

有關以上(乙)項，此處必須強調，表II上政府(2)項下數字，不能直接與私營機構數字比較，因為後者乃根據理論最高價值及最高使用率評值。

8.3 底薪的職士調查結果列表

8.3.1 表I列出政府與私營機構上四分位及平均位的底薪金額。右邊兩欄分五層薪級，逐層按最低點數、平均點數及最高點數的職位列出公務員底薪高於私營機構的百分率。

8.3.2 職士在比較公私營機構底薪時，主要注意到下述幾點：—

(甲) 政府高/高層薪級底薪措施線^{*}，在每一個職位價值點均高過私營機構平均線，並橫跨私營機構上四分位值線；

(乙) 政府高層薪級的情況與(甲)項相同；

(丙) 政府中層薪級底薪措施線，在每一個職位價值點均剛好高過私營機構上四分位值線；

(丁) 政府低層薪級底薪措施線亦如(丙)項，剛好高過私營機構上四分位值線；

(戊) 政府第一標準薪級底薪措施線，與私營機構平均值線相若，低過私營機構上四分位值線。

8.3.3 調查結果及有關圖表職士調查報告書第六章已有詳載。職士報告書請見附錄VIII。

* 措施線即「最能代表」有關職位的職位價值與薪酬之間關係的標線，亦稱為集中趨勢線。

表 I

底薪比較

新級	職士點數幅度	政府底薪 (每年) 港元\$, 000	私營機構底薪 (每年)		政府高於私營機構 的差額	
			上四分位值 港元\$, 000	平均值 港元\$, 000	上四分位值 %	平均值 %
高/高層	最低	299.0	269.0	207.0	+11	+44
	平均	314.4	320.9	244.5	-2	+29
	最高	324.8	356.0	269.9	-9	+20
高層	最低	153.1	104.3	86.9	+47	+76
	平均	215.3	198.2	155.7	+9	+38
	最高	264.4	280.5	215.3	-6	+23
中層	最低	59.5	53.6	45.9	+11	+30
	平均	97.0	84.7	72.0	+15	+35
	最高	183.5	180.0	142.5	+2	+29
低層	最低	40.2	36.5	30.6	+10	+31
	平均	51.6	48.1	40.8	+7	+27
	最高	58.9	56.1	48.13	+5	+22
第一標準新級	最低	37.4	45.5	37.3	-18	0
	平均	45.1	50.8	45.5	-11	-1
	最高	59.7	62.8	58.7	-5	+2

8.3.4 上文第4.8.4段指出，曦士同意應香港外籍公務員協會的要求，提供有僱用外地僱員的受查私營機構中本地及外地僱員的平均薪金相差百分率。曦士調查結果顯示，雖非所有私營機構中，外地僱員都比職位價值相同的本地僱員高薪，但普遍情況卻如是。在高/高層薪級，平均外地僱員薪金較本地僱員薪金約高出20%；在高層薪級，則大約高30%。

8.4 薪酬福利總值的曦士調查結果列表

8.4.1 表II概括列出曦士就政府與私營機構薪酬福利總值(在曦士報告書中稱為全部薪酬)的比較。將政府五層薪級按層與私營機構對等水平的薪酬福利總值比較的程序在第4.4.1至4.6.2段已有詳述。

8.4.2 政府中層及低層薪級的房屋福利並不計算在內，理由是使用率太低。第一標準薪級亦不計算房屋福利，因為該層薪級並無資格享受此項福利。

8.4.3 關於房屋福利方面，有一點可能須要指出，就是常委會最初給予曦士的指示中，本來要求曦士在評估高級公務員宿舍價值時，假設公務員入住乙級宿舍。不過，香港外籍公務員協會指出，由於高級公務員宿舍乙級單位不足，許多公務員無法入住乙級宿舍。此點政府當局亦已証實。曦士認為根據現有各級高級公務員宿舍入住模式評值會比較公平，常委會亦贊同，於是指示曦士採用此項方式評估高級公務員宿舍的價值。

8.4.4 表II顯示下列各項：—

(甲) 在高/高層薪級，無論當房屋福利按理論最高價值及最高使用率計算[政府(1)]，或按理論最高價值及使用模式計算[政府(2)]時，公務員在所有職位價值點的薪酬福利總值均較私營機構上四分位值高出很多。

(乙) 高層薪級的比較與高/高層薪級非常相似。(請參閱以上(甲)項。)

表 11

底薪酬福利總值比較

薪級	職士點數幅度	政府薪酬福利 總值(每年) 港元\$, 000	私營機構薪酬福利 總值(每年) 港元\$, 000		政府高於私營機構 的差額	
			上四分位值	平均值	上四分位值	平均值
高/高層	最低	政府(1)/ 政府(2)*			政府(1)/ 政府(2)*	政府(1)/ 政府(2)*
	平均	567.5/472.7	342.2	274.7	+66/+38	+107/+72
	最高	599.7/503.2	403.9	330.4	+48/+25	+82/+52
高層	最低	226.0/214.2	139.2	115.9	+62/+54	+95/+85
	平均	341.5/309.0	259.4	208.7	+32/+19	+64/+48
	最高	432.7/383.9	325.3	286.3	+33/+18	+51/+34
中層	最低	政府#	71.0	59.4	政府#	政府#
	平均	69.0	112.9	94.1	-3	+16
	最高	117.4	237.8	187.7	+4	+25
低層	最低	51.2	49.5	40.1	+3	+28
	平均	64.9	63.5	52.8	+2	+23
	最高	73.6	73.8	62.2	0	+18
第一標準新級	最低	46.6	52.8	47.2	-12	-1
	平均	55.1	62.5	56.4	-12	-2
	最高	70.4	81.6	71.3	-14	-1

* 請參閱第 8.2.3 段

請參閱第 8.4.2 段

- (丙) 在中層薪級，公務員在所有職位價值點的平均薪酬福利總值剛好高過私營機構上四分位值。因此，在這層薪級，公私營機構薪酬福利總值的比對關係與底薪的比對關係相若。這情況跟高層及高/高層的情況形成明顯對照，在該兩層薪級中，公私營機構薪酬福利總值的差別遠較底薪的差別大。
- (丁) 在低層薪級，公務員平均薪酬福利總值與私營機構上四分位值相若，公私營機構薪酬福利總值的差距較底薪的差距為大。
- (戊) 第一標準薪級的薪酬福利總值與底薪一樣，低過私營機構的四分位值，略低於平均薪酬福利總值。
- (己) 政府與私營機構之間，高層及高/高層薪級薪酬福利總值差距很大，主要原因是這兩層薪級的本地公務員享用的附帶福利較私營機構僱員優厚得多，雖然，與私營機構相比，這兩級公務員的底薪亦屬頗高。
- (庚) 政府與私營機構附帶福利的主要差別，在於公務員的房屋福利價值較高，而退休和傷殘福利雖在程度上遠不及房屋福利，卻亦較私營機構優厚。不過，公務員的房屋福利若根據使用模式而非最高使用率計算，而私營機構則依然根據最高使用率計算，公私營機構之間房屋福利雖然仍舊相去甚遠，差距卻不再如前顯著。(詳情請見第8.2.3段。) 由於時間所限，私營機構房屋福利使用模式資料無法取得。
- (辛) 相當多私營機構為本地僱員提供多類政府並無為公務員提供的附帶福利。此等福利政府即使有提供，質量上亦不及私營機構。
- (壬) 政府高層及高/高層薪級跟私營機構僱員不同，本地與外地僱員均享受類似的附帶福利。這兩層薪級的公務員福利跟私營機構的外地僱員福利較為相近。

- (癸) 政府第一標準薪級公務員享受的附帶福利，較總薪級表的公務員及同等職位的僱員為少。

上述調查結論在附錄VIII曦士報告書第一及六章有詳盡闡釋。

8.5 個別附帶福利項目的曦士調查結果列表

8.5.1 曦士用以比較公私營機構附帶福利的方法第五章已有撮述。

8.5.2 曦士首先按私營機構與政府對等的五層薪級，逐層計算所有受查職位的平均附帶福利水平。此等平均數字因此同時包括有提供及未有提供該項福利的私營機構數據在內。

8.5.3 此項研究的結果載於下開五個列表(表III至表VII)。公務員的數字如表II一樣分兩組列出，即政府(1)及政府(2)，代表兩組採用不同房屋福利評值方式計算的結果(請參閱第8.2.3段)；私營機構數字則只有一組，是根據理論最高價值及最高使用率計算。政府(2)的數字因此不能直接與私營機構數字比較。表上列出的各項福利數字，代表全部52間受查私營機構的平均價值，其中同時包括有提供及未有提供該項福利的機構。

8.5.4 此處有一點應要注意，表III至表VII上的數字不能直接與表I及表II比較，理由如下：—

- (甲) 私營機構方面，底薪圖平均值線上或附近的機構，不一定等於薪酬福利總值圖平均值線上或附近的機構；
- (乙) 公務員方面，平均價值的職位不一定全都賺取同等水平的薪金或附帶福利。此外，表I及表II所根據的圖表上的公務員薪酬福利總值，便因須要顧及公私營機構的稅項差別，而曾經加以調整。

表 III：高/高層薪級

薪金與附帶福利佔薪酬福利總值分析表

	私營機構的 平均%	公務員的 平均% [政府(1)]	公務員的 平均% [政府(2)]
底薪	77.1	50.7	61.1
與工作關連津貼	2.7	0.1	0.2
合計	79.8	50.8	61.3
房屋	7.3	39.8	27.4
醫療	1.1	0.2	0.3
牙科診療	0.1	0.2	0.3
退休金/酬金	6.6	7.7	9.2
人壽保險	0.7	0.6	0.7
長期傷殘恩恤計劃	0.3	0.6	0.7
公司汽車	1.1	-	-
汽車津貼	0.5	-	-
交通津貼	0.2	-	-
渡假旅費	1.3	-	-
住宅電話	0.1	-	-
俱樂部會費	0.4	-	-
膳食津貼	-	-	-
水電費	0.4	-	-
娛樂費津貼	0.1	-	-
個人貸款	0.1	0.1	0.2
	100.1	100.0	100.1

75

表 IV: 高層薪級

薪金與附帶福利佔薪酬福利總值分析表

	私營機構的 平均%	公務員的 平均% [政府(1)]	公務員的 平均% [政府(2)]
底薪	79.3	61.3	68.7
與工作關連津貼	1.8	0.3	0.3
合計	81.1	61.6	69.0
房屋	5.9	26.4	17.5
醫療	1.6	0.4	0.5
牙科診療	0.1	0.4	0.4
退休金/酬金	7.2	9.6	10.7
人壽保險	0.6	0.7	0.8
長期傷殘恩恤計劃	0.4	0.8	0.9
公司汽車	0.5	-	-
汽車津貼	0.7	-	-
交通津貼	0.2	-	-
渡假旅費	0.9	-	-
住宅電話	-	-	-
俱樂部會費	-	-	-
膳食津貼	0.1	-	-
水電費	0.4	-	-
娛樂費津貼	0.1	-	-
個人貸款	0.2	0.1	0.1
	100.0	100.0	99.9

表 V: 中層薪級

薪金與附帶福利佔薪酬福利總值分析表

	私營機構的 平均%	公務員的 平均% (政府)
底薪	82.4	82.0
與工作關連津貼	2.2	0.7
合計	84.6	82.7
房屋	3.7	-
醫療	3.1	0.3
牙科診療	0.3	1.2
退休金/酬金	6.2	13.4
人壽保險	0.6	1.1
長期傷殘恩恤計劃	0.3	1.1
公司汽車	-	-
汽車津貼	-	-
交通津貼	0.5	-
渡假旅費	0.1	-
住宅電話	-	-
俱樂部會費	-	-
膳食津貼	0.2	-
水電費	0.2	-
娛樂費津貼	-	-
個人貸款	0.2	0.3
	100.0	100.1

77 /

表 VI: 低層薪級

薪金與附帶福利佔薪酬福利總值分析表

	私營機構的 平均%	公務員的 平均% (政府)
底薪	78.3	79.8
與工作關連津貼	1.8	2.4
合計	80.1	82.2
房屋	4.4	-
醫療	5.1	0.5
牙科診療	0.4	2.2
退休金/酬金	7.2	12.7
人壽保險	0.8	1.0
長期傷殘恩恤計劃	0.4	0.9
公司汽車	-	-
汽車津貼	-	-
交通津貼	0.9	-
渡假旅費	-	-
住宅電話	-	-
俱樂部會費	-	-
膳食津貼	0.4	-
水電費	0.2	-
娛樂費津貼	-	-
個人貸款	0.2	0.6
	100.1	100.1

表 VII: 第一標準薪級

薪金與附帶福利佔薪酬福利總值分析表

	私營機構的 平均%	公務員的 平均% (政府)
底薪	86.3	82.3
與工作有關津貼	1.7	4.7
合計	88.0	87.0
房屋	3.6	-
醫療	1.6	0.6
牙科診療	-	2.6
退休金/酬金	4.4	9.1
人壽保險	0.6	-
長期傷殘恩恤計劃	0.4	-
公司汽車	-	-
汽車津貼	-	-
交通津貼	0.6	-
渡假旅費	-	-
住宅電話	-	-
俱樂部會費	-	-
膳食津貼	0.4	-
水電費	0.2	-
娛樂費津貼	-	-
個人貸款	0.1	0.6
	99.9	99.9