

名詞釋義

基準 指參照薪級表內某一薪點而釐訂的薪金水平；該水平係當局認為與某項技能或資歷相稱，然後再考慮其他工作因素予以調整。

額外增薪點 指一項薪金制度，根據該項制度，公務員試用期滿，工作令人滿意，可獲增薪兩點，換言之，薪金跳增一點。

廣涵法 指毋須在薪級表內反映職位工作質量輕微差別的計薪概念。換言之，凡所需資歷及工作量大致相等，但非完全相同的政府職位，均採用同一薪級制。

職系 指一系列工作類似之職級，其較高之職級係由較低之職級擢升者，例如，行政職系包括二級行政主任、一級行政主任、高級行政主任、總行政主任及首席行政主任。但一個職系亦可能只有一個職級。

職級 指職系中的級別，通常每級所負責任水平不同。個別工作均有其職級，由職銜加以辨別；此外，並有相稱的薪級。

專責職級 指一個為專責人員開設的職級，而該人的工作責任水平亦有別於同職系內的其他職級。

增薪點 指薪級表中每次加薪額。公務員通常每年可獲增薪一點，直至達到薪級最高點為止。

職類 指一九七一年薪俸調查委員會根據職業標準而相連起來的多個職系；此等職系的薪酬亦因此被認為互有關連。

跳薪點 指一項安排，使若干職級之薪金可獲跳增，換言之，公務員在某些時間內可獲增薪一點以上。

惠靈方程式 此方程式乃根據一九六零年惠靈爵士任主席的英國警察調查委員會所採用的方程式而制訂，用以釐訂本港所有紀律隊伍員佐的入職職級薪酬水平。

艾德偉報告書 指艾德偉勳爵任主席的英國警察調查委員會於一九七八年七月所發表的報告書。