

一九八二年三月十七日呈交督憲麥理浩爵士

有關警察槍械主任及槍械員職系的函件

敬呈者：常委會曾在公務員薪俸檢討第二次報告書（第五號報告書）中，首次檢討皇家香港警務處的專責文職人員職系，惟押後對警察槍械主任職系提出建議，因當時政府當局正對該職系進行一項工作調查，故須俟有結果，始作出決定。其後，當局又擴大該項調查的範圍，將有關連的槍械員職系包括在內。常委會經接獲該項工作調查的結果，並已根據該等結果對有關職系作進一步檢討。

警察槍械主任職系

二 警察槍械主任是皇家香港警務處轄下一個職系，設有兩個職級，其主要工作包括保養及修理警隊的槍械、督導及訓練警隊中的槍械員、為各警察單位儲存及分發槍械和彈藥、並就槍械彈藥的效能提供意見。以下為該職系的現行結構、編制及薪級：

	<u>編制</u>	<u>薪級</u>
警察槍械主任	1	MPS 37 - 39
高級警察槍械主任	1	MPS 40 - 47

三 警察槍械主任職系的職位以往所僱用者皆為持有陸軍A1級軍械士證書（Army A1 Armourer Certificate）或具同等資歷及曾充當英國軍隊非憲委高級人員的外籍人士。然而，自一九七九年開始，已聘用具備適當資歷的一級槍械員出任該職系的職位，因此本地人員現時亦能進入該職系。

四 在常委會發表公務員薪俸檢討第一次報告書（第二號報告書）

前，警察槍械主任及高級警察槍械主任的薪級分別與總警務督察及警司的薪級有連繫，但自採用紀律人員薪級表後，此項連繫即不再存在。

五 據警察槍械主任職系的工作調查顯示，該職系不須執行保安工作，故毋須行使警察的權力。再者，警察槍械主任的職責主要是局限於保養槍械的技術性工作及收發彈械的「儲存」性工作。鑑於此等調查結果，常委會認為不應恢復該職系過往與警隊職級在薪級上的聯繫，而應將之轉列入技術督察及相連職系組別內，並參照該組別中可資比較職級的薪酬來釐訂其薪級。

六 常委會因此建議調整警察槍械主任職系的薪級如下：

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
警察槍械主任	MPS 37-39	MPS 38-41
高級警察槍械主任	MPS 40-47	MPS 42-47

在建議將高級警察槍械主任的薪級調整為總薪級表第四十二至四十七點時，常委會經顧及擔任該職者是警務處中唯一的槍械彈藥顧問，其職責是就槍械彈藥的效能、保養及修理提供意見。

槍械員職系

七 槍械員是一個共通職系，皇家香港警務處、懲教署及皇家香港軍團（義勇軍）均設有此種職位。槍械員的工作包括保養及修理槍械，以及收發槍械和彈藥。以下為該職系的現行結構、編制及薪級：

	<u>編制</u>	<u>薪級</u>
三級槍械員	12	MPS 9-14
二級槍械員	4	MPS 15-24
一級槍械員	4	MPS 25-33

除上述職級外，皇家香港軍團（義勇軍）尚設有軍團槍械員一職級，此職級與一級槍械員相等，惟其薪級則在總薪級表第二十五至三十六點，以顧及該職位對軍團中所使用的槍械及彈藥所負的全面責任。

八 要進入槍械員職系，必須參加警務處與工務司署合辦的技術員學徒訓練課程，惟有關的工作調查却顯示，該職系在招聘人員方面遭遇嚴重困難，因為三級槍械員的現行薪級對完成該項學徒訓練的人員缺乏吸引力。

九 經考慮該職系所需的入職學歷及訓練後（即持有機械工程初級文憑及完成認可的學徒訓練），常委會認為應將三級槍械員的薪級由總薪級表第九至十四點調整為第十一至十五點，俾與技術督察及相連職系組別內需要類似學歷及訓練的職級的薪級趨於一致。由於是項調整，二級槍械員的起薪應由總薪級表第十五點提升至第十六點。因此，常委會建議將槍械員職系的薪級調整如下：

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
三級槍械員	MPS 9 - 14	MPS 11 - 15
二級槍械員	MPS 15 - 24	MPS 16 - 24
一級槍械員	MPS 25 - 33	MPS 25 - 33
軍團槍械員	MPS 25 - 36	MPS 25 - 36

實施日期

十 警察槍械主任職系是常委會在第五號報告書中檢討警務處專責文職人員職系時押後予以研究者，因此常委會認為，有關該職系的建議如獲當局接納，應由一九七九年十月一日起實施。至於槍械員職系，常委會在第二號報告書中經予以檢討，故此次有關

該職系的建議如獲接納，應在接納後開始實施。謹呈

督憲閣下

公務員薪俸及服務條件常務委員會

主席鍾士元

一九八二年三月十七日

一九八二年三月十九日呈交督憲麥理浩爵士

有關鐵路事務員職系的函件

敬呈者：九廣鐵路將於本年五月開始提供第一階段的現代化服務，屆時火車班次將會更為頻密，行車時間將會較短，而客貨運載量亦將大為增加，因而加重若干類鐵路職員的職責。在考慮鐵路現代化的影響後，常務委員會經於一九八一年五月十三日呈上有關火車司機職系的建議，現謹就鐵路事務員職系提出建議。

□ 鐵路事務員職系在九廣鐵路的管理及操作方面擔當重要的角色。該職系所需的入職學歷為中學會考證書，以下為該職系的現行結構、編制及薪級：

<u>職 級</u>	<u>編 制</u>	<u>薪 級</u>
鐵路事務員（前稱三級鐵路事務員）	1 8 6	MPS 6-20
二級鐵路事務主任（前稱二級鐵路事務員）	5 7	MPS 21-26
一級鐵路事務主任（前稱一級鐵路事務員）	1 4	MPS 27-31
高級鐵路事務主任（前稱鐵路事務主任）	6	MPS 32-38
總鐵路事務主任	1	MPS 39-47

據常委會最近接獲由政府當局進行的一項研究結果顯示，雖然鐵路事務員職系的薪級及結構一般均堪稱理想，但有兩方面尚須加以改善。第一，鐵路事務員的職級在保留在職人員方面正遭遇困難，尤以在首六個月的僱用期間為然。第二，九廣鐵路現代化將導致該職系中高級人員的責任提高，故常委會認為應增設一個首席鐵路事務主任的職級。

鐵路事務員職級

三 鐵路事務員受僱在各火車站或列車上從事廣泛的工作。現時該職級的人員大部份是列車長或站務助理員（包括售票員、月台視察員、及乘客票務管理員）。上文第二段曾提及鐵路事務員的離職率相當高，且常委會獲悉鐵路當局為求應付日益增加的客運及貨運工作，須增設二百個鐵路事務員的職位。是故若要在該職級吸引及保留足夠數目的職員，則必須確保該職級的薪級具有足夠的吸引力。鑑於現時該職級的人員多在為首六個月的任職期內離職，常委會認為有理由根據此點調整該職級的起薪而非其頂薪。

四 鐵路事務員的工作間或包括處理緊急事件及在無直接督導或缺乏指示的情形下控制大群乘客，故常委會認為在執行工作時所需要的主動性較一般中學會考證書的入職職級所需者為高。經顧及此項因素及考慮到現行保留在職人員方面的困難後，常委會建議應將鐵路事務員的起薪提高兩個薪點，即由總薪級表第六點提升至第八點。

五 常委會在進行檢討期間接獲一項建議，謂有鑑於香港地下鐵路公司類似工作的起薪，鐵路事務員的入職薪點應在總薪級表第八點以上。惟地下鐵路公司與公務員的薪級結構有重大分別。此外，地下鐵路公司一般的入職條件均有規定最低的入職年齡及須具工作經驗。然而，常委會亦同意，由於需要招聘大量鐵路事務員來實施九廣鐵路現代化計劃，當局或須增加招聘條件。因此，常委會建議依照公務員薪俸原則及程序第一次報告書（第一號報告書）第四十一段所述程序行事。換言之，作為權宜之計，政府當局應考慮給予具備有關工作經驗的應徵者有限數目的額外增薪點。

六 常委會注意到，政府當局在檢討鐵路事務員的職務時曾鑑定若干項工作職責較輕。常委會贊同現時執行此等工作的鐵路事務員應由二級文員替代，相信此項措施將有助於減輕鐵路事務員的人手短缺問題。

首席鐵路事務主任職級

七 有關鐵路事務員職系的研究亦顯示出九廣鐵路現代化將導致鐵路局運輸及營業部三個工作範圍的責任水平相繼提高，該等工作範圍計有行車策劃及車務、站務及營業。在下文提及的兩個特別情況中，常委會認為，鑑於其責任的增加，實應在現有的總鐵路事務主任職級之上加設一個職級，而政府當局亦已建議開設一個首席鐵路事務主任的新職級。

八 行車策劃及車務組現時由一名總鐵路事務主任主管，而該職級只有一個職位。目前該總鐵路事務主任每日負責大約四十六班客車的車務。火車一旦實行電氣化，該職位的職責在質和量方面均會大為增加，屆時其每日工作將包括策劃及管理大約四百二十班客車，每小時上下行車各十六班。貨運列車的班次亦有所增加，而由於裝有二萬五千伏特的架空電纜及精良的訊號設備，在安全措施方面的職責亦會加重。

九 至於運輸及營業部的站務組及營業組，常委會注意到火車實行現代化後將使客運及貨運大為增加，預計至一九八三年時，九廣鐵路每日運載的乘客將達十六萬四千人次，較現時的數量增加兩倍，而貨運的數量預計亦將增加百分之三百。新建成的火車站將附有餐廳、商店及銀行的舖位，以及各種廣告設備；凡此種種，均須予以適當管理及監督。在本財政年度終結時，九廣鐵路來自商業方面的收益預料為一億七千二百萬元，在一九八三至八四財政年度則可達三億三千三百萬元，而現時每年的收入只得七千六百萬元。此類活動的增加，使若干方面的

事務均受影響，其中一項為須將站務組改編為客運站務組及貨運站務組，各由一名總鐵路事務主任主管。

十 鑑於上述情形，常委會認為理應增設一個較高的職級，其職務為：第一，執行目前原須由行車策劃及車務組主管執行的額外職責；第二，策劃及統籌站務與營業組的所有商業事務。因此常委會贊同增設首席鐵路事務主任的職級，並建議該職級的薪級應為總薪級表第四十八至五十一點。

高級鐵路事務主任及總鐵路事務主任職級

六 在公務員薪俸檢討第一次報告書（第二號報告書）中，常委會指出高級鐵路事務主任及總鐵路事務主任的現行薪級（分別為 MPS 32-38 及 MPS 39-47）與類似水平職級的薪級（即 MPS 32-37 及 MPS 38-47）並不一致，但為避免使高級鐵路事務主任失去領取私人租屋津貼的資格，常委會當時建議其薪級維持不變。領取該項津貼的資格是薪級須達總薪級表第三十八點，然而，常委會亦曾指出，倘該薪點不再有重要性，則該兩個職級的薪級便應加以調整。

七 雖然有關人員仍須在其薪金達總薪級表第三十八點時，始有資格領取私人租屋津貼，但自從自置居所資助計劃實施之後，凡月薪在總薪級表第二十九點及以上的公務員均可領取購屋津貼，故該薪點的重要性已大為減少。鑑於此種情形及經考慮到該職系的結構在常委會建議開設首席鐵路事務主任職級後將有所改善，常委會認為應即採取步驟將高級鐵路事務主任及總鐵路事務主任的薪級調整，使其與其他職系中類似職級的薪級劃一，故建議將高級鐵路事務主任的薪級由總薪級表第三十二至三十八點調整為第三十二至三十七點，而總鐵路事務主任者則由第三十九至四十七點調整為第三十八至四十七點。

摘要

三 總括而言，常委會建議將鐵路事務員職系的結構及薪級調整如下：

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
鐵路事務員	MPS 6-20	MPS 8-20
二級鐵路事務主任	MPS 21-26	MPS 21-26
一級鐵路事務主任	MPS 27-31	MPS 27-31
高級鐵路事務主任	MPS 32-38	MPS 32-37
總鐵路事務主任	MPS 39-47	MPS 38-47
首席鐵路事務主任	—	MPS 48-51

倘上述建議獲當局接納，常委會提議應儘快予以實施，俾有助於招聘鐵路事務員及提早重整九廣鐵路的運輸及營業部以配合鐵路現代化計劃。謹呈

督憲閣下

公務員薪俸及服務條件常務委員會
主席鍾士元

一九八二年三月十九日