

8.5.5 表 III 至表 VII 目錄如下： -

表 III：高 / 高層薪級薪金與附帶福利佔薪酬福利總值分析表

表 IV：高層薪級薪金與附帶福利佔薪酬福利總值分析表

表 V：中層薪級薪金與附帶福利佔薪酬福利總值分析表

表 VI：低層薪級薪金與附帶福利佔薪酬福利總值分析表

表 VII：第一標準薪級薪金與附帶福利佔薪酬福利總值分析表

8.5.6 職士又按政府五層薪級，逐層將個別附帶福利與私營機構中價值相若職位的本地僱員所得的平均、最低及最高水平附帶福利比較。採用的私營機構數字，只取自實際有提供該項福利項目的私營機構，而非如第 8.5.3 段所述，將全都 52 間私營機構均包括在內。職士得出的結論將在下文列表撮述。

退休福利

8.5.7 職士評估退休福利的價值時，長俸及退休酬金均計算在內。五層薪級的比較數字如下： -

表 VIII：退休福利

薪級	公務員 (每年)港元	私營機構平均 (每年)港元	高於私營機構 %
高 / 高層	47592	23074	+106%
高層	33640	15589	+116%
中層	15939	5985	+166%
低層	8220	4114	+99%
第一標準薪級	4998	3296	+52%

47 間私營機構 (約佔受查機構 90%) 有提供水平與公務員五層薪級其中一層或多層相等的退休福利。

死亡及傷殘恩恤計劃

8.5.8 曦士研究了人壽保險計劃(死亡賠償)和長期傷殘恩恤計劃，就死亡恩恤計劃所得的結論如下：—

表 IX : 死亡恩恤計劃

薪級	公務員 (每年)港元	私營機構平均 (每年)港元	高於私營機構 %
高/高層	3789	2809	+35%
高層	2630	1686	+56%
中層	1262	787	+60%
低層	633	571	+11%
第一標準薪級	-	521	-

38間私營機構(約佔受查機構73%)有提供水平與公務員五層薪級其中一層或多層相等的死亡恩恤計劃。

長期傷殘恩恤計劃的比較如下：

表 X : 長期傷殘恩恤計劃

薪級	公務員 (每年)港元	私營機構平均 (每年)港元	高於私營機構 %
高/高層	3543	1580	+124%
高層	2894	1244	+133%
中層	1182	537	+120%
低層	590	386	+53%
第一標準薪級	-	362	-

30間私營機構(約佔受查機構58%)有提供水平與公務員五層薪級其中一層或多層相等的長期傷殘恩恤計劃。

房屋福利

8.5.9 上文第8.2.3段闡述公務員房屋福利如何以兩套不同方式評值：第一套根據理論最高價值及最高使用率計算[政府(1)]，第二套根據理論最高價值及使用模式計算[政府(2)]。正如第8.5.3所述，私營機構的房屋福利卻只根據第一套方式，即按理論最高價值及最高使用率計算，故顯然不能與政府的數字直接比較。公務員房屋福利價值用兩套不同方式計算，結果有時差別甚大，以下列表可見一斑：—

- (甲) 按理論最高價值及最高使用率計算的政府數字[政府(1)]與按理論最高價值及最高使用率計算的私營機構數字比較。

表XI:房屋福利[政府(1)]

薪級	公務員 (每年)港元	私營機構平均 (每年)港元	高於私營機構 %
高/高層	246795	47450	+420%
高層	92760	29350	+216%
中層	-	9400	-
低層	-	7573	-
第一標準薪級	-	6754	-

30間私營機構(約佔受查機構58%)有提供水平與公務員五層薪級其中一層或多層相等的房屋福利。

- (乙) 按理論最高價值及使用模式計算的政府數字[政府(2)]與按理論最高價值及最高使用率計算的私營機構數字比較：

表 XII: 房屋福利 [政府 (2)]

薪級	公務員 (每年)港元	私營機構平均 (每年)港元	高於私營機構 %
高/高層	141040	47450	+194%
高層	54644	29350	+86%
中層	-	9400	-
低層	-	7573	-
第一標準薪級	-	6754	-

30間私營機構(約佔受查機構58%)有提供水平與公務員五層薪級其中一層或多層相等的房屋福利。

醫療及牙科診療福利

8.5.10 職士在報告書中，將此兩項附帶福利的數字合併為一。有一點須要注意，政府醫療福利是按理論最高價值及使用模式計算，而私營機構則按理論最高價值及最高使用率計算。正如其他福利項目一樣，這兩組數字不能直接比較，但職士的比較如下：-

表 XIII: 醫療及牙科診療福利

薪級	公務員 (每年)港元	私營機構平均 (每年)港元	高於私營機構 %
高/高層	2863	4683	-39%
高層	2863	4401	-35%
中層	1716	4000	-57%
低層	1716	3932	-56%
第一標準薪級	1716	1235	+39%

47間私營機構(約佔受查機構90%)有提供水平與公務員五層薪級其中一層或多層相等的醫療福利；13間(約佔受查私營機構25%)有提供牙科診療福利。

渡假旅費

8.5.11 非首長級本地公務員並不享有渡假旅費福利。不過，曦士發現若干私營機構卻有給本地僱員提供此項福利，有關資料如下：

—

表XIV: 渡假旅費

薪級	公務員 (每年)港元	私營機構平均 (每年)港元	高於私營機構 %
高/高層	-	24886	-
高層	-	18564	-
中層	-	2147	-
低層	-	-	-
第一標準薪級	-	-	-

9間私營機構(約佔受查機構17%)有提供水平與公務員五層薪級其中一層或多層相等的渡假旅費。

假期

8.5.12 曦士依循常委會在第十六號報告書第18.7段的建議，未有將假期作為一項獨立福利評值，但在評定工作時數時則有顧及。因此，曦士雖然蒐集了公務員工作時數資料，並收編入報告書之附錄J，但並無將公私營機構的假期福利作直接比較。曦士報告書現刊於附錄VIII。

與工作有關連的津貼

8.5.13 常委會在第十六號報告書第19.7段建議，與工作有關連的津貼應視作補助薪金。此項計算方式曦士已經遵照採用。

雜項福利

8.5.14 曦士遵循常委會在第十六號報告書第20.7.1及20.7.2段的建議，將所有雜項福利評值，但因工作需要而提供、由僱主酌情發給、享用率極低、及價值資料極難或無法評定的項目則除外。各項數字如下：—

(甲) 交通津貼：

表 XV: 交通津貼

薪級	公務員 (每年)港元	私營機構平均 (每年)港元	高於私營機構 %
高/高層	-	2904	-
高層	-	2315	-
中層	-	2233	-
低層	-	2130	-
第一標準薪級	-	2131	-

10間私營機構(約佔受查機構19%)有提供水平與公務員五層薪級其中一層或多層相等的交通津貼。

(乙) 公司汽車：

表 XVI: 公司汽車

薪級	公務員 (每年)港元	私營機構平均 (每年)港元	高於私營機構 %
高/高層	-	31763	-
高層	-	26250	-
中層	-	-	-
低層	-	-	-
第一標準薪級	-	-	-

5間私營機構(約佔受查機構10%)有提供水平與公務員五層薪級其中一層或多層相等的公司汽車。

(丙) 汽車津貼：

表 XVII: 汽車津貼

薪級	公務員 (每年)港元	私營機構平均 (每年)港元	高於私營機構 %
高/高層	-	17650	-
高層	-	23000	-
中層	-	-	-
低層	-	-	-
第一標準薪級	-	-	-

11間私營機構(約佔受查機構21%)有提供水平與公務員五層薪級其中一層或多層相等的汽車津貼。

(丁) 個人貸款：

表 XVIII: 個人貸款

薪級	公務員 (每年)港元	私營機構平均 (每年)港元	高於私營機構 %
高/高層	400	2228	-457%
高層	400	2757	-589%
中層	400	1650	-312%
低層	400	1123	-180%
第一標準薪級	357	1091	-206%

7間私營機構(約佔受查機構13%)有提供水平與公務員五層薪級其中一層或多層相等的個人貸款。

(戊) 住宅電話：

表 XIX:住宅電話

薪級	公務員 (每年)港元	私營機構平均 (每年)港元	高於私營機構 %
高/高層	-	1260	-
高層	-	733	-
中層	-	773	-
低層	-	-	-
第一標準薪級	-	-	-

5間私營機構(約佔受查機構10%)有提供水平與公務員五層薪級其中一層或多層相等的住宅電話。

(己) 俱樂部會費：

表 XX:俱樂部會費

薪級	公務員 (每年)港元	私營機構平均 (每年)港元	高於私營機構 %
高/高層	-	8400	-
高層	-	2226	-
中層	-	-	-
低層	-	-	-
第一標準薪級	-	-	-

9間私營機構(約佔受查機構17%)有提供水平與公務員五層薪級其中一層或多層相等的俱樂部會費。

(庚) 膳食津貼：

表 XXI: 膳食津貼

薪級	公務員 (每年)港元	私營機構平均 (每年)港元	高於私營機構 %
高/高層	-	1322	-
高層	-	1371	-
中層	-	1096	-
低層	-	1091	-
第一標準薪級	-	1263	-

10間私營機構(約佔受查機構19%)有提供水平與公務員五層薪級其中一層或多層相等的膳食津貼。

(辛) 水電津貼：

表 XXII: 水電津貼

薪級	公務員 (每年)港元	私營機構平均 (每年)港元	高於私營機構 %
高/高層	-	10908	-
高層	-	6755	-
中層	-	3514	-
低層	-	3167	-
第一標準薪級	-	3117	-

6間私營機構(約佔受查機構12%)有提供水平與公務員五層薪級其中一層或多層相等的水電津貼。

(五) 娛樂費津貼

表 XXIII: 娛樂費津貼

薪級	公務員 (每年)港元	私營機構平均 (每年)港元	高於私營機構 %
高/高層	-	6170	-
高層	-	2027	-
中層	-	168	-
低層	-	139	-
第一標準薪級	-	114	-

4間私營機構(約佔受查機構8%)有提供水平與公務員五層薪級其中一層或多層相等的娛樂費津貼。

8.5.15 有關上文第8.5.6至8.5.14段計算結果的更多資料,請參閱附錄VIII職士報告書第八章。