

第十章

鳴謝

10.1 常委會在第十六號報告書第二十一章曾感謝薪酬研究諮詢委員會為薪酬水平調查作出貢獻，現在須再次鳴謝。常委會端賴薪酬研究諮詢委員會提供意見，為薪酬水平調查而進行的附帶福利評值工作才得以完成。

10.2 常委會亦須再度向薪酬水平調查諮詢委員會致謝。諮委會在薪酬水平調查全段期間，一直作出寶貴貢獻，對常委會擬定建議及評論，裨益良多。

10.3 常委會非常感激薪酬水平調查督導小組的辛勞努力，尤其兼擔督導小組、薪酬研究諮詢委員會、及薪酬水平調查諮詢委員會主席的本會委員麥蘊利先生，CBE，太平紳士，在薪酬水平調查期間，不遺餘力，竭誠以赴，領導各委員會履行任務，常委會實深銘感。薪酬水平調查進行時間緊迫，處理各項細節時又須無微不至，一絲不苟，麥蘊利先生的工作委實值得褒獎。相信本報告書所載，當是麥蘊利先生辛勤工作，堅毅不屈的明證。

10.4 參與薪酬水平調查的政府部門和私營機構亦毫不吝嗇，獻出時間，通力合作。倘無此等協助，調查根本無法進行。常委會現須向各政府部門及私營機構一併致謝。參與調查私營機構名單請見附錄VIII職士報告書附錄C。

10.5 太平業務顧問公司與職士管理顧問(香港)有限公司就受委託研究的事務提供了可貴服務。調查研究工作繁重，現在得以完成，兩間顧問公司，尤其職士顧問公司，實在居功不少，常委會謹此申謝。

10.6 最後，常委會須特別向秘書長及秘書處全體職員道謝。秘書處經常需要加班，且面臨重大工作壓力，卻尚能克盡厥職，如此精神，實為香港公務員傳統的最優良表現。