

總 薪 級 表

7.1 常委會在公務員薪俸原則及程序第一次報告書內曾說明今次檢討的預定範圍只限於現行的總薪級表，亦即現時分為四十八個薪點的薪級表之內，否則本報告書的發表將受嚴重的阻延。

7.2 雖然如此，常委會並非建議完全不修改總薪級表。在上次報告書內，常委會曾表示同情低薪公務員，而在本報告書的較前部份，常委會亦曾建議改善第一標準薪級公務員的薪酬。因此，常委會若不建議改善規定所有低薪公務員薪酬的總薪級表底層，便會有自相矛盾的地方。故常委會建議將總薪級表之最低點由九百元增至一千元。

7.3 由於薪級表最低點之提高，薪級表內其他各薪點亦須予以調整。至於應增加至那個水平，常委會已詳加考慮。由於現在進行的並非全面性的薪酬檢討，常委會可選用薪級愈高加幅愈小，直至按薪級表最高薪點支取薪酬的公務員不獲任何增薪的方法。但經詳細考慮後，常委會認為將增幅按級削減至如此尖銳的程度會不合理地減低與責任水平相連的薪酬差距。同時，常委會亦知道雖然能建議給予總薪級表內中級及低級公務員的薪級合理的調整，但總薪級表最高薪點所造成的限制却令常委會無法給予較高級公務員多於最低額的調整。因此常委會決定將總薪級表內每一薪點提高，但增幅則由最低薪點的百份之十二點三逐漸縮至頂點的百份之三點七。

7.4 常委會利用此次調整總薪級表的機會，重訂增薪級數，使有一個較有規律的模式。

7.5 常委會建議的總薪級載於本章末表丁。常委會並在此提出擬根據處長級人員薪俸及服務條件常務委員會即將進行的檢討所得之結果，對總薪級表最高薪節及紀律人員薪級的相等薪點再作進一步研究。

學歷與基準

7.6 常委會對根據總薪級表支取薪酬的個別職系所建議的薪級制，詳載於本報告書第八章至第十六章內。這些職系主要是按照所需學歷分類。若干職位需要在中學會考或香港大學入學試高等程度考試取得指定成績，常委會在提及這類職位所需之學歷時，採用慣用、流行、及公務員瞭解的名詞——「中學會考證書」及「香港大學入學試合格」。

7.7 所有基準，亦即未經考慮其他因素而只根據學歷在總薪級表內劃定的正常起薪點，分載在各章內。而主要學歷基準之摘要則刊在附錄十一。

逾時工作津貼

7.8 根據常委會的建議，若干職級的頂薪點是總薪級表第二十四點，但第二十三點却是領取逾時工作津貼之「切斷」點。因此，薪級制內的最後一個增薪點對一向領取逾時工作津貼的公務員甚少或全無益處。故常委會擬要求政府考慮將來在決定領取逾時工作津貼的資格時，以職級代替薪級制內的指定薪點。

考績點

7.9 常委會在公務員薪俸原則及程序第一次報告書內建議除非須經考試合格，否則考績點應予取消，所以在今次建議的薪級制內未有設立考績點。在須經考試合格方能越過某薪點時，常委會認為稱該點為「升級點」較為貼切。常委會建議的薪級修訂，使屬於考績點的薪點亦須更改；至於有關更改，則留待當局實行。

跳薪點

7.10 常委會在公務員薪俸原則及程序第一次報告書中曾建議在檢討個別職系時，對現時少數公務員薪級內設有跳薪點這一不大令人滿意的安排加以研究。其後，常委會接獲有關部門及人員提出的意見書，他們強調在若干職系中設立跳薪點，實有其必

要；但常委會對其所提出的論點未能全部接受，並且對他們所稱在個別職系薪級中採用這項安排是經過選擇後而進行的說法，感到懷疑。在未進一步詳細研究這個跳薪點取消後所造成的影響之前，常委會不擬對這項安排提出更改；同時，並建議當局除現存者外不應再多設跳薪點。

總 薪 級 表

<u>薪 點</u>	<u>金 額</u>	<u>增 薪 額</u>
48	11200	
47	10800	400
46	10400	400
45	10000	400
44	9600	400
43	9200	400
42	8800	400
41	8400	400
40	8000	400
39	7650	350
38	7300	350
37	6950	350
36	6650	300
35	6350	300
34	6050	300
33	5800	250
32	5550	250
31	5300	250
30	5050	250
29	4800	250
28	4600	200
27	4400	200
26	4200	200
25	4000	200
24	3800	200
23	3600	200
22	3400	200
21	3250	150
20	3100	150
19	2950	150
18	2800	150
17	2650	150
16	2500	150
15	2350	150
14	2200	150
13	2050	150
12	1900	150
11	1750	150
10	1650	100
9	1550	100
8	1450	100
7	1350	100
6	1275	75
5	1200	75
4	1150	50
3	1100	50
2	1050	50
1	1000	50