

第四章

私營部門職位

4.1 圖表

4.1.1 後面的圖表一及二，以圖解方式顯示有關私營部門的底薪及全部薪酬（底薪 + 不定額現金報酬 + 本地僱員所得的全部附帶福利條件），即市場薪酬措施線，反映出在接受調查的52間公司內所有職位的狀況。

4.1.2 在各圖表中均有三條線，即：

- * 平均數線，就每一項評估的薪酬項目計出的平均數，然後用每個薪級點職位的數目作為加權數運算
- * Q 3 — 上四分位值線，劃出後令到所有公司的薪酬或報酬的價值，有 25% 在該線以上，75% 在該線以下；及
- * Q 1 — 下四分位值線，劃出後令到所有公司的薪酬或報酬的價值，有 75% 在該線以上，25% 在該線以下

4.1.3 讓我們舉例說明如何使用這些圖表。試看看曦士點 500 點的職位的情況：

- * 在圖表一中，平均底薪措施的價值約相等於港幣185,000元，被調查的公司有 25% 付出的底薪超過港幣 240,000 元，25% 的公司付出的底薪則少過港幣 135,000 元；及
- * 在圖表二中，平均全部薪酬措施的價值約相等於港幣 245,000 元，被調查的公司有 25% 付出的全部薪酬超過港幣 310,000 元，25% 的公司付出的全部薪酬則少過港幣 180,000 元

4.1.4 * 圖表三（後頁）以一個直方圖的方式顯示有關平均薪酬措施的數據。圖表內展示出某些特定的職位價值，及有關這些職位的全部薪酬條件，其中包括的底薪、不定額現



本圖表包括五十二間
公司的綜合資料

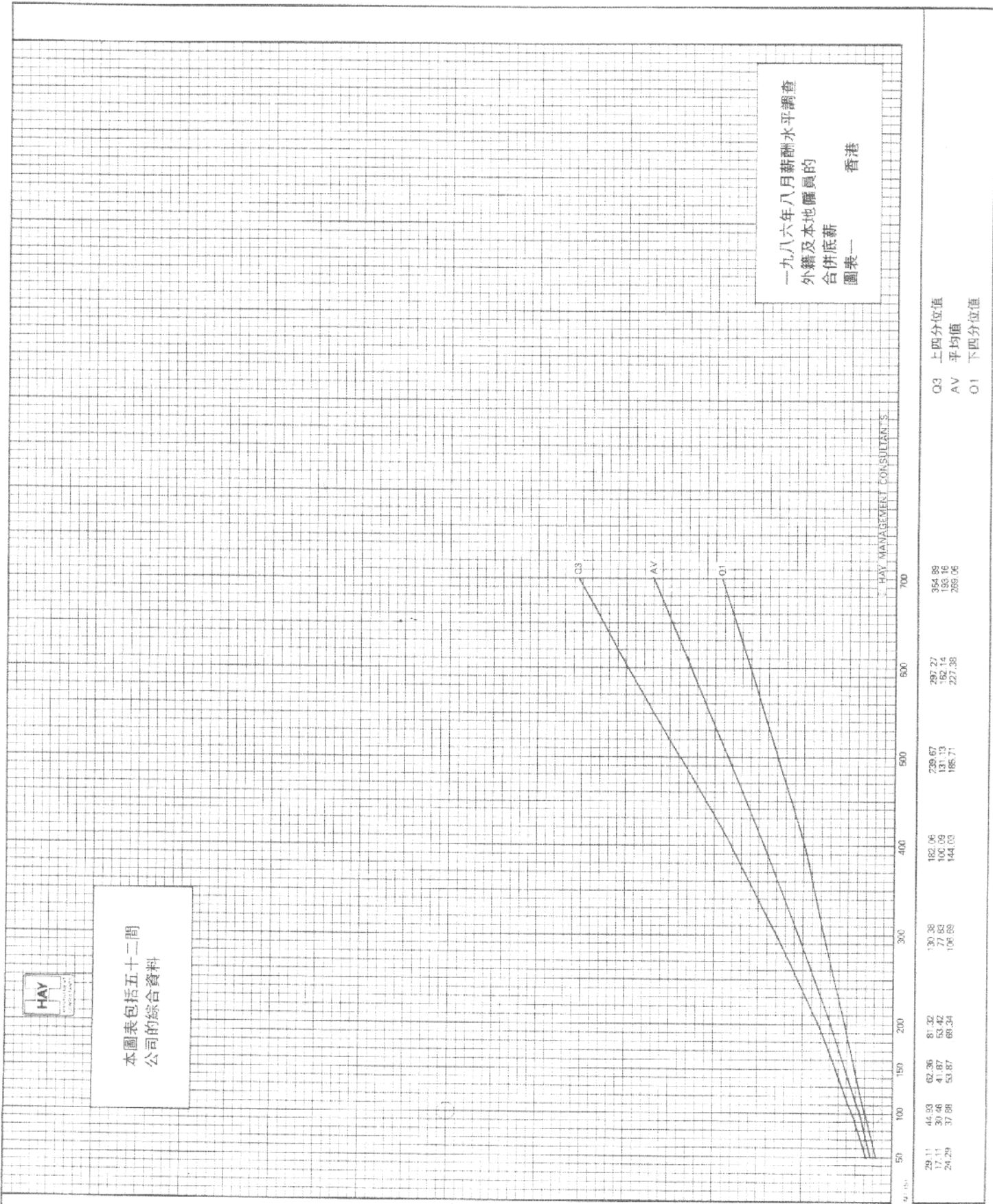
一九八六年八月薪酬水平調查
外籍及本地僱員的
合併底薪
圖表一
香港

HR 50095

POINTS OF
RECORD (元)

Q3
AV
Q1

Q3 上四分位值
AV 平均值
Q1 下四分位值



HAY MANAGEMENT CONSULTANTS



本圖表包括五十二間
公司的綜合資料

一九八六年八月薪酬水平調查
本地僱員的全部薪酬
圖表二 香港

700

600

500

400

300

200

100

UNITS OF
JOB CONTENT

50 100 150 200 300 400 500 600 700

HAY MANAGEMENT CONSULTANTS

445.67
289.90
381.54

374.52
255.76
303.25

309.18
198.66
244.98

240.43
138.55
184.67

176.34
91.70
140.60

106.07
63.20
90.16

82.21
50.04
68.64

59.72
38.05
49.15

39.93
27.76
32.73

C3
C1
AV



本圖表包括五十二間
公司的綜合資料

附帶福利
津貼及紅利
底薪

全部薪酬條件的組合
圖表三
香港

600

HR\$0005

500

400

300

200

100

THOUS. OF
JOB COEFFICIENT 50

100

200

300

400

500

600

700

HAY MANAGEMENT CONSULTANTS

金報酬與所有的附帶福利各佔的比例。

4.2 外籍僱員的底薪

4.2.1 按照署理港督一九八六年八月十四日的函件，報告書中的底薪圖表（圖表一）及其他有關底薪的圖表均將有關外籍僱員底薪的資料包括在內。

4.3 紅利

4.3.1 在評估僱員的全部薪酬時，經常性支付、及作為整套薪酬條件一部份的紅利，便會計算在內。至於由於個別僱員的特殊表現或因特殊情況而支付的紅利，則不計算在內。不過，在是項調查中，並無私營公司報稱有向僱員發給該等紅利。

4.4 畢業生入職薪金

4.4.1 在調查中有 65% 的私營部門公司表示，有訂立聘請畢業生入職薪金的正式方案。其餘的公司表示並無訂立正式的方案，只是根據該畢業生的背景而按個別情況決定其所應得的薪金。另外一些公司則並無聘請畢業生。雖然大部份公司都沒有明文規定，但似乎許多公司都比較喜歡聘請營業及市場推廣人員，所以該等職位的入職薪金比會計、工程師及人事管理的職位的起薪點為高。下列是大學畢業生的薪金數字，不過有部份的公司表示它們以較低的入職薪金聘請理工學院的畢業生（通常比大學畢業生少 10%）。所有曾表示有訂立畢業生聘請方案的公司，向本公司提供了大專新畢業生的薪金。有關的數字如下：

低薪金	平均薪金	高薪金
每年港幣（元）	每年港幣（元）	每年港幣（元）
41,600	61,400	85,800

267 ✓

4.4.2 很少公司對獲得普通學位及名譽學位的畢業生，提供不同的待遇。不過，許多公司對具較高學歷的畢業生，例如擁有工商管理碩士學位者，給予較高的入職薪金（通常約多 25%）。該等公司報稱工商管理碩士學位畢業生的入職薪金如下：

低薪金	平均薪金	高薪金
每年港幣（元）	每年港幣（元）	每年港幣（元）
61,700	76,500	95,000

4.5 工作時數

4.5.1 在接受調查的公司中，按不同的行業及職位價值，其僱員的工作時數亦有所分別。一般而言，該等公司報稱在僱用合約中規定經理的工作時數比其他職員及工人少。但在本公司訪問的過程中，發現大部份的經理每年的工作時數均超過合約的規定，同時並無超時工作的補薪。政府的高薪級及高／高薪級職位亦有類似的情況出現。最後，由於外籍公務員返國休假的日期很長，因此其每年工作時數通常亦比本地僱員少。

4.5.2 下表是有關私營部門按合約規定僱員工作時數的概況。

私營部門——按合約規定僱員每年工作時數

	服務業	零售業	製造業	運輸業	石油化工業
經理級 *	1870	1910	2130	1930	1700
一般職員 及文員	1980	1950	2250	2020	1807
管工及工人	2200	2270	2320	2340	2052

* 大概而言，「經理級」相等於高／高薪級及高薪級內的高級職位。一般職員及文員相等於高薪級內的低級職位，中薪級及低薪級。管工及工人大致相等於總薪級表內的監工及管工，及第一標準薪級的公務員。