

公司編號：

- 一. 一九八六年二月一日至一九八七年一月三十一日期內，與第六項所載個別因素無關之全面薪金調整之說明
- 二. 迄一九八七年一月，第一項所述僱員類別、月薪和薪金調整以及薪金結構之分析

公司僱員類別	僱員人數*	每月基本薪金之最低及最高數額	薪金調整百分率	薪金結構基礎
總數		*月薪在\$28,135以上之僱員加括號註明		

- 三. 第一項開列之薪金調整資料，根據下列三個薪金級別加以分析

公司僱員類別	月薪低於\$4,700		月薪\$4,700-\$14,999		月薪\$15,000-\$28,135	
	僱員人數	薪金調整百分率	僱員人數	薪金調整百分率	僱員人數	薪金調整百分率

- 四. 在一九八六年二月一日至一九八七年一月三十一日期間所發給之額外酬金資料(包括一九八七年度之農曆新年酬金, 但不包括一九八六年度所發給者)
- 五. 第四項所述額外酬金與一九八五年二月一日至一九八六年一月三十一日期間發給之額外酬金比較
- 六. 一九八六年二月一日至一九八七年一月三十一日期間, 與個別勞績獎賞、外部及內部比對關係、升職及調職等因素有關之薪金調整說明
- 七. 在一九八六年二月一日至一九八七年一月三十一日期間, 在服務條件方面之重要更改

計算一九八六至八七年度薪酬趨勢指標的準則

- 一、 七十一間接受調查機構均計算在內，惟須符合下列各點：
  - (甲) 在一九八七年二月四日前提供及證實全部僱員中不少於百分之七十五人員的薪金及額外酬金調整數據；
  - (乙) 能夠將適用於計算薪酬趨勢指標的增薪，與級內的遞增薪額和個別僱員的勞績獎賞，及內部外部比對關係、升職、調職等因素造成的薪金調整加以劃分；
  - (丙) 在一九八六年二月一日至一九八七年一月卅一日調查期內，並無將部份或全部僱員類別的薪金結構基礎更改為薪級表；及
  - (丁) 公司的經濟活動，規模及薪金結構並無變動足令所提供的數據再不適宜與上年度的數據比較。
  
- 二、 將在計算薪酬趨勢指標時包括在內的每間機構僱員總數用作釐定工業加權指數，以使調查結果與政府統計處所報導在一九八六年第三季各主要經濟行業工作人口的分佈情況趨於一致。
  
- 三、 只有一九八六年二月一日至一九八七年一月卅一日調查期內薪金及額外酬金的數據及遲報的上年度額外酬金資料被用作計算薪酬趨勢指標。
  
- 四、 學徒、見習人員及月薪超過\$28,135的僱員的薪金及額外酬金的資料並未採納作計算薪酬趨勢指標之用。
  
- 五、 調查資料分為三層薪金級別，計為月薪\$4,700以下者，月薪在\$4,700至\$14,999者及月薪在\$15,000至\$28,135者，即大約相等於總薪級表第十三點及以下，第十四點至第三十七點及第三十八點至第五十一點。

六。 某機構如在一九八七年二月四日之前宣佈在調查期內某一級別中不少於百分之七十五僱員可獲薪金調整，該級別僱員的薪金及額外酬金的資料才被用作計算薪酬趨勢指標。

七。 凡與下列因素有關的薪金調整，並未用作計算薪酬趨勢指標：—

(甲) 各級內的遞增薪額及個別僱員的勞績獎賞；

(乙) 外部及內部比對關係；及

(丙) 升職與調職。

八。 花紅酬金的變動(包括一九八七年農曆新年的花紅酬金，但不包括一九八六年農曆新年花紅)已加以計算。一個月的花紅當作相等於月薪的8.33%計算。

九。 以幣值計算的酬金及每月津貼的變動，已按適當的薪金率折算為每年薪金百分比。

十。 某一薪金水平的薪酬調整百分比如有多項，用作計算者則是該等百分比的平均數字。

一九八六至八七年度薪酬趨勢調查

六十四間參與調查機構及各主要行業

每層薪金級別的全面薪金及額外酬金變動平均百分率  
(經按每層薪金級別的僱員人數及行業加權數加權計算)

行業	低層級別 (月薪低於\$4,700)	中層級別 (月薪\$4,700— \$14,999)	高層級別* (月薪\$15,000— \$28,135)
	%	%	%
製造	7.11	5.78	5.82
	7.60	7.60	—
	7.45	7.83	7.83
	7.50	7.19	6.00
	9.48	1.41	0.40
	4.00	4.00	4.00
	1.81	4.94	5.00
	5.00	5.00	5.00
	6.50	5.63	5.27
	9.80	9.17	—
	5.00	5.00	5.00
	7.00	7.00	—
	5.81	— 14.21	—
	11.56	12.32	14.63
	8.81	4.41	0.83
	11.38	12.69	20.00
	3.50	3.50	3.50
7.24	4.00	4.00	
1.45	— 6.83	— 6.83	
6.78	6.78	6.78	
17.02	14.25	14.25	

行業	低層級別 (月薪低於 \$4,700)	中層級別 (月薪 \$4,700 - \$14,999)	高層級別* (月薪 \$15,000 - \$28,135)
	%	%	%
製造	9.58	9.92	11.00
	10.28	12.44	12.50
	15.00	15.00	15.00
	4.00	4.00	3.87
	10.97	10.88	7.00
	8.77	10.00	10.00
	8.30	8.30	8.30
行業的薪酬調 整平均百分率	7.92	7.48	6.86
僱員人數	28,046	4,986	390
建造	21.29	7.21	15.27
	2.64	2.95	4.27
	8.53	4.00	-
	7.79	7.82	9.35
	9.00	7.08	9.00
行業的薪酬調 整平均百分率	8.09	5.32	10.47
僱員人數	2,038	630	28
金融、保險、 地產及商業服 務	6.00	6.00	6.00
	4.00	4.00	4.00
	7.22	3.76	3.70
	5.50	5.50	5.50
	9.72	9.65	10.00
行業的薪酬調 整平均百分率	5.61	5.47	5.37
僱員人數	11,438	5,150	684

行業	低層級別 (月薪低於\$4,700)	中層級別 (月薪\$4,700— \$14,999)	高層級別* (月薪\$15,000— \$28,135)
	%	%	%
批發、零售、 進/出口貿易、 酒樓及酒店	6.00	6.00	6.00
	5.00	5.00	5.00
	5.00	5.00	5.00
	5.00	5.00	5.00
	7.00	7.00	7.00
	5.00	5.00	5.00
	8.43	7.62	6.80
	11.39	16.25	14.00
	10.78	7.05	6.42
	4.00	4.00	4.00
	4.55	4.52	4.50
	8.20	7.71	7.50
	4.50	4.50	4.50
	6.40	6.40	6.40
	6.05	11.43	—
	12.13	10.00	10.00
	4.00	4.23	5.03
8.38	8.36	8.44	
4.00	4.00	4.00	
7.33	8.81	8.37	
行業的薪酬調 整平均百分率	6.46	5.93	6.21
僱員人數	13,866	4,443	719
運輸、倉庫及 通訊	8.17	8.17	8.17
	6.07	5.84	—
	5.12	— 11.52	— 11.52
	6.00	6.00	6.00
	7.61	7.77	—
5.00	5.00	6.52	

行業	低層級別 (月薪低於\$4,700)	中層級別 (月薪\$4,700— \$14,999)	高層級別* (月薪\$15,000— \$28,135)
	%	%	%
行業的薪酬調整平均百分率	5.58	5.89	7.00
僱員人數	16,636	2,860	134
薪酬趨勢調查 指標	7.13%	6.40%	6.30%
僱員總數	72,024	18,069	1,955

\*高層級別一欄內，有「—」符號者表示有關公司並無該薪金級別的僱員。