

第九章

附帶福利—與外籍僱員的比較

9.1 整體情況

9.1.1 下面表四目的是分析私營部門聘用的外籍僱員與政府本地僱員的全部附帶福利條件，包括僱員理論上可得的房屋福利最高價值及實際使用情況。本章所用名詞的簡稱與第七章的相同。

9.1.2 本章所描述的私營部門福利，是接受調查的私營部門外籍僱員擔任職位所得福利的平均數字。該等職位的職位價值與總薪級表高／高薪級與高薪級職位價值的範圍相同。由於總薪級表的中薪級、低薪級及第一標準薪級的外籍僱員職位數目少，因此無法進行比較。這些表的數據包括聘用外籍僱員而沒有提供有關福利的公司，及有提供有關福利的公司。至於沒有聘用外籍僱員擔任屬於該等職位價值範疇職位的公司，則不包括在內。正如第六章所述，有關的平均數字並不代表任何一名僱員實際上可獲得該等福利（參閱第 8.1.2 (a) 段）。

9.1.3 分析的結果顯示下列情況（請同時參閱前面表三）。

(a) 有關總薪級表高／高薪級及高薪級的職位，政府為本地僱員提供的附帶福利條件，與私營部門為外籍僱員提供的附帶福利條件較為相似，而與私營部門為本地僱員提供的福利不太近似。

(b) 政府本地僱員平均獲得的房屋及退休福利，與私營部門外籍僱員的條件相似。私營部門為本地僱員提供的房屋福利，比政府的福利水平低很多。

9.2 個別附帶福利項目

9.2.1 附錄 I 的表一至十二將總薪級表高／高薪級及高薪級的

表四

附帶福利

	私營部門 (本地僱員)		政府(1) (本地公務員)		政府(2) (本地公務員)	
	平均的 金額	佔全部 福利%	平均的 金額	佔全部 福利%	平均的 金額	佔全部 福利%
<u>(1)高/高薪級</u>						
房屋	266,144	67.1	246,798	80.9	141,040	70.8
醫療	4,816	1.2	2,863	0.9	2,863	1.4
退休	57,243	14.4	54,924	18.0	54,924	27.6
交通	8,872	2.2	無	-	無	-
休假旅費	47,049	11.9	無	-	無	-
其他	12,748	3.2	400	0.1	400	0.2
<u>總數</u>	396,872	-	304,985	-	199,227	-
<u>(2)高薪級</u>						
房屋	96,350	45.1	92,760	68.6	54,644	56.3
醫療	6,599	3.1	2,863	2.1	2,863	2.9
退休	54,801	25.6	39,164	29.0	39,164	40.4
交通	2,710	1.3	無	-	無	-
休假旅費	49,092	23.0	無	-	無	-
其他	4,228	2.0	400	0.3	400	0.4
<u>總數</u>	213,780	-	135,187	-	97,071	-

外籍及本地僱員的附帶福利，與私營部門為擔任相等職位價值職位的外籍僱員所提供的福利措施，逐一比較有關個別福利項目的平均數，最低額及最高額。與表四的情況不同，這裏所涉及的私營部門福利措施只是指接受調查而有為僱員提供有關福利的公司的平均數字；至於沒有提供有關福利的公司則不計算在平均數字之內。在比較政府有關的附帶福利與私營部門實際提供的福利時，這種分析法較具意義，同時，亦與第八章所用的方法相同（參閱第 8.1.2 (b) 段）。

9.2.2 下列的評估結果，是根據第八章第 8.1.3 段同樣的假設而計出。

9.2.3 總薪級表高 / 高薪級

- (a) 房屋福利 (1) 該薪酬級別僱員在理論上可得房屋福利的最高價值，是高級公務員宿舍，值港幣 246,795 元。這個數目與私營部門外籍僱員平均所得的房屋福利港幣 267,738 元大致相同。根據政府所提供的資料，大部份的外籍公務員均選擇入住高級公務員宿舍。
- (b) 房屋福利 (2) 根據另一種方法（房屋福利實際使用率）而評定的房屋福利價值為港幣 141,040 元，比私營部門平均的福利價值港幣 267,738 元約低 47%。
- (c) 醫療及牙科醫療福利。政府為外籍及本地僱員提供的醫療及牙科醫療福利合共港幣 2,863 元，較私營部門平均的福利港幣 5,873 元約低 49%。
- (d) 退休、人壽保險及長期傷殘保險。政府為可獲長俸僱員提供的長俸為港幣 47,592 元，與私營部門平均的退休福利港幣 46,735 元頗為接近。然而，政府為合約僱員提供的約滿酬金數目較高，達港幣 55,850 元。在人壽保險方面，政府的福利較私營部門為低，分別為港幣 3,789 元及 7,983 元，兩者相差約 47%。政府的長期傷殘保險為港幣 3,542 元，私營部門平均的保險為港

幣 3,120 元，兩者相差約 14%。

- (e) 交通津貼、公司汽車及汽車津貼費。私營部門平均的公司汽車、汽車津貼及交通津貼分別為港幣 36,400 元、13,900 元及 2,400 元，政府則沒有相同的福利。
- (f) 休假旅費。私營部門平均的津貼為港幣 50,052 元，政府的本地僱員沒有相同的福利，但政府外籍僱員則可獲得價值港幣 52,496 元的福利，較私營部門平均的津貼高出約 5%。
- (g) 雜項福利。政府提供的個人貸款福利為一項港幣 400 元的利息資助，私營部門平均的貸款資助則為港幣 1,524 元。私營部門平均的電話津貼費、俱樂部會費、膳食津貼、水電費津貼及娛樂費津貼分別為港幣 1,624 元、8,480 元、13,020 元、13,552 元及 12,473 元。政府則沒有相同的福利。

9.2.4 總薪級表高薪級

- (a) 房屋福利（外籍公務員）。政府的外籍僱員有資格入住高級公務員宿舍，該項福利平均價值為港幣 232,030 元，較私營部門為外籍僱員提供的平均福利港幣 190,700 元高出約 7%。
- (b) 房屋福利(1)。該薪酬級別的本地僱員理論上可得的最高福利，為港幣 92,760 元的購屋津貼。該數額較私營部門為外籍僱員提供的平均福利港幣 190,700 元，低約 51%。
- (c) 房屋福利(2)。按照實際使用情況計算出的福利價值為港幣 54,644 元，較私營部門為外籍僱員提供的平均福利低約 71%。
- (d) 醫療及牙科醫療福利。政府該項福利的價值為港幣 2,863 元，較私營部門外籍僱員平均的福利港幣 6,249 元，約少 54%。

- (e) 退休、人壽保險及長期傷殘保險。政府為可獲長俸僱員提供的長俸為港幣 33,640 元，較私營部門外籍僱員平均的長俸港幣 45,164 元為低，兩者相差約 26%。但政府為合約僱員提供的約滿酬金與私營部門平均的約滿酬金港幣 40,480 元，頗為接近，兩者相差約 10%。在人壽保險方面，公、私營部門的福利分別為港幣 2,630 元及 5,897 元，兩者相差約 55%。在長期傷殘保險方面，兩者的保險分別是港幣 2,894 元及 3,740 元，相差約 23%。
- (f) 交通津貼、公司汽車及汽車津貼費。私營部門平均的汽車津貼及交通津貼分別為港幣 25,100 元及 5,450 元。政府則沒有相同的福利。
- (g) 休假旅費。私營部門外籍僱員平均的津貼為港幣 49,092 元，政府並無為本地僱員提供該項福利，但其外籍僱員則可獲得價值港幣 19,090 元的福利，較私營部門的平均數字少約 61%。
- (h) 雜項福利。政府提供的個人貸款福利為一項港幣 400 元的利息資助，私營部門平均的貸款資助則為港幣 2,220 元。私營部門平均的電話津貼費、俱樂部會費及水電費津貼分別為港幣 1,049 元、3,820 元及 6,561 元。政府並沒有相同的福利。

9.3 私營部門的外籍僱員薪酬

- 9.3.1 在私營部門中，與總薪級表高／高薪級及高薪級職位範疇相若的外籍僱員，普遍較本地僱員獲得較優厚的薪酬待遇。不過並非所有聘用外籍僱員的公司情況都是如此。
- 9.3.2 政府總薪級表的高／高薪級職位與私營部門擔任相等職位的外籍僱員比較，兩者的薪酬約相差 20%。至於總薪級表的高薪級職位，與私營部門擔任相等職位的外籍僱員比較，兩者相差約 30%。