

一九八六至八七年度薪酬趨勢調查結果摘要

調查目的

一九八六至八七年度薪酬趨勢調查，是薪酬研究調查組所進行的第十四次薪酬趨勢調查。這些調查只提供有關私營機構薪酬在一段指定期間內的一般變動資料，而不涉及特定職類的薪酬水平比較。

2. 一九八六至八七年度調查所包括的期間，由一九八六年二月一日至一九八七年一月卅一日，收集所得的資料可供一九八七年檢討首長級以下公務員薪級時，作為事實根據之用。

參與調查的公司

3. 薪酬研究調查組邀請了七十一間公司參與調查，其中六十八間應邀參加。公司名單載於附件一。

調查方法

4. 每間參與公司由薪酬研究調查組派出一名職員探訪，並會見該公司的人事經理、人事主任或其他負責僱員薪酬事宜的管理人員。參與調查的公司須提供所有類別僱員一般薪酬調整的詳細資料。為便確定同一公司內不同薪酬水平的職員是否獲得不同幅度的薪金調整，調查人員要求各機構按三層薪金級別：即月薪低於\$4,700，月薪\$4,700-\$14,999及月薪\$15,000-\$28,135，提供詳細的薪酬調整資料。上述薪金級別大致相等於公務員總薪級表第13點及以下，第14-37點以及第38-51點。

5. 調查人員同時亦收集額外酬金的資料，並將這些資料與一九八五至八六年度調查所得的同類額外酬金資料作一比較。

6. 調查人員又要求各公司提供個別性質薪酬調整的詳細資料，如勞績獎賞及升職增薪等，並收集所涉及的僱員人數及調整幅度的資料。這些資料如能確定，調查人員便予以記錄。最後，參與公司須提供有關服務條件方面重要更改的詳情；如有這方面的資料申報，調查人員亦會予以記錄。

調查資料的編排

7. 各公司接受訪問時所提供的資料，均記錄在個別公司的申報表內，其樣本見附件二。每張申報表的第一至第三項列明有關僱員月薪的詳情，第四及第五項為月薪以外的額外酬金資料，第六項為個別性質的薪酬資料，第七項則為除月薪及額外酬金以外在服務條件方面的重要更改。申報表所列的資料，調查組均要求各公司證實正確無訛。

8. 如公司採用薪級或薪幅制度，調查便記錄薪幅或薪級的整體變動幅度。若發現公司採用其他較富彈性的措施而僱員實際上是按個人薪酬率支薪者，則調查只記錄一般的趨勢而不計算任何不規則的變動。

9. 調查亦收集各參與公司的薪酬結構詳細資料，包括給予按日計薪職員的安排，從而按該公司的僱員類別分別列出相當的薪金結構。以下為各薪金結構名詞的定義：—

薪級 — 每類工作定有起薪點及頂薪點，以及在二者之間有固定或數目不定的增薪級數。

薪幅 — 每類工作定有起薪點及頂薪點，但在二者之間並無預先訂定的增薪級數。

個別薪金率 — 並無規定的起薪點及頂薪點，每名僱員均按個人薪金率評定薪酬。

日薪、時薪或按件計酬 — 按每日工資或每件工資計算月薪。

10. 是次調查記錄薪金調整的幅度及其組合因素，如生活費用、一般經濟繁榮、公司業績、僱員勞績、內部比對關係、外部比對關係（即某些職位薪酬因市值有所改變而作出調整）、升職、調職及其他因素等。部分公司未能確定個別組合因素的薪金調整百分率。此外，是次調查更將每間公司在一九八六年二月一日至一九八七年一月卅一日期內所發放月薪以外的額外酬金，與上次調查期內所發放者作一比較；二者之間的差異經按相當的薪金額折算為百分率。

調查結果的審核

11. 薪酬研究調查組已按附件三所載的準則，將各公司的數據資料加以分析，然後提交薪酬趨勢調查委員會。在參與調查的六十八間公司中，有六十四間在截算日期前宣佈了薪酬調整，並且能夠識別與生活費用、公司業績及薪酬市值一般情況有關的增薪。上述六十四間公司按薪金級別劃分各類職員的薪金調整百分率，均乘以所涉及的僱員人數及行業加權數。每一主要經濟行業的行業加權數以下述方法釐定：將有關經濟行業僱員人數佔全港工作人口的百分率，除以調查範圍內該行業僱員人數所佔的百分率。因此，提交予薪酬趨勢調查委員會的計算表所列的計算項目，數以百計。

12. 一九八六至八七年度薪酬趨勢指標，連同每間公司內每一薪金級別的薪酬調整平均百分率，各主要經濟行業內每一薪金級別的薪酬調整平均百分率，以及經調查的僱員人數，現列載於附件四。各公司數據在表上各經濟行業內的排列次序，只屬隨意編定的。

13. 薪酬趨勢調查委員會同意薪酬研究調查組的調查結果，並達成結論，認為確可以證明參與調查的公司在一九八六年二月一日至一九八七年一月卅一日期內，曾按下列幅度增加僱員的薪酬：

<u>低層薪金級別</u> (月薪 \$4,700 以下)	<u>中層薪金級別</u> (月薪 \$4,700 - \$14,999)	<u>高層薪金級別</u> (月薪 \$15,000 - \$28,135)
7.13%	6.40%	6.30%

附件一

一九八六至八七年度薪酬趨勢調查

參與調查的私營機構 (以機構名稱的英文字母為序):

	工業類別*
屈臣氏有限公司	W
淘化大同工業有限公司	M
英美煙草(香港)有限公司	M
香港加德士有限公司	W
嘉士伯啤酒廠香港有限公司	M
Caterpillar 遠東有限公司	W
國泰航空公司	T
捷和實業有限公司	M
中華汽車有限公司	T
鱷魚恤有限公司	M
牛奶有限公司	W
標準石油香港有限公司	W
福利建築有限公司	C
金門建築(香港)有限公司	C
惠普香港有限公司	W
香港飛機工程有限公司	M
香港上海匯豐銀行	F
香港上海大酒店有限公司	W
香港柚木製品有限公司	M
香港油蔴地小輪船有限公司	T
香港置地有限公司	F
香港氧氣有限公司	M
香港荳品有限公司	M
香港電車有限公司	T
香港聯合船塢有限公司	M
新昌營造廠有限公司	C
萬國商業機器公司	W

工業類別*

卜內門化學工業有限公司	W
怡和有限公司	W
捷成洋行	W
太古有限公司	F
柯達(遠東)有限公司	W
九龍汽車(1933)有限公司	T
南順(香港)有限公司	M
立興有限公司	M
利登有限公司	M
利豐有限公司	W
羅文錦律師樓	F
萬泰製衣有限公司	M
美泰玩具(香港)有限公司	M
美孚企業有限公司	F
香港美孚石油有限公司	W
萬力半導體香港有限公司	M
國民製煉漆油有限公司	M
渣華郵船公司	T
東方海外實業有限公司	T
奧的斯電梯(香港)有限公司	C
保華建築有限公司	C
寶法德企業有限公司	M
飛利浦香港有限公司	W
飛利浦香港有限公司電子廠	M
菱電工程有限公司	C
生力啤酒廠有限公司	M
香港蜆殼有限公司	W
瑞興百貨有限公司	W
信興電器貿易有限公司	W
星島有限公司(即前星島報業有限公司)	M

	<u>工業類別</u> [*]
崇佳企業有限公司(即前崇佳實業有限公司)	M
南華早報有限公司	M
南海紡織股份有限公司	M
渣打銀行	F
太古汽水廠有限公司	M
凸版印刷(香港)有限公司	M
泰科(香港)有限公司	M
雲生香港有限公司	W
唯一製衣廠有限公司	M
永安有限公司	W
永南有限公司	M

*根據國際標準工業分類法釐定的工業類別：

M 即製造業

C 即建造業

W 即批發、零售及進/出口貿易、酒樓及酒店業

T 即運輸、倉庫及通訊業

F 即金融、保險、地產及商業服務