

5.32 實驗室技術員114 個職位

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
二級實驗室技術員	17 - 24	14 - 25
一級實驗室技術員	25 - 31	26 - 32

5.33 醫療化驗室技術員346 個職位

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
二級醫療化驗室技術員	17 - 24	14 - 25
一級醫療化驗室技術員	25 - 31	26 - 32
醫務化驗師	32 - 37	33 - 37
高級醫務化驗師	38 - 43	38 - 43
總醫務化驗師	44 - 47	44 - 47

5.34 製模實驗室技術員15 個職位

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
製模實驗室技術員	17 - 24	14 - 25
高級製模實驗室技術員	25 - 31	26 - 32

5.35 防治蟲鼠組助理員5 個職位

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
防治蟲鼠組二級助理員	17 - 24	14 - 25

5.36 印務主任31 個職位

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
印務主任	16 - 23	14 - 25
高級印務主任	24 - 31	26 - 32
總印務主任	32 - 37	33 - 37
印務監督	38 - 47	38 - 47
高級印務監督	48 - 51	48 - 51

5.37 科學助理114 個職位

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
科學助理	17 - 24	15 - 26
高級科學助理	25 - 32	27 - 33
總科學助理	33 - 37	34 - 37

5.38 社會工作助理528 個職位

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
社會工作助理	17 - 24	14 - 25
高級社會工作助理	25 - 31	26 - 32

5.39 統計事務主任323 個職位

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
二級統計事務主任	16 - 23	14 - 25
一級統計事務主任	24 - 31	26 - 32
高級統計事務主任	32 - 37	33 - 37

5.40 測量員962 個職位技術員2,089 個職位

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
測量員	17 - 24	14 - 25
高級測量員	25 - 33	26 - 33
首席測量員	34 - 41	34 - 41
技術員	17 - 24	14 - 25
高級技術員	25 - 33	26 - 33
首席技術員	34 - 41	34 - 41
總工程監督	42 - 44	42 - 44

在進行檢討設有見習職級的職系期間，常委會曾被促請考慮兩份有關技術員及測量員職系的報告。

第一，政府工程技術及測量人員協會促請常委會留意一份由工務司署一位高級職員編撰，名為「香港建築業的效率及生產率」的報告。該報告載有兩段評述，謂技術員及測量員職系人員的薪酬較私人機構者為低，致使該等人員離職他去。該協會引述該兩段文字來支持其改善薪級的要求。

在接獲上述報告後，常委會要求察閱有關該等評述所根據的私人機構薪額。然而，常委會得悉有關該方面的資料並無書面證據。事實上，常委會所獲得有關這方面的資料只有三封信的副本。該等信件是由退休高級測量員（建築材料）在向政府申請批准擔任私人機構職位時所寫的，而信中則引述私人機構提供的薪酬。由於此等信件所提及的職員是退休公務員而非請辭往私人機構任職的在職公務員，且涉及的私人機構職位亦不能與高級測量員（建築材料）的職位作直接比較，故常委會認為，該等資料實難以用來支持技術員及測量員改善薪酬的要求。無論如何，該等信件內所引述的各項薪酬均較該年度政府內高級測量員（建築材料）的頂薪為低。

此外，有關方面亦未曾向常委會提供資料，以支持大量技術員及測量員離開政府往私人機構任職的說法。常委會只接獲一份有關技術員及測量員職系空缺的文件，顯示在該等職系中有若干（並非全部）工作類別的空缺填補情況欠佳，惟常委會獲悉，此種情況主要是由於受影響的工作類別的人事編制有所擴充所致，同時該等職系的見習職級的申請者中亦不乏適當的人材。

鑑於上述報告並無確實證據支持其所作評述，及經審視理工學院學生輔導處所編撰的「畢業生就業調查」報告中有關私人機構薪酬的其他資料後，常委會認為其本身就技術員及測量員薪級所提出的建議已屬恰當。

第二，常委會又接獲一個由僱傭聯合工作小組提交的報告，謂政府工程技術及測量人員協會要求給予所有技術員及測量員一項職位津貼。該項津貼是繼「一九七七年技術職系檢討」後發給負責地政及工程事宜的測量員的，所持理由主要是在他們執行工作的時候，實質上是沒有予以督導的。

常委會對該工作小組報告進行研究後，發覺有關方面要求將職位津貼一併發給其他工作類別測量員時所引以為據的技術員及測量員主要工作因素，不是已在其薪級中有適當反映，便是已獲得其他津貼作補償。事實上，常委會在第二號報告書中經懷疑是否有需要將職位津貼發給技術員及測量員職系的任何職員，而該工作小組報告只証實此項存疑，故常委會建議不應再將職位津貼發給新入職者。

5.41 估價員 30個職位

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
估價員	17 - 24	14 - 25
高級估價員	25 - 31	26 - 32

5.42 獸醫化驗室技術員 6個職位

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
二級獸醫化驗室技術員	17 - 24	14 - 25
一級獸醫化驗室技術員	25 - 31	26 - 32
獸醫科技師	32 - 37	33 - 37

### 第三組職系

5.43	<u>電腦操作員</u>	<u>148 個職位</u>	
		<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
	二級電腦操作員	12 - 19	12 - 19
	一級電腦操作員	20 - 24	20 - 24
	高級電腦操作員	25 - 32	25 - 32
	電腦操作主任	33 - 37	33 - 37

常委會認為此職系首兩個職級所執行職責的水平，合計起來約相等於本組內其他職系的第一個職級者。現行薪級經反映出此種情況，故常委會建議不作更改。

5.44	<u>牙齒衛生員</u>	<u>1 2 個職位</u>	
		<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
	牙齒衛生員	11 - 21	11 - 23

5.45	<u>登記護士</u>	<u>1, 2 68 個職位</u>	
		<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
	登記護士	12 - 22	12 - 24

5.46	<u>登記護士（精神科）</u>	<u>3 0 7 個職位</u>	
		<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
	登記護士（精神科）	14 - 24	14 - 26

5.47	<u>助產士</u>	<u>3 6 3 個職位</u>	
		<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
	助產士	12 - 22	12 - 24

### 結構上有關連的職系

5.48 下述職系並非設有見習職級的職系，但其若干職級的薪級則與之有關連。是故常委會認為應調整該等職系的薪級，俾與常委會就設有見習職級的職系所作建議趨於一致。

5.49 文憑教師2,097 個職位

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
文憑教師	17 - 23(26)	17 - 27
副教席	24 - 31	28 - 32
高級副教席	32 - 37	33 - 37
首席副教席	38 - 40	38 - 40

現行薪級中有括號的薪點即按 3 - 2 - 2 制分七年給予的額外增薪點。常委會建議的薪級將取消這項措施。

5.50 導師 (懲教事務)48 個職位

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
導師 (懲教事務)	22 - 31	22 - 32
高級導師 (懲教事務)	32 - 37	33 - 37

5.51 音樂主任82 個職位

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
二級助理音樂主任	17 - 24	17 - 27
一級助理音樂主任	25 - 31	28 - 32
音樂主任	32 - 37	33 - 37
高級音樂主任	38 - 47	38 - 47
總音樂主任	48 - 51	48 - 51

5.52 康樂體育主任171 個職位

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
二級助理康樂體育主任	17 - 24	17 - 27
一級助理康樂體育主任	25 - 34	28 - 34
康樂體育主任	35 - 40	35 - 40
高級康樂體育主任	41 - 47	41 - 47
總康樂體育主任	48 - 51	48 - 51

5.53 工藝導師 (懲教事務)64 個職位

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
工藝導師 (懲教事務)	20 - 25	20 - 28

5.54 工場導師246 個職位

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
三級工場導師	9 - 17	9 - 17
二級工場導師	18 - 23(26)	18 - 27
一級工場導師	24 - 31	28 - 32

現行薪級有括號的薪點即按 3 - 2 - 2 制分七年給予的額外增薪點。常委會建議的薪級將取消這項措施。

## 建議轉往其他學歷組別的職系

5.55 常委會建議將下列現時隸屬設有見習職級的職系轉往其他學歷組別。

5.56 航空交通管制主任 9 8 個職位

鑑於航空交通管制主任所受訓練及工作性質，實不宜參照任何特定的學歷來釐訂其薪級。常委會因此建議將該職系轉往「其他職系」的組別及採用下列新級：

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
三級航空交通管制主任	28 - 37	29 - 37
二級航空交通管制主任	38 - 47	38 - 47
一級航空交通管制主任	48 - 51	48 - 51

5.57 營養科主任 2 0 個職位

營養科主任（前譯營養學家）職系的職位主要是由修畢一項營養學文憑課程的在職註冊護士出任。是故，該職系現有第一個職級的起薪乃參照註冊護士職系第二個職級的起薪而釐訂。據悉該項文憑課程經已停辦，目前受聘入營養科主任職系者均須具備大學有關學位或在大學畢業後考獲營養學文憑。因此，該職系再不能視作註冊護士的一個「晉陞」途徑。有鑑於此，常委會建議將該職系轉入大學學位一組職系內及採用下列新級：

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
營養科主任	25 - 37	20 - 37
高級營養科主任	38 - 43	38 - 43



據悉工廠督察職系並無需要設立一個見習職級。該職系的職員幾乎一上任即開始執行職系內的專責工作，並且同時接受專責職系人員一般獲得的在職訓練。該職系的最低入職學歷為大學入學試及格，故常委會建議將之轉為大學入學試及格組別的專責職系。以下為常委會為該職系建議的薪級，該等薪級與大學入學試及格學歷組別內類似職系的薪級相若：

<u>現行職級及薪級</u>		}	<u>建議職級及薪級</u>	
助理工廠督察	16 - 18	}	二級工廠督察	15 - 31
工廠督察	21 - 37		一級工廠督察	32 - 37
工廠督察分區主任	38 - 43		工廠督察分區主任	38 - 43
工廠督察監督	44 - 47		工廠督察監督	44 - 47
副首席工廠督察監督	48 - 51		副首席工廠督察監督	48 - 51

如上述建議獲接納，當局勢須詳細研究擬分派予二級及一級工廠督察的工作，俾能決定每個職級所需的職位數目。在完成此

項研究前，在職的助理工廠督察及工廠督察應按現行薪級支薪，惟新入職者則應受聘為二級工廠督察。

5.59 煙霧督察

2 2 個職位

繼環境保護處成立後，常委會認為此職系的工作應撥歸環境保護職系處理。因此，常委會建議當局應適當地以環境保護助理員或環境保護主任的職位取代煙霧督察職系的職位，不應再聘用新的煙霧督察。

5.60 言語障礙治療主任

3 個職位

言語障礙治療主任（前譯言語障礙治療員）職系的情況與營養科主任職系者相類似。現時受聘為言語障礙治療主任所需的學歷是持有大學有關學位或在大學畢業後考獲言語障礙治療學院的文憑。正如營養科主任職系一樣，常委會建議言語障礙治療主任應轉入大學學位一組職系內及將其薪級調整如下：

	<u>現行薪級</u>	<u>建議薪級</u>
言語障礙治療主任	25 - 37	20 - 37