

政府職位一個別薪酬級別6.1 圖表

6.1.1 本公司分別為政府五個薪酬級別製備有關底薪與全部薪酬（底薪 + 津貼 + 全部的附帶福利）的分佈圖。前面的圖表顯示底薪及全部薪酬的範圍，詳情如下：

- * 圖表七： 總薪級表高／高薪級的底薪（第 48 - 51 級）
- * 圖表八： 總薪級表高／高薪級的全部薪酬（第 48 - 51 級）
- * 圖表九： 總薪級表高薪級的底薪（第 38 - 47 級）
- * 圖表十： 總薪級表高薪級的全部薪酬（第 38 - 47 級）
- * 圖表十一： 總薪級表中薪級的底薪（第 14 - 37 級）
- * 圖表十二： 總薪級表中薪級的全部薪酬（第 14 - 37 級）
- * 圖表十三： 總薪級表低薪級的底薪（第 1 - 13 級）
- * 圖表十四： 總薪級表低薪級的全部薪酬（第 1 - 13 級）
- * 圖表十五： 第一標準薪級的底薪
- * 圖表十六： 第一標準薪級的全部薪酬

6.1.2 至於紀律部隊人員主任級及員佐級的職位，則分別按其職位的高低，編入總薪級表各薪級。

6.1.3 我們將每個薪級的有關數據繪製成圖表，圖中長方形的框代表有關該薪酬級別政府職位，其職位價值及底薪及全部薪酬條件的價值範圍，圖中並劃上薪酬措施線（即貫穿圖中長方框的虛線）。

6.1.4 請注意本章關於全部薪酬條件的分析，是以總薪級表高



高/高薪級公務員的薪酬
措施與五十二間公司綜合
薪酬措施的比較

一九八六年八月薪酬水平調查
外籍及本地僱員的
合併底薪
圖表七
香港

700
600
500
400
300
200
100

HK\$000S

03 上限
CS - 政府的底薪措施
AV
01 下限

HAY MANAGEMENT CONSULTANTS

700

600

550

UNITS OF
JOB GRADIENT 81

03
AV
AV
CS

288.47
146.53
206.54
286.87

297.27
162.14
227.38
307.38

326.08
177.85
248.22
315.90

354.89
193.16
289.06
324.41

／高薪級及高薪級職位理論上可得的房屋福利最高價值為計算的基礎。

6.1.5 除了圖表十五及十六外，在每個圖表，政府職位的薪酬措施線均繪劃於私營部門公司市場薪酬圖表上。在圖表十五及十六內，第一標準薪級的底薪及全部薪酬措施線均繪劃在用以比較的私營部門藍領階級工人的市場薪酬圖表上。

6.2 分析結果

6.2.1 圖表七總薪級表高／高薪級的底薪薪酬措施線超越了私營部門薪酬措施的上四分位值。該薪酬措施線上各點均不及私營部門薪酬的上十分位值的高，但亦不及私營部門薪酬的平均值的低。就職位價值平均數而言，政府的底薪薪酬措施較私營部門的上四分位值少約港幣 6,500 元或 2%，較私營部門的平均值多約港幣 70,000 元或 29%，較上十分位值少港幣 48,500 元或 14%。



高/高薪級公務員的薪酬
措施與五十二間公司綜合
薪酬措施的比較

700
600
500
400
300
200
100
0

HK\$000S

上限

CS1 - 政府薪酬措施
(理論上可得房屋福利最高價值)

下限

D3

AV

O1

一九八六年八月薪酬水平調查
本地僱員的
全部薪酬
圖表八
香港

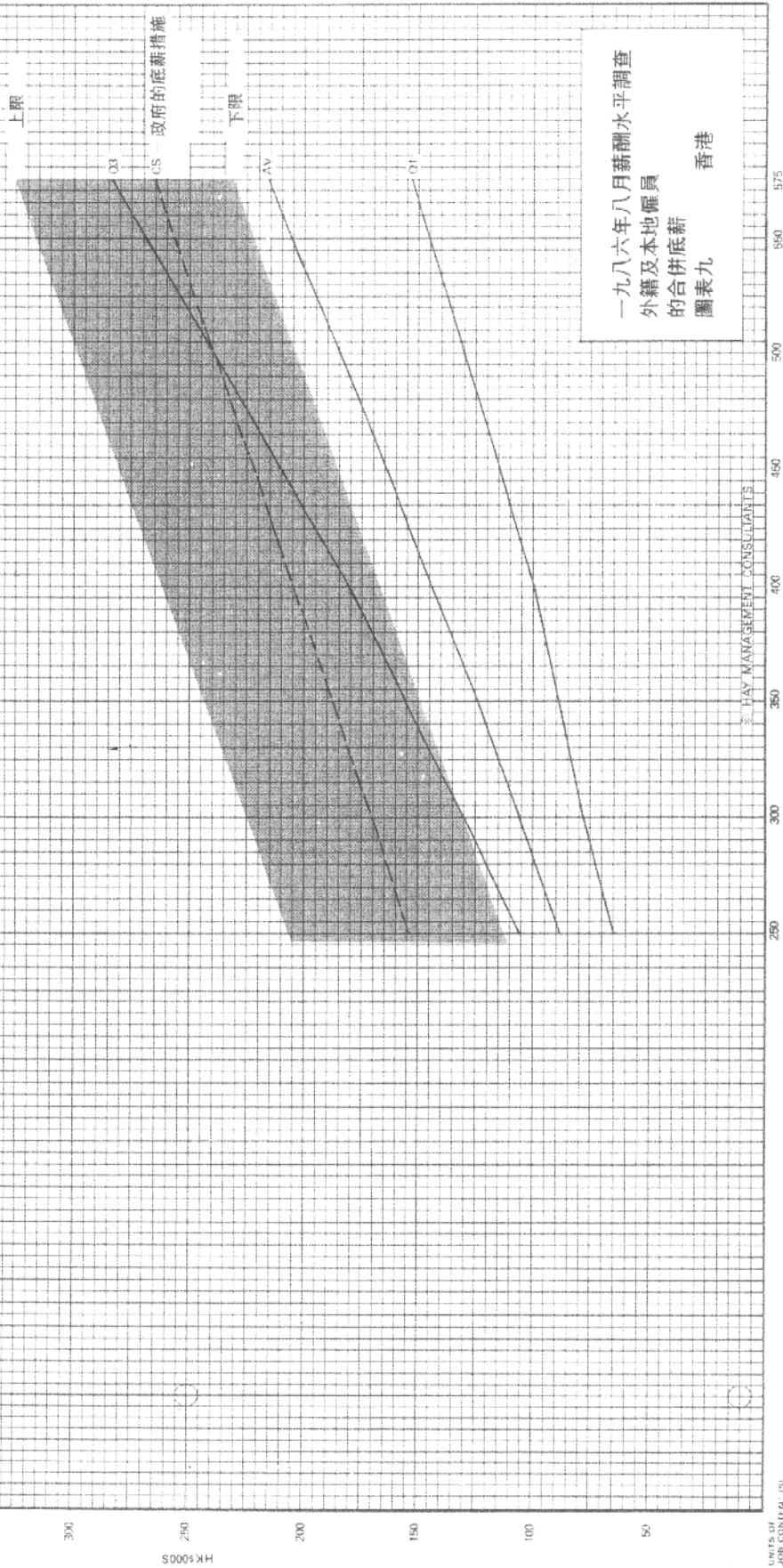
HAY MANAGEMENT CONSULTANTS

UNIT OF JOB COMPONENT (S)	550	600	650	700
D3	341.57	374.92	410.29	445.57
O1	203.72	225.78	254.84	280.90
AV	274.10	303.25	336.39	381.54
CS1	567.10	595.02	602.94	620.86

6.2.2 圖表八 總薪級表高／高薪級職位全部薪酬措施遠較私營部門薪酬的上四分位值為高；其薪酬措施線上各點亦高於私營部門的上十分位值。就職位價值平均數而言，政府薪酬措施較私營部門的上四分位值多約港幣 196,000 元或 48%，較私營部門的上十分位值多約港幣 112,000 元或 20%，而較私營部門的平均值則多約港幣 269,000 元或 82%。



高薪級公務員的薪酬措施
與五十二間公司綜合
薪酬措施的比較



一九八六年八月薪酬水平調查
外籍及本地僱員
的合併底薪
圖表九 香港

Line	250	300	350	400	450	500	550	575
Q3	105.80	130.28	155.72	182.06	210.86	249.87	288.47	
Q1	65.63	77.83	88.69	100.09	115.61	131.13	146.63	
AV	88.05	106.69	124.99	144.03	164.86	185.71	206.54	
CS	154.10	171.28	188.46	205.64	222.82	240.00	257.18	

UNITS OF
JOB CATEG. (X)

6.2.3 圖表九 總薪級表高薪級職位底薪薪酬措施線超越了私營部門薪酬措施的上四分位值。該薪酬措施線上各點均不在私營部門的平均值以下，但亦不及私營部門的上十分位值的高，就職位價值平均數而言，政府的薪酬措施較私營部門的上四分位值多約港幣 17,000 元或 9%，較其平均值則多約港幣 59,000 元或 38%，較上十分位值少港幣 14,500 元或 7%。



高級公務員的薪酬措施
與五十二間公司綜合
薪酬措施的比較

政府薪酬措施
(理論上可得房屋福利的最高價值)

上限

下限

CS1

CS3

AV

O1

一九八六年八月薪酬水平調查
本地僱員的
全部薪酬
圖表十
香港

HAY MANAGEMENT CONSULTANTS

450

400

350

300

250

200

150

100

50

HK\$000S

UNITS OF JOB CONTENT (U)

250 300 350 380 400 450 500 550 575

CS1
AV
CS3
O1

142.20
77.95
176.36
227.51

176.34
91.70
146.60
268.80

207.77
109.80
170.63
291.70

240.43
128.55
194.67
323.99

274.30
153.61
219.81
356.48

308.18
178.66
244.95
387.37

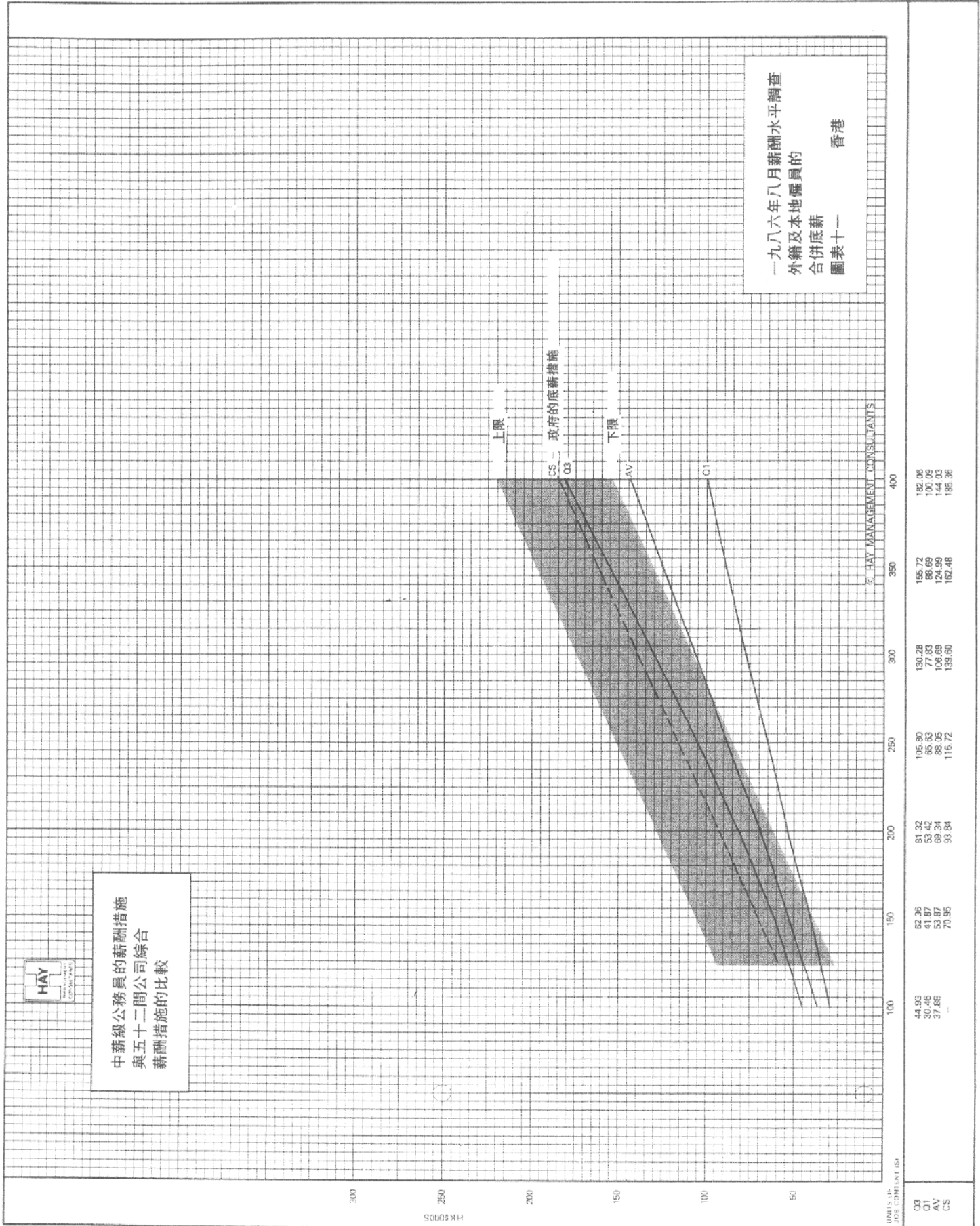
341.55
203.72
274.10
419.26

6.2.4 圖表十 高薪級職位的全部薪酬措施線上各個職位價值均遠較私營部門的上四分位值及上十分位值為高。就職位價值平均數而言，政府薪酬措施較私營部門的上四分位值多約港幣 82,000 元或 32%，較其上十分位值多約港幣 42,000 元或 14%，而較其平均值則多約港幣 132,000 元或 64%。



中薪級公務員的薪酬措施
與五十二間公司綜合
薪酬措施的比較

一九八六年八月薪酬水平調查
外籍及本地僱員的
合併底薪
圖表十一
香港



CS	O3	AV	O1
182.06	100.08	144.03	185.36

6·2·5 圖表十一 總薪級表中薪級職位的底薪薪酬措施線上各個職位價值剛在私營部門的上四分位值之上，而在私營部門的上十分位值以下。就職位價值平均數而言，政府薪酬措施較私營部門的上四分位值多約港幣 12,500 元或 15%，較其平均值則多約港幣 25,000 元或 35%，較上十分位值少港幣 2,000 元或 2%。