

政府職位—按照房屋福利的實際使用率

評估附帶福利的價值

7.1 方法

7.1.1 公務員薪俸及服務條件常務委員會原先擬定的房屋福利評值辦法規定，在評估時當所有公務員均享用理論上可得的最高福利價值。在房屋福利方面，這是指總薪級表高／高薪級公務員可入住高級公務員宿舍，及總薪級表高薪級公務員可取得購屋津貼。

7.1.2 由於利用房屋福利的條件很嚴格，因此，在評估總薪級表其他薪級職位的薪酬時，並無將房屋福利計算在內。第一標準薪級公務員並無享受房屋福利的資格。

7.1.3 以原先擬定的辦法評估附帶福利的結果已詳載於第六章，本章則說明關於總薪級表高／高薪級及高薪級職位的評值結果。計算該等職位的全部薪酬措施時，是按照可得房屋福利的實際使用率，及每項福利理論上可得的最高價值為計算基礎。

7.1.4 於一九八六年八月一日，總薪級表高／高薪級職位的房屋福利使用情況是：

28%	購屋津貼
1%	購屋貸款（因數目少而不計算在內）
9%	自行租屋津貼
40%	高級公務員宿舍
22%	並無享用房屋福利

7.1.5 總薪級表高薪級職位於同一日的房屋福利使用情況是：

36.7%	購屋津貼
0.2%	購屋貸款（因數目少而不計算在內）
27.5%	自行租屋津貼
35.6%	並無享用房屋福利



高/高薪級公務員的薪酬
措施與五十二間公司綜合
薪酬措施的比較

HK\$000s

700
600
500
400
300
200
100

上限

C52 - 政府薪酬措施
(房屋福利的實際使用情況)

下限

03

AV

01

HAY MANAGEMENT CONSULTANTS

700

650

600

550

一九八六年八月薪酬水平調查
本地僱員的
全部薪酬
圖表十七
香港

03
01
AV
C52

445.67
280.90
361.54
523.29

410.29
254.84
336.39
506.30

374.97
226.78
303.25
489.31

341.57
203.72
274.10
472.36

7.2 圖表

7.2.1 本公司為總薪級表高／高薪級及高薪級職位的全部薪酬措施繪制了分佈圖。前面的圖表顯示有關的結果。

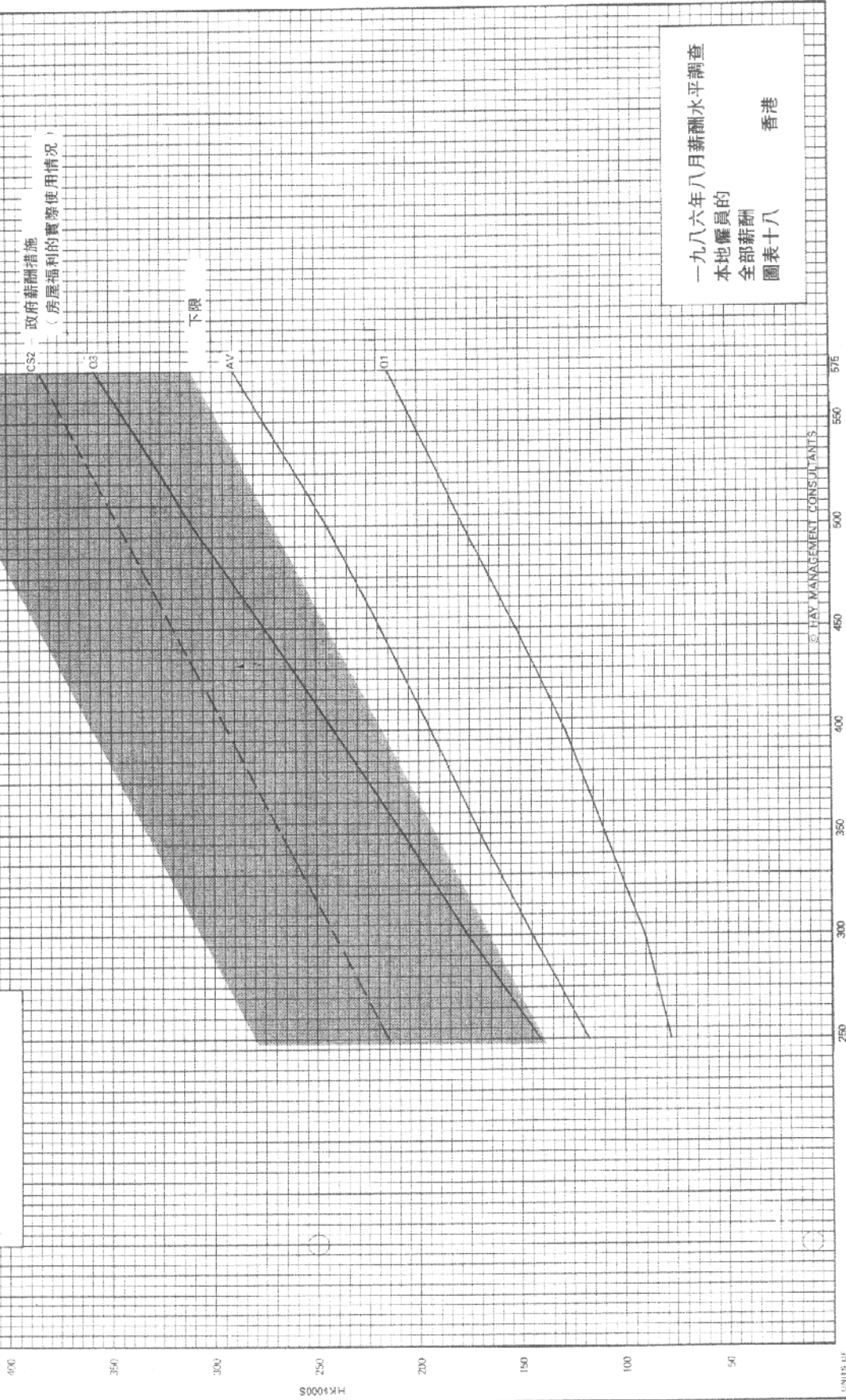
- * 圖表十七 總薪級表高／高薪級（第 48－51 級）職位的全部薪酬措施；及
- * 圖表十八 總薪級表高薪級（第 38－47 級）職位的全部薪酬措施

7.3 分析結果

7.3.1 圖表十七 總薪級表高／高薪級職位的全部薪酬措施線上各個職位價值均遠在私營部門的上四分位值以上，而剛在私營部門的上十分位值以上。就職位價值平均數而言，政府薪酬措施較私營部門的上四分位值多約港幣 100,000 元或 25%，較其上十分位值多約港幣 12,000 元或 3%，而較其平均值則多約港幣 173,000 元或 52%。



高薪級公務員的薪酬措施
與五十二間公司綜合
薪酬措施的比較



一九八六年八月薪酬水平調查
本地雇員的
全部薪酬
圖表十八
香港

© HAY MANAGEMENT CONSULTANTS

UNITS OF WORK EQUIVALENTS

CS	142.20	176.34	207.77	240.43	274.30	306.18	341.55
CI	77.75	91.70	109.80	128.55	153.61	176.66	203.72
AV	118.36	141.60	170.63	194.67	219.81	244.96	274.10
CS2	215.74	241.93	268.11	294.30	320.49	346.67	372.86

7.3.2 圖表十八總薪級表高薪級職位的全部薪酬措施線均遠在私營部門的上四分位值以上，並超越了私營部門的上十分位值。就職位價值平均數而言，政府薪酬措施較私營部門的上四分位值多約港幣 50,000 元或 19%，較其上十分位值多約港幣 10,000 元或 3%，而較其平均值則多約港幣 100,000 元或 48%。