

一九八二至八三年度薪酬趨勢調查結果摘要

調查目的

一、 一九八二至八三年度私營機構薪酬調查是薪酬研究調查組及其前身薪俸調查組所作的第十次調查。薪酬趨勢調查只提供有關私營機構在一段指定期間內薪酬的一般變動資料，而並不涉及個別職類的薪酬水平比較。

二、 一九八二至八三年度調查的有關期間為一九八二年二月一日至一九八三年一月三十一日，所收集的資料用作檢討非首長級公務員薪金的事實根據。

薪酬研究調查組的職責

三、 薪酬研究調查組是一個資料搜集機構，協助政府實施其與私營機構薪酬相比的薪酬釐定政策。為提高其獨立及不偏不倚的形象，該組經於一九八二年十二月一日脫離布政司署銓敘科，改由公務員薪俸及服務條件常務委員會管轄。調查組在常委會秘書處管理下獨立工作，所有自調查所得的私營機構資料，除以不記名形式發表外，絕對不會發出組外。在調查報告書中，接受調查機構的名稱均以號碼代替。

四 在資料來源受保密的情況下，薪酬研究調查組樂意協助私營機構，並提供有關薪金及服務條件的資料。

調查方法

五 一九八二至八三年度的調查範圍包括四十九間私營機構。每間機構由薪酬研究調查組派一名職員探訪，並會見該機構的人事經理、人事主任或其他負責僱員薪酬的管理人員。是次調查採用的方法與一九八一至八二年度者相同。如受查機構能指出薪金調整中各因素所佔的不同百分率，調查人員均予以記錄。調查人員同時亦收集有關薪金以外的額外酬金資料，並將其與一九八一至八二年度的同類額外酬金資料作一比較。為求辨別不同薪金水平的職員是否獲得不同幅度的薪金調整，各機構就三個薪金級別提供資料：月薪在 \$ 4,000 以下者，月薪在 \$ 4,000 至 \$ 10,999 者及月薪在 \$ 11,000 至 \$ 20,685 者。該等薪金級別約等於公務員總薪級表第十六點及以下者，第十七至三十七點及第三十八至五十一點。

調查資料的編排

六 參加是次調查的四十九間機構名稱按英文字母次序詳列於附件甲。各機構被訪問時所提供的資料均記錄於公司申報表內，其樣本見附件乙。表格的第一至第五項列明有關僱員月薪的詳情，第六及第七項為額外酬金資料，第八項記錄除月薪及額外酬金外的服務條件，而第九項則記錄未能趕及在一九八一至八二年度薪酬趨勢調查期內宣佈的上年度薪酬調整。申報表臚列的資料均經各私營機構證實正確無訛。

七 遇有機構使用薪級或薪幅制度，調查僅記錄該等薪幅或薪級的整體變動幅度。若有其他較富彈性的措施而僱員實際上是按個別薪金率支薪者，則調查只記錄一般的趨勢而不計算任何不規則的變動。

八 調查亦蒐集各參與機構的薪金結構資料，包括按日計薪的措施，並將機構僱員類別與所屬的薪金結構並列。以下為各薪金結構名詞的定義：—

薪級——為每類工作定有起薪及頂薪，及在二者之間有固定或可變動的增薪點

薪幅——為每類工作定有起薪及頂薪，但在二者之間並無預定的增薪點

個別薪金率——無規定的起薪及頂薪，各僱員均按個別情形計薪

日薪或件薪——按日或按件數計算月薪

九 在調查期內，四十九間機構均有檢討全部或部份僱員的薪酬，其中四十八間能趕及申報薪金調整資料，作為計算之用。是次調查經記錄有關薪金調整的幅度及其組合因素，如生活費用、一般經濟繁榮、公司業績、僱員勞績、內部比對關係、外部比對關係（即某些職位薪酬市值有所改變而作出的調整）、升職、調職及其他因素等。此外，更將每一機構在一九八二年二月一日至一九八三年一月三十一日期內與上次調查期（一九八一年四月二日至一九八二年一月三十一日）內所發放的額外酬金作一比較，二者之間的差異經按適當的薪金率轉換為百分比。

概論

十 在一九八二年二月一日至一九八三年一月三十一日的調查期內，經濟前景及很多參與調查機構的盈利均有重大變動。此等變動可由薪酬調整幅度的巨大差距顯示出來，其趨勢是在調查期上半年給予僱員薪酬調整的機構，其加薪幅度一般均較在調查期下半年調整薪酬的機構所加者為高。某些在一年內不同時期調整薪金的機構，亦有同樣趨勢。

十一 在與一九八一至八二年度調查報告書作比較時，必須注意的是一九八一至八二年度的調查只包括一個十個月的調查期，而一九八二至八三年度的調查期則為十二個月，因此有較多機構申報薪酬調整。

十二 此次之所以有較多機構分別或合併申報勞績或升職加薪的幅度，還有另一個原因，那就是：過往這類資料並非經常記錄在申報表內，因私營機構知悉該類數字毋須用以計算薪酬趨勢指標。最顯著的例子是那些在某一時間給予僱員勞績或升職加薪，但在另一時間則全面調整僱員薪金的機構。

審核調查結果

十三 各機構的資料均按附件丙所載準則加以分析，然後呈交薪酬趨勢調查委員會。資料以表格形式編排，列明減除附錄丙第七段開列的因素後，薪金及酬金變動的純百分率。然後，每間機構按薪金級別劃分的職員類別的百分率均乘以所涉及的僱員人數及工業類別的加權數。每一主要經濟行業的工業加權數均以下述方法釐定：將有關經濟行業僱員人數所佔全港勞動人口的百分率

除以該行業內接受調查僱員人數所佔的百分率。因此，為薪酬趨勢調查委員會編備的計算表所列的數項，數以百計。附件丁說明受查機構的薪酬調整幅度，及個別主要經濟行業的不同平均調整幅度。該附件並顯示每間機構內每個薪金級別的薪酬調整平均百分率，同時亦列明各主要經濟行業內每一薪金級別的薪酬調整平均百分率及所涉及的僱員人數。各主要經濟行業內個別機構的次序均屬隨意編排。

十四 薪酬趨勢調查委員會同意薪酬研究調查組的調查結果，並認為有關資料顯示，私營機構在一九八二年二月一日至一九八三年一月三十一日期內曾按下列幅度增加薪酬：

<u>低層薪級</u>	<u>中層薪級</u>	<u>高層薪級</u>
(月薪\$4,000 以下)	(月薪\$4,000 至\$10,999)	(月薪\$11,000至\$20,685)
8.80 %	7.88 %	7.24 %

一九八二／八三年度薪酬趨勢調查
參與調查之四十九間私人公司
(以公司名稱英文字母為序)：

工業類別 *

香港淘化大同有限公司	M
英美煙草(香港)有限公司	M
香港德士古有限公司	W
國泰航空公司	T
渣打銀行	F
捷和實業有限公司	M
中華汽車有限公司	T
董氏航業集團	T
標準石油香港有限公司	W
福利建築有限公司	C
金門香港有限公司	C
香港飛機工程有限公司	M
香港九龍貨倉有限公司	T
香港上海滙豐銀行	F
香港油蔴地小輪船有限公司	T
香港置地有限公司	F
香港氧氣有限公司	M
香港荳品有限公司	M
香港電車有限公司	T
香港聯合船塢有限公司	M
新昌營造廠有限公司	C
和寶有限公司	W
萬國商業機器公司	W
怡和有限公司	W

工業類別 *

捷成洋行	W
太古有限公司	F
九龍汽車(1933)有限公司	T
立興有限公司	M
利豐有限公司	W
羅文錦律師樓	F
萬泰製衣有限公司	M
美孚企業有限公司	F
香港美孚石油有限公司	W
國民製煉漆油有限公司	M
渣華郵船公司	T
奧的斯電梯(香港)有限公司	C
保華建築有限公司	C
菱電工程有限公司	C
生力啤酒廠有限公司	M
香港蜆殼有限公司	W
星島報業有限公司	M
崇佳實業有限公司	M
南華早報有限公司	M
南海紡織股份有限公司	M
太古汽水廠有限公司	M
凸版印刷(香港)有限公司	M
永安有限公司	W
永南有限公司	M
寶源基業有限公司	M

* 根據國際標準工業分類法釐定的工業類別

M 即製造業

C 即建造業

W 即批發、零售及進／出口貿易、酒樓及酒店業

T 即運輸、倉庫及通訊業

F 即金融、保險、地產及商業服務