

一九八五至八六年度薪酬趨勢調查結果摘要

調查目的

一九八五至八六年度薪酬趨勢調查是薪酬研究調查組所進行的第十三次薪酬趨勢調查。該等調查只提供有關私營機構薪酬在一段指定期間內的一般變動資料，而並不涉及特定職類的薪酬水平比較。

2 是次調查期爲一九八五年二月一日至一九八六年一月卅一日，蒐集的資料乃用作一九八五年檢討首長級以下公務員薪級的事實根據。

調查方法

3 本年度共有五十八間機構被邀參加接受調查。每間機構由薪酬研究調查組派一名職員探訪，並會見該機構的人事經理、人事主任或其他負責僱員薪酬事宜的僱方人員。接受調查機構須提供整類僱員一般薪酬調整的詳細資料。爲求鑑定同一機構內不同薪酬水平的職員是否獲得不同幅度的薪金調整，調查組要求各機構劃分三層月薪級別：—即在 4,300 元以下者，在 4,300元至13,999 元者及在 14,000 元至 25,605元者—提供資料。該等月薪級別大致上相等於公務員總薪級表第十三點及以下，第十四至三十七點及第三十八至五十一點。

4 調查人員同時亦蒐集額外酬金資料，並將其與一九八四至八五年度薪酬趨勢調查所得的同類額外酬金資料作一比較。

5 接受調查機構同時申報個別性質的薪酬調整，如勞績獎賞及升職增薪等詳細資料。調查人員亦須蒐集薪酬調整涉及的僱員人數及薪酬水平的資料。此等資料如能確定，調查人員均予以記錄。

最後，接受調查機構須提供服務條件的重要更改詳情；如有報告，調查人員亦會將其記錄。

調查資料的編排

6 參與調查的機構名單詳列於附件甲。各機構被訪問時所提供的資料均記錄於個別機構的申報表內，其樣本見附件乙。在各接受調查機構中，僅有一間未能在調查截止日期前申報資料。每張申報表的第一至第三項列明僱員月薪的詳情，第四及第五項為月薪以外的額外酬金資料，第六項為個別性質的薪酬資料，第七項則為月薪及額外酬金以外服務條件的重要更改。申報表所列的資料均經各私營機構證實正確無訛。

7 如機構使用薪級或薪幅制度，調查則記錄該等薪幅或薪級的整體變動幅度。若有其他較富彈性的措施而僱員實際上是按個人薪酬率支薪者，則調查只記錄一般的趨勢而不計算任何非規則性的變動。

8 調查亦蒐集各參與調查機構的薪酬結構資料，包括對按日計薪職員的安排，並將機構僱員類別與相關的薪金結構並列。以下為各薪金結構名詞的定義：—

薪級——為每類工作定有起薪點及頂薪點，及在二者之間有固定或可變動數目的增薪級數。

薪幅——為每類工作定有起薪點及頂薪點，但在二者之間並無預定的增薪級數。

個別薪金率——並無規定的起薪點及頂薪點，每名僱員均按個人薪金率評定薪酬。

9. 是次調查記錄薪金調整的幅度及其組合因素，如生活費用、一般經濟繁榮、公司業績、僱員勞績、內部比對關係、外部比對關係（即某些職位薪酬因市值有所改變而作出的調整）、升職、調職及其他因素等。部份機構未能鑑定個別組合因素的薪金調整百分率。此外，是次調查更將每一機構在一九八五年二月一日至一九八六年一月三十一日期內所發放的月薪以外的額外酬金與上次調查期內所發放者作一比較；二者之間的差異經按適當的薪金率換算為百分率。

審核調查結果

10. 各機構的資料均按附件丙所載準則加以分析，然後以列表形式呈交薪酬趨勢調查委員會。每間機構按薪金級別劃分的職員類別的百分率均乘以所涉及的僱員人數及工業加權數。每一主要經濟行業的工業加權數均以下述方法釐定：將有關經濟行業僱員人數所佔全港工作人口的百分率除以該行業內接受調查僱員人數所佔的百分率。因此，為薪酬趨勢調查委員會編備的計算表所列的數項，數以百計。附件丁說明接受調查機構的薪酬調整幅度，及個別主要經濟行業的不同平均調整幅度。該附件顯示每間機構內每個薪金級別僱員的薪酬調整平均百分率，同時亦列明各主要經濟行業內每一薪金級別僱員的薪酬調整平均百分率與所涉及的僱員人數。各主要經濟行業內個別機構的次序均屬隨意編排。

11. 薪酬趨勢調查委員會同意薪酬研究調查組的調查結果，並定下結論，謂資料證明，私營機構在一九八五年二月一日至一九八六年一月卅一日期內曾按下列幅度增加薪酬：

<u>低層薪級</u>	<u>中層薪級</u>	<u>高層薪級</u>
(月薪\$4,300 以下)	(月薪\$4,300 至 \$13,999)	(月薪\$14,000 至 \$25,605)
6.73 %	6.33 %	6.96 %

一九八五至八六年度薪酬趨勢調查

參與調查的私營機構（以機構名稱的英文字母爲序）：

	<u>工業類別</u> * *
屈臣氏有限公司	W
淘化大同工業有限公司	M
英美煙草（香港）有限公司	M
香港加德士有限公司	W
國泰航空公司	T
捷和實業有限公司	M
中華汽車有限公司	T
鱷魚恤有限公司	M
天祥洋行有限公司	W
標準石油香港有限公司	W
福利建築有限公司	C
太平洋行有限公司	W
香港飛機工程有限公司	M
香港九龍貨倉有限公司	F
香港上海匯豐銀行	F
香港上海大酒店有限公司	W
香港油蔴地小輪船有限公司	T
香港置地有限公司	F
香港氧氣有限公司	M
香港荳品有限公司	M
香港電車有限公司	T
香港聯合船塢有限公司	M
新昌營造廠有限公司	C
萬國商業機器公司	W
怡和有限公司	W
捷成洋行	W
太古有限公司	F
九龍汽車（1933）有限公司	T

附件甲 (續)

	工業類別 * *
南順 (香港) 有限公司	M
立興有限公司	M
利登有限公司	M
利豐有限公司	W
羅文錦律師樓	F
萬泰製衣有限公司	M
美孚企業有限公司	F
香港美孚石油有限公司	W
萬力半導體香港有限公司	M
國民製煉漆油有限公司	M
渣華郵船公司	T
東方海外實業有限公司	T
奧的斯電梯 (香港) 有限公司	C
保華建築有限公司	C
寶法德企業有限公司	M
飛利浦香港有限公司	W
菱電工程有限公司	C
生力啤酒廠有限公司	M
香港蜆殼有限公司	W
瑞興百貨有限公司	W
星島報業有限公司	M
崇佳實業有限公司	M
南華早報有限公司	M
南海紡織股份有限公司	M
渣打銀行	F
太古汽水廠有限公司	M
凸版印刷 (香港) 有限公司	M
永安有限公司	W
永南有限公司	M
寶源基業有限公司	M

* * 根據國際標準工業分類法釐定的工業類別

M 即製造業

C 即建造業

W 即批發、零售及進出口貿易、酒樓及酒店業

T 即運輸、倉庫及通訊業

F 即金融、保險、地產及商業服務

公司編號

- 一、 一九八五年二月一日至一九八六年一月三十一日期內，與第六項所載個別因素無關之薪金調整說明
- 二、 迄一九八六年一月，第一項所載之僱員類別、月薪、薪金調整及薪金結構之分析

公司僱員類別	僱員人數 *	每月基本薪金之最低及最高數額	薪金調整百分率	薪金結構基礎
總數		*月薪在 \$25,605 以上之僱員加括號註明		

- 三、 根據下列三個薪金級別分析之第一項所載之薪金調整資料

公司僱員類別	月薪低於 \$4,300 者		月薪 \$4,300 至 \$13,999 者		月薪 \$14,000 至 \$25,605 者	
	僱員人數	薪金調整百分率	僱員人數	薪金調整百分率	僱員人數	薪金調整百分率

- 四 在一九八五年二月一日至一九八六年一月三十一日期間所發給之額外酬金資料（包括一九八六年度之農曆新年酬金，但不包括一九八五年度所發給者）
- 五 第四項所述之額外酬金與在一九八四年二月一日至一九八五年一月三十一日期間所發給者之比較
- 六 說明在一九八五年二月一日至一九八六年一月三十一日期間因個別僱員勞績、外部及內部比對關係、升職及調職等各項因素而作出薪酬調整詳情
- 七 一九八五年二月一日至一九八六年一月三十一日在服務條件方面之重要更改

用以計算一九八五至八六年度

薪酬趨勢指標之準則

1 五十八間接受調查機構均計算在內，惟須符合下列各點：

- (甲) 在一九八六年二月十三日前提供及證實全部僱員中不少於百分之七十五人員的薪金及額外酬金調整數據；
- (乙) 能夠將適用於計算薪酬趨勢指標的增薪，與級內的遞增薪額和個別僱員的勞績獎賞，及內部外部比對關係、升職、調職等因素造成的薪金調整加以劃分；及
- (丙) 在一九八五年二月一日至一九八六年一月卅一日調查期內，並無將部份或全部僱員類別的薪金結構基礎更改為薪級表。

2 將在計算薪酬趨勢指標時包括在內的每間機構僱員總數用作釐定工業加權指數，以使調查結果與政府統計處所報導在一九八五年第三季各主要經濟行業工作人口的分佈情況趨於一致。

3 只有一九八五年二月一日至一九八六年一月卅一日調查期內薪金及額外酬金的數據及遲報的上年度額外酬金資料被用作計算薪酬趨勢指標。

4 學徒、見習人員及月薪超過\$25,605的僱員的薪金及額外酬金的資料並未採納作計算薪酬趨勢指標之用。

5 調查資料分為三層薪金級別，計為月薪\$4,300以下者，月薪在\$4,300至\$13,999者及月薪在\$14,000至\$25,605者，即大約相等於總薪級表第十三點及以下，第十四點至第三十七點及第三十八點至第五十一點。

6. 某機構如在一九八六年二月十三日之前宣佈在調查期內某一級別中不少於百分之七十五僱員可獲薪金調整，該級別僱員的薪金及額外酬金的資料才被用作計算薪酬趨勢指標。

7. 凡與下列因素有關的薪金調整，並未用作計算薪酬趨勢指標：
：—

(甲) 各級內的遞增薪額及個別僱員的勞績獎賞；

(乙) 外部及內部比對關係；及

(丙) 升職與調職。

8. 花紅酬金的變動（包括一九八六年農曆新年的花紅酬金，但不包括一九八五年農曆新年花紅）已加以計算。一個月的花紅當作相等於月薪的 8.33% 計算。

9. 以幣值計算的酬金及每月津貼的變動，已按適當的薪金率折算為每年薪金百分比。

10. 某一薪金水平的薪酬調整百分比如有多項，用作計算者則是該等百分比的平均數字。

一九八五至八六年度薪酬趨勢調查

五十五間受查機構及各主要行業內每層薪金級別的薪金及額外酬金變動平均百分率（經按每層薪金級別的僱員人數及工業加權數加權計算）

行 業	低層級別 (月薪低於\$4,300) (百分率)	中層級別 (月薪 \$4,300 - \$13,999) (百分率)	高層級別 * (月薪 \$14,000 - \$25,605) (百分率)
製 造	8.81 12.30 5.88 1.19 5.50 8.83 18.65 7.36 9.71 4.00 5.84 3.18 8.00 11.14 0.00 11.68 7.00 4.71 11.50 6.97 10.80 11.00 8.00	7.00 12.23 12.09 3.00 5.50 11.74 16.64 4.11 9.07 4.00 6.97 4.78 8.00 11.59 0.00 12.10 7.00 -45.50 10.92 6.74 10.80 11.00 7.60	7.00 11.20 2.35 0.00 5.50 14.20 16.64 - 6.00 4.00 9.67 4.78 - 27.50 0.00 10.03 7.00 - 10.00 5.46 10.80 - 6.00
行業所佔平均 百分率	7.71	6.86	6.86
僱員人數	26,290	3,534	358

行 業	低層級別 (月薪低於 \$4,300) (百分率)	中層級別 (月薪 \$4,300 - \$13,999) (百分率)	高層級別 (月薪 \$14,000 - \$25,605) (百分率)
批發、零售、 進／出口貿易、 酒樓及酒店	5.00 4.50 6.40 4.00 6.07 6.62 4.00 9.38 4.57 5.00 5.00 4.00 4.54 1.46	5.00 4.50 8.91 4.00 6.16 14.53 4.00 9.89 9.00 5.00 5.00 4.00 2.01 0.97	5.00 4.50 10.00 4.00 6.14 12.50 4.00 10.12 9.00 5.00 5.00 4.00 - 3.57
行業所佔平均 百分率	4.79	5.91	7.32
僱員人數	12,459	3,710	642
金融、保險、 地產及商業服 務	7.00 6.50 4.00 4.00 9.71 10.06	7.26 6.50 4.00 4.00 4.00 10.08	7.04 6.50 4.00 4.00 8.00 13.33
行業所佔平均 百分率	6.41	6.27	6.09
僱員人數	11,932	5,157	659

行 業	低層級別 (月薪低於 \$4,300) (百分率)	中層級別 (月薪 \$4,300 - \$13,999) (百分率)	高層級別 (月薪 \$14,000 - \$25,605) (百分率)
運輸、倉庫及 通訊	9.81 6.93 4.00 8.89 9.88 3.50 8.00	10.67 5.42 4.00 8.80 9.63 3.50 8.15	8.75 4.81 4.00 — 9.70 3.50 —
行業所佔平均 百分率	9.31	7.39	5.72
僱員人數	15,846	2,954	152
建造	16.47 7.07 5.94 6.78 2.65	15.73 6.09 6.08 5.00 2.91	— 10.00 — 6.20 4.46
行業所佔平均 百分率	5.81	5.59	6.39
僱員人數	1,953	610	16
薪酬趨勢調查 指標	6.73%	6.33%	6.96%
僱員總數	68,480	15,965	1,827

* 高層級別一欄內，「—」表示有關機構並無該薪金級別的僱員。