薪酬市值有所變動而調整薪金)、升職、調職及其他因素等。少數公司未能確定個別因素導致的薪金調整百分率。此外，是次調查又把每間公司在本調查年度所發放月薪以外的額外酬金，與上個調查年度所發放者作一比較；二者之間的差距，經按適當的薪金額折算為百分率。

11. 各公司的數據資料經薪酬研究調查組按指定的準則分析後，才提交薪酬趨勢調查委員會審核。

12. 調查組就一九八八/八九年度薪酬趨勢調查所得的結果，獲得薪酬趨勢調查委員會接納。該委員會又達成結論，認為如果只計算有關生活費用、公司業績、薪酬市值一般變動、級內遞增薪額及勞績獎賞的薪金調整，則有證據顯示參與調查的私營公司在一九八八年二月一日至一九八九年一月三十一日期內，曾按下列幅度給予僱員加薪：

<u>低層薪金級別</u> (月薪低於 \$5,700)	<u>中層薪金級別</u> (月薪 \$5,700— \$17,999)	<u>高層薪金級別</u> (月薪 \$18,000— \$35,890)
16.04%	16.07%	14.60%

附錄 H 的附件

參與一九八八/八九年度薪酬趨勢調查的私營機構名單

	<u>工業類別</u> *
屈臣氏有限公司	W
英美煙草（香港）有限公司	M
香港加德士有限公司	W
嘉士伯啤酒廠香港有限公司	M
Caterpillar 遠東有限公司	W
國泰航空公司	T
捷和實業有限公司	M
中華汽車有限公司	T
牛奶有限公司	W
標準石油香港有限公司	W
福利建築有限公司	C
金門建築有限公司	C
惠普香港有限公司	W
香港飛機工程有限公司	M
香港上海匯豐銀行	F
香港上海大酒店有限公司	W
香港柚木製品有限公司	M
香港小輪（集團）有限公司 （即前香港油蔴地小輪船有限公司）	T
香港置地有限公司	F
香港氧氣有限公司	M
香港荳品有限公司	M
香港電車有限公司	T
香港聯合船塢有限公司	M

工業類別\*

新昌營造廠有限公司	C
萬國商業機器公司	W
卜內門化學工業有限公司	W
英之傑太平洋有限公司	W
怡和有限公司	W
捷成洋行	W
太古有限公司	F
柯達 (遠東) 有限公司	W
九龍汽車 (1933) 有限公司	T
南順 (香港) 有限公司	M
立興有限公司	M
利登有限公司	M
利豐 (貿易) 有限公司 (即前利豐有限公司)	W
羅文錦律師樓	F
萬泰製衣有限公司	M
美泰玩具 (香港) 有限公司	M
美孚企業有限公司	F
香港美孚石油有限公司	W
萬力半導體香港有限公司	M
國民製煉漆油有限公司	M
渣華郵船公司	T
東方海外貨櫃航運有限公司	T
(即前東方海外實業有限公司)	
奧的斯電梯 (香港) 有限公司	C
保華建築有限公司	C
寶法德企業有限公司	M
飛利浦香港有限公司	W
飛利浦香港有限公司電子廠	M

附錄 H 的附件 (續)

工業類別<sup>\*</sup>

菱電 (集團) 有限公司	C
(即前菱電工程有限公司)	
生力啤酒廠有限公司	M
香港蜆殼有限公司	W
瑞興百貨有限公司	W
信興電器貿易有限公司	W
崇佳企業有限公司	M
南華早報有限公司	M
渣打銀行	F
太古汽水廠有限公司	M
凸版印刷 (香港) 有限公司	M
泰科 (香港) 有限公司	M
雲生貿易有限公司	W
唯一製衣廠有限公司	M
永安有限公司	W
永南有限公司	M

\* 根據國際標準工業分類法釐定的工業類別：

M即製造業

C即建造業

W即批發、零售及進/出口貿易、酒樓及酒店業

T即運輸、倉庫及通訊業

F即金融、保險、地產及商業服務