

序 言

一九八零年十月，常委會編就公務員薪俸檢討第二次報告書（第五號報告書），並在該報告書中宣稱準備在下一工作階段全面檢討公務員薪俸政策，包括週年薪酬趨勢調查制度在內。同年十一月，是項檢討開始進行。

2 該項檢討在政府機構內外均引起廣泛關注。常委會於一九八一年二月發出諮詢文件後，就該文件提供意見的機構及個別人士達七十五個之多，其名單現列於附錄三。常委會此次進行檢討，承蒙各方面就有關的各項複雜問題提供不少甚為有用的意見，謹此致謝。

3 常委會對公務員薪俸政策所作的檢討現仍未完成，但鑑於急須就一九八二年週年薪酬調整所用各項措施作出決定，常委會於一九八一年十一月二十七日致函督憲，就此問題提供建議。對於常委會就週年薪酬趨勢調查制度所作的臨時性報告，無論公務員或市民大眾諒必深感興趣，故常委會認為有需要將呈交督憲的函件視作公務員薪酬政策研究的臨時報告來發表，並歡迎各有關方面就此事提供有建設性的意見，該等意見將有助於常委會進一步研究是項問題。

4 常委會亦將一間國際性僱員福利顧問公司——The Wyatt Company (HK) Ltd. 退休金顧問有限公司（前稱 Wyatt Harris Graham (HK) Ltd.）為常委會編製的薪酬趨勢調查研究報告一併發表，因函內所載的一些建議是根據該顧問公司的研究結果提出的。該顧問公司在進行調查期間，承蒙四十七間公司通力合作，常委會亦在此併致謝意。