

## 第八章

### 附帶福利—與本地僱員的比較

#### 8.1 對比較結果的分析

8.1.1 在本章中，本公司將分析有關私營部門及政府內相等於總薪級表各薪級與第一標準薪級職位的僱員，其所得的附帶福利。

8.1.2 關於私營部門提供的福利，我們以兩種方法分析：

- (a) 首先，在表三中的私營部門福利，是被調查的私營部門職位的平均數字。該等職位的職位價值範圍，與五個政府的薪酬級別大致相符。沒有提供上述福利的公司及有提供該等福利的公司，均被包括在調查之內。因此，這些平均數字並不足以代表一名僱員實際獲得的福利。
- (b) 第二，在附錄H的表一至三十，將五個政府薪酬級別，與私營部門為擔任相等職位價值的本地僱員所提供的福利，逐一比較有關個別福利項目的平均數、最低額及最高額。與表三的情況不同，這裏所涉及的私營部門福利措施，只包括有為僱員提供有關福利的接受調查公司，其提供福利的平均數字。沒有提供該等福利的公司則不包括在內。在比較政府的福利與私營部門實際提供的福利時，採用這種分析方法較有意義。

#### 8.1.3 關於附帶福利的假設

- (a) 房屋福利。總薪級表高／高薪級職位的房屋福利按照兩種方法評值—按原先的辦法，以理論上可得的最高福利價值計算，即高級公務員宿舍。另一個辦法是採用房屋福利的實際使用率計算。
- (b) 醫療福利。是根據每個薪級職位的福利實際使用率而評值。評估時的假設是以亞洲人的飲食習慣，而非歐

## 附帶福利

	私營部門 (本地僱員)		政府(1) (本地公務員)		政府(2) (本地公務員)	
	平均的 金額	佔全部 福利%	平均的 金額	佔全部 福利%	平均的 金額	佔全部 福利%
<u>(1) 高 / 高薪級</u>						
房屋	23,209	36.5	246,798	80.9	141,040	70.8
醫療	3,556	5.6	2,863	0.9	2,863	1.4
退休	23,778	37.4	54,924	18.0	54,924	27.6
交通	5,634	8.9	無	-	無	-
休假旅費	3,982	6.3	無	-	無	-
其他	3,455	5.4	400	0.2	400	0.2
<u>總數</u>	63,614	-	304,985	-	199,227	-
<u>(2) 高薪級</u>						
房屋	11,592	31.5	92,760	68.6	54,644	56.3
醫療	3,277	9.0	2,863	2.1	2,863	2.9
退休	15,975	43.7	39,164	29.0	39,164	40.4
交通	2,870	7.8	無	-	無	-
休假旅費	1,485	4.1	無	-	無	-
其他	1,400	3.8	400	0.3	400	0.4
<u>總數</u>	36,550	-	135,187	-	97,071	-

表三

附帶福利

	私營部門 (本地僱員)		政 府(1) (本地公務員)		政 府(2) (本地公務員)	
	平均的 金額	佔全部 福利%	平均的 金額	佔全部 福利%	平均的 金額	佔全部 福利%
(3) <u>中薪級</u>						
房屋	3,196	23.5	無	-	-	-
醫療	2,900	21.3	1,716	8.4	-	-
退休	6,271	46.0	18,383	89.7	-	-
交通	469	3.4	無	-	-	-
休假旅費	129	0.9	無	-	-	-
其他	659	4.8	400	1.9	-	-
<u>總數</u>	13,624	-	20,499	-	-	-
(4) <u>低薪級</u>						
房屋	2,272	21.8	無	-	-	-
醫療	2,875	27.6	1,716	14.8	-	-
退休	4,348	41.8	9,443	81.7	-	-
交通	497	4.7	無	-	-	-
休假旅費	無	-	無	-	-	-
其他	421	4.1	400	3.5	-	-
<u>總數</u>	10,413	-	11,559	-	-	-

## 附帶福利

	私營部門 (本地僱員)		政府(1) (本地公務員)		政府(2) (本地公務員)	
	平均的 金額	佔全部 福利%	平均的 金額	佔全部 福利%	平均的 金額	佔全部 福利%
(5)第一標準薪級						
房屋	1,891	30.1	無	-	-	-
醫療	840	13.4	1,716	24.3	-	-
退休	2,822	44.9	4,998	70.7	-	-
交通	319	5.1	無	-	-	-
其他	411	6.5	357	5.0	-	-
總數	2,683	-	7,071	-	-	-

洲人的飲食習慣為評值的基礎（參看附錄 E）。

- (c) 牙科醫療福利。評估時根據公務員及其家人接受有關治療的一般情況而進行評估（參看附錄 E）。
- (d) 退休福利是根據總薪級表公務員流動率為 3.63%，及第一標準薪級公務員流動率為 3.84% 而計算的。
- (e) 個人貸款。由於目前有 11% 的公務員利用私人借貸，因此，公務員的私人貸款亦被包括在評估範圍內。然而，政府對這些貸款的管理方法似乎較私營部門有較多限制。在一九八六年九月二十二日以前，第一標準薪級公務員需服務滿若五年，才符合申請該等貸款的資格。在進行是項調查的期間，有 40% 的第一標準薪級公務員並無資格享受是項福利。

## 8.2 整體情況

8.2.1 以下表三目的是分析私營部門與政府本地僱員全部的附帶福利條件。（(1)計算僱員理論上可得房屋福利的最高價值；(2)計算房屋福利的實際使用率）。（「醫療」包括醫療及牙科醫療福利；「退休」包括長俸／退職金、人壽保險及長期傷殘保險；「交通」包括公司汽車、汽車津貼費及交通津貼；「其他」包括電話費津貼、俱樂部會費、膳食津貼、水電費津貼、娛樂費及佣人津貼、及個人貸款）。

8.2.2 例如，私營部門中相等於總薪級表高／高薪級的職位，其平均房屋福利為每年港幣 23,209 元。然而，僱主為該職位範圍所實際付出的津貼（在接受調查的公司中，只有 18% 支付租金津貼，37% 支付購屋貸款），平均的租金津貼是每年港幣 107,000 元，平均的購屋貸款是每年 13,944 元。

8.2.3 評估的結果顯示下列情況：

- (a) 有關總薪級表高／高薪級及高薪級的職位，政府與私

營部門之間福利數字出現的重大差異，幾乎完全是因為兩者提供的房屋福利有所分別。

(b)關於總薪級表的中薪級與低薪級，及第一標準薪級，公、私營部門福利數字的差別主要在於兩者的退休福利不同。

(c)就整體的薪酬級別而言，政府所提供的全部附帶福利條件，與調查範圍內同等的私營部門機構一般所提供的福利比較，在個別福利項目的組合方面，兩者的差異極大。

### 8.3 個別附帶福利項目

8.3.1 在本節中，報告書將總薪級表各級所得福利的分析結果，與私營部門有提供該等福利的公司比較（參閱上面第8.1.2(b)段）。

#### 8.3.2 總薪級表高／高薪級

(a)房屋福利(1)根據原先所定的辦法（理論上最高使用率）計算的公務員房屋福利平均值是每年港幣 246,798 元。這個數目遠較私營部門的平均福利每年港幣 107,000 元為多，它較接近調查所得，同類私營部門職位的最高租金津貼，即港幣 258,000 元。

(b)房屋福利(2)根據另一辦法（實際使用率）計算的公務員房屋福利平均值是港幣 141,040 元，較私營部門的平均福利多約港幣 107,000 元或 32%。

(c)醫療及牙科醫療福利。政府的醫療及牙科醫療福利共值港幣 2,863 元，較私營部門的平均福利港幣 4,683 元少約 39%。

(d)退休、人壽保險及長期傷殘保險。在長俸／約滿酬金方面，政府的福利較私營部門平均的福利價值高，分別為港幣 47,592 元及港幣 23,074 元，兩者相差約 106%。

在人壽保險方面，政府的福利亦較私營部門為高，分別為港幣 3,789 元及 2,809 元，兩者相差約 35%。政府的長期傷殘保險為港幣 3,543 元，而私營部門平均的保險福利為港幣 1,580 元，兩者相差約 124%。

- (e) 交通津貼、公司汽車及汽車津貼費。私營部門所提供的公司汽車、汽車津貼及交通津貼平均分別為港幣 31,763 元、17,650 元及 2,904 元。政府則沒有相同的福利。
- (f) 休假旅費。私營部門平均的休假旅費價值為港幣 24,886 元。政府則沒有相同的福利。
- (g) 雜項福利。政府所提供的個人貸款福利，是一項港幣 400 元的利息資助，私營部門平均的貸款資助則為港幣 2,228 元。私營部門平均的電話津貼費、俱樂部會費、膳食津貼、水電費津貼及娛樂費津貼分別為港幣 1,260 元、8,400 元、1,322 元、10,908 元及 6,170 元。政府並沒有相同的福利。

### 8.3.3 總薪級表高薪級

- (a) 房屋福利(1)根據原先所定的辦法（理論上可得的最高福利價值）計算的公務員房屋福利平均值是每年港幣 92,760 元，遠較私營部門平均的租屋津貼港幣 55,667 元為多，兩者相差約 67%。
- (b) 房屋福利(2)根據另一辦法（實際使用率）計算的公務員房屋福利平均值是港幣 54,644 元，較私營部門的平均福利港幣 55,667 元少約 2%。
- (c) 醫療及牙科醫療福利。政府的福利價值為港幣 2,863 元，較私營部門平均的福利港幣 4,401 元約少 35%。
- (d) 退休、人壽保險及長期傷殘保險。在長俸／約滿酬金方面，政府的保險福利較私營部門平均的保險福利價值為高，分別為港幣 33,640 元及 15,589 元，兩者相差約

116 %。在人壽保險方面，公、私營部門的福利分別為港幣 2,630 元及 1,686 元，兩者相差約 56%。在長期傷殘保險方面，公、私營部門的福利分別為港幣 2,894 元及 1,244 元，兩者相差約 133 %。

- (e) 交通津貼、公司汽車及汽車津貼費。私營部門的公司汽車、汽車津貼費及交通津貼平均分別為港幣 26,250 元、23,000 元及 2,315 元，政府則沒有相同的福利。
- (f) 休假旅費。私營部門平均的津貼為港幣 18,564 元，政府則沒有相同的福利。
- (g) 雜項福利。政府所提供的個人貸款福利是一項港幣 400 元的利息資助，私營部門平均的貸款資助則為港幣 2,757 元。私營部門平均的電話費津貼、俱樂部會費、膳食津貼、水電費津貼及娛樂費津貼分別為港幣 733 元、2,226 元、1,371 元、6,755 元及 2,027 元。政府部門並沒有相同的福利。

#### 8.3.4 總薪級表中薪級

- (a) 房屋福利。私營部門的公司宿舍平均價值為港幣 18,150 元，政府則沒有相同的福利。
- (b) 醫療及牙科醫療福利。政府該項福利值港幣 1,716 元，較私營部門平均的福利港幣 4,000 元少 57 %。
- (c) 退休、人壽保險及長期傷殘保險。在長俸／約滿酬金方面，政府的保險福利較私營部門平均的福利為高，分別為港幣 15,939 元及 5,985 元，兩者相差約 166 %。在人壽保險方面，公、私營部門的福利分別為港幣 1,262 元及 787 元，兩者相差約 60 %。在長期傷殘保險方面，公、私營部門的福利分別為港幣 1,182 元及 537 元，兩者相差約 120 %。
- (d) 交通及汽車津貼費。私營部門平均的交通津貼費為港幣 2,233 元，政府則沒有相同的福利。



- (e) 休假旅費。私營部門平均的津貼為港幣 2,147 元，政府則沒有相同的福利。
- (f) 雜項福利。政府的個人貸款福利是提供一項港幣 400 元的利息資助，私營部門平均的貸款資助為港幣 1,650 元。私營部門平均的電話津貼費、膳食津貼、水電費津貼及娛樂費津貼分別為港幣 773 元、1,096 元、3,514 元及 168 元。政府並沒有相同的福利。

#### 8.3.5 總薪級表低薪級

- (a) 房屋福利。私營部門公司宿舍平均的價值為港幣 14,630 元，政府則沒有提供相同的福利。
- (b) 醫療及牙科醫療福利。政府的福利值港幣 1,716 元，較私營部門平均的福利港幣 3,932 元少約 56%。
- (c) 退休、人壽保險及長期傷殘保險。在長俸／約滿酬金方面，政府的保險福利較私營部門平均的保險福利價值為高，分別為港幣 8,220 元及 4,114 元，兩者相差約 99%。在人壽保險方面，公、私營部門的福利分別為港幣 633 元及 571 元，兩者相差約 11%。在長期傷殘保險方面，公、私營部門的福利分別為港幣 590 及 386 元，兩者相差約 53%。
- (d) 交通津貼。私營部門平均的津貼為港幣 2,130 元。政府並沒有相同的福利。
- (e) 雜項津貼。政府的個人貸款福利，是提供一項港幣 400 元的利息資助。私營部門平均的貸款資助為港幣 1,123 元。私營部門平均的膳食津貼、水電費津貼及娛樂費津貼分別為港幣 1,091 元，3,167 元及 139 元。政府則沒有提供相同的福利。

#### 8.3.6 第一標準薪級

- (a) 房屋福利。私營部門公司宿舍平均的價值為港幣 15,428 元，政府則沒有相同的福利。

- (b) 醫療及牙科醫療福利。政府該項福利的價值為港幣 1,716 元，較私營部門平均的福利港幣 1,235 元，高出 39%。
- (c) 退休、人壽保險及長期傷殘保險。在長俸／約滿酬金方面，政府的保險福利值為港幣 4,998 元，較私營部門平均的福利港幣 3,296 元為高，兩者相差約 52%。在人壽保險及長期傷殘保險方面，公、私營部門的福利分別為港幣 521 元及 362 元。政府則沒有提供相同的福利。
- (d) 交通津貼。私營部門平均的交通津貼為港幣 2,131 元，政府並沒有相同的福利。
- (e) 雜項津貼。政府的個人貸款福利，是提供一項港幣 357 元的利息資助。私營部門平均的貸款資助為港幣 1,091 元。私營部門平均的膳食津貼、水電費津貼及娛樂費津貼分別為港幣 1,263 元，3,117 元及 114 元。政府則沒有提供相同的福利。