

第一章

緒 言

1.1 公務員薪俸及服務條件常務委員會自一九七九年成立以來，定期發表報告書，報導工作及事務的進度。這是常委會第八份工作進度報告書，概述一九八八年的工作。

1.2 年內，薪酬趨勢調查方法成為備受爭議的題目。雖然一九八七至八八年度薪酬趨勢調查乃按照協定的方法進行，但薪酬趨勢調查委員會在闡釋參與調查公司所提供的僱員增薪因素時，在若干項目上，卻未能達成一致意見。政府其後提議給予公務員數額十分接近爭議中薪酬趨勢淨指標的增薪。公務員拒絕接受這個提議。在高級公務員評議會員方的要求下，總督依據政府與公務員協會於一九六八年達成的協議，委任一個調查委員會解決此事以及其他有關問題。同年十一月底，調查委員會向總督提交中期報告，就薪酬趨勢的一般調查方法，並特別就一九八八至八九年度的調查方法，作出建議。我們於十二月間就該等建議，呈函向總督表達意見，因為該等建議屬於本會職權範圍之內。

1.3 一九八八年四月，本會應政府的要求，授命一個獨立委員會對紀律部隊的薪酬及服務條件，進行檢討。雖然這個委員會須經由本會向總督提交研究結果及建議，但為了使該委員會保持獨立，我們從開始時便決定，在任何方式下，常委會均不會介入其工作。然而，我們已表明，待該委員會向總督提交檢討工作結論後，便會加以評論。檢討委員會於八八年七月發表初步報告，作為諮詢文件，向各有關方面進一步徵詢意見。最後檢討委員會報告書於十月經由本會提交總督；而本會則於十月二十八日就檢討委員會的建議，向總督呈陳意見。

1.4 常委會在本報告書第二章公務員薪俸政策一般項目下，概述本會就調查委員會以及紀律部隊薪酬及服務條件檢討委員會所作出的建議，進行議論的經過。

1.5 一九八八年期間，常委會其中一項主要事務，是繼續檢討公務員諮詢架構。三月成立一個委員會，負責深入研究這個問題；六月就紀律人員的諮詢架構，向總督呈陳意見。十一月完成整項檢討工

作，並於十二月向總督提交報告書（第二十一號報告書）。各項主要建議撮載於本報告書第三章內。

1.6 一如往年，本會另一項主要工作，便是根據環境轉變的需要，對若干個別職系進行檢討。這方面的工作，詳載於第四章。

1.7 第五章概述薪酬趨勢調查委員會及公務員諮詢架構委員會的工作。

1.8 第六章報告薪酬研究調查組一九八八年的工作。

1.9 第七章概述本會一九八九年的工作計劃。

1.10 一九八八年八月底，曾任常委會主席八年之久的鍾士元爵士退休離開本會，主席一職由高登爵士接任。高登爵士於一九八八年九月一日加入本會。另有三位成員，即霍加先生、潘志輝議員及高漢釗先生，亦於年內離任。鍾士元爵士八年來以傑出的領導才能，帶領常委會工作，我們藉此機會，謹誌衷心感謝。我們亦很感謝另外三位成員熱心服務，對常委會工作建樹良多。公務員薪俸及服務條件常務委員會、薪酬趨勢調查委員會、及公務員諮詢架構委員會的成員名單，分載於附錄二；常委會秘書處職員名單載於附錄三。