

第二章

研究範圍

2.1 薪俸調查組的薪酬趨勢調查

薪俸調查組自一九七四年起，每年均進行薪酬趨勢調查，以研究私人機構每一年間薪酬的變動。此項調查並沒有比較公務員及私人機構的薪酬實際數值。調查的結果，在每年修訂各個主要的公務員薪級表——總薪級表（M P S）和第一標準薪級（M O D I），以及兩個紀律人員薪級表（D P S）時，一併加以考慮。

2.2 受查機構

根據現行措施，薪俸調查組是選出五十個機構作為薪酬趨勢調查對象，挑選該等機構時所依據的準則如下：

- (1) 它們所設的職位大致上可與政府職位作一比較；
- (2) 它們是所屬行業內的主要機構；
- (3) 它們獲公認為有責任感的僱主；
- (4) 它們在香港的業務對其本身的存在至為重要；
- (5) 它們在薪酬政策方面並不跟隨政府的措施。

由於最後一個準則的原故，若干大機構，例如公用事業公司，並不列為調查對象。

目前包括在調查範圍內的五十間機構均列於附錄二。

2.3 薪酬級別

薪俸調查組在進行薪酬趨勢調查時，曾就三個主要薪酬級別內的薪酬趨勢收集詳細資料，該等級別相當於總薪級表內的低層、中層、及高層三個薪節。該組又收集有關體力勞動工人薪酬趨勢的資料，因該等工人可與第一標準薪級內的公務員作比較。

2.4 加薪分析

薪酬趨勢調查旨在記錄薪酬的一般變動情況，即由生活費用及市值改變所引起的薪酬調整，但不包括勞績獎賞（即因工作表現或特別功績而給予個別僱員的彈性加薪數額），亦不包括因升職（即職責增加或工作性質有改變）而獲得的加薪。

剔除上述因素是要確保所收集的資料可為公務員薪級表提供一個適當的一般性薪酬調整依據。至於公務員升級方面的加薪，則分開處理，而個別勞績獎賞亦代以薪級中的增薪點，增薪日期通常與入職日期相同，有關人員可於每年同一日獲增薪。公務員在尚未達到其所屬職級的薪級頂點時，每年可獲兩次加薪——因修訂所屬薪級表而獲得的全面性加薪及按其薪級獲得的增薪點。

薪俸調查組就僱員福利的顯著變動收集若干資料。但至目前為止，在計算薪酬趨勢時，甚少顧及有關附帶

福利因有所變動而改變的價值。

2.5 顧問公司的任務

2.5.1 一般事項

常委會委託本公司研究兩項重大問題，即在研究結果顯示有需要時，將薪酬趨勢調查所得結果調整以顧及各項福利的價值，及按照各種不同職業加以權衡。

本公司經完成任務，並就研究結果提出若干建議，冀能改善薪酬趨勢調查所用方法。

2.5.2 顧問公司的具體工作

本公司曾再行研究下列兩段期間的薪酬趨勢調查：

- (1) 一九七九年四月二日至一九八零年四月一日；
- (2) 一九八零年四月二日至一九八一年四月一日。

在再行研究時，本公司特別注意下開事項：

- (1) 薪酬趨勢調查應剔除的薪酬組成部份，特別是「勞績」因素；
- (2) 僱員福利的價值：特別是私人住屋資助及退休金計劃等福利；
- (3) 將薪酬趨勢調查結果再加權衡以顧及政府統計處所編製的主要行業類別後所產生的影響。

第三章

花紅

香港的公司均根據不同的原則訂定花紅派發方法；甚至在同一公司內，派發花紅的原則有時也含糊不清。為進行此次研究，本公司須將作為勞績獎賞及其他性質的花紅加以區分，理由是薪酬趨勢調查不應包括勞績獎賞在內（見第 2.4 段）。

一般稱作花紅的酬金可分為三類：

3.1 第一類花紅

這類花紅是一個月的額外薪酬，通常在農曆新年前派發。本公司的統計數字經包括此類酬金，因它們顯然並非作為一種勞績獎賞給予僱員。

3.2 第二類花紅

這是非視乎個別情形而給予僱員的額外酬金。例如，除農曆新年花紅外，可能另行給予一個月薪酬。此等額外酬金的數額往往因僱員的類別而有差異，但同一類別者則無甚分別。由於此類花紅顯然不屬於勞績獎賞，故在本公司的統計數字中，這類花紅被當作薪酬的一部份計算。

3.3 第三類花紅

這是作為勞績獎賞發給個別僱員的花紅，此類花紅

乃根據僱員對公司的業績所作貢獻而釐定。雖然本公司有蒐集此類花紅的資料，但並無包括在統計數字內。

3.4 處理花紅的方法

鑑於若干公司很多時不能將第二類及第三類花紅明確區分，故遇有同一類僱員個別獲發放的花紅數額各有不同時，本公司即將最低數額的花紅列作第二類花紅及併入研究結果內，至於超過此數的各種不同數額的花紅，則列作第三類及不包括在分析範圍內。

舉例來說，除農曆新年花紅外，一名僱主可能根據每一僱員的工作表現給予僱員一個月至三個月額外薪酬。由於工作表現不佳的僱員亦會獲得一個月額外薪酬，故不能將之視作因勞績而獲得的加薪。因此，本公司的紀錄，將該公司視作給予其僱員一個月農曆新年花紅及一個月額外薪酬。

3.5 花紅數額

下列圖表是在一九八零年四月二日至一九八一年四月一日期間受查公司所發花紅數額的紀錄，該紀錄不包括僱主酌情給予僱員的數額（第三類花紅）。

花紅數額

在一九八零年四月二日至一九八一年四月一日間發放花紅的受查機構數目

花紅數額 薪級類別	花紅數額										機構總數
	無	少於1個月	1個月	1.1至1.5 個月	1.6至2 個月	2.1至3 個月	3.1至4 個月	4.1至6.5 個月			
第一標準薪級	4	3	23	4	5	3	0	3			45
總薪級表——低層	1	0	25	5	9	4	0	3			47
總薪級表——中層	1	0	23	7	9	4	0	3			47
總薪級表——高層 (本地人員)	1	0	21	4	10	3	1	3			43
總薪級表——高層 (外籍人員)	1	1	7	1	3	1	1	0			15

附註：(i) 花紅數額以每月基本薪金的倍數顯示。

(ii) 部份機構並無類似第一標準薪級及總薪級表高層薪節的薪酬。

(iii) 表內所載數額，包括農曆新年花紅，但不包括僱主根據勞績而酌情給予僱員的花紅。