

二〇二六年薪酬趋势调查结果

下稿代薪酬趋势调查委员会发放：

薪酬趋势调查委员会（薪趋会）今日（六月三日）召开会议，审议二〇二六年薪酬趋势调查结果。

经审核的调查显示，参与调查的公司在二〇二五年四月二日至二〇二六年四月一日的 12 个月期间，给予雇员的平均薪酬调整幅度如下：

参与调查雇员所属的薪金级别	基本薪金指标	+	额外酬金指标	=	薪酬趋势总指标
低层薪金级别 (月薪低于 26,590 元)	2.73%	+	-0.40%	=	2.33%
中层薪金级别 (月薪 26,590 元至 81,510 元)	3.16%	+	0.51%	=	3.67%
高层薪金级别 (月薪 81,511 元至 163,905 元)	3.29%	+	1.87%	=	5.16%

二〇二六年薪酬趋势调查由公务及司法人员薪俸及服务条件咨询委员会联合秘书处辖下的薪酬研究调查组，按照经行政长官会同行政会议在二〇〇七年三月批核的方法进行。

调查结果反映 104 间参与调查的公司的 154887 名雇员在二〇二五年四月二日至二〇二六年四月一日的 12 个月期间的薪酬趋势。是次调查按照经批核的调查方法，计及参与调查公司因生活费用、一般经济繁荣和公司业绩、薪酬市值一般变动，以及劳绩奖赏和级内递增薪额而给予雇员的基本薪金及额外酬金的调整。

104 间公司按规模细分的数字如下：

	公司数目
规模较大的公司 (雇用至少 100 名员工)	80 (77%)
规模较小的公司 (雇用 50 至 99 名员工)	24 (23%)
总数：	104 (100%)

154 887 名雇员按三个薪金级别分布如下：

参与调查雇员所属的薪金级别	雇员人数
低层薪金级别 (月薪低于 26,590 元)	63 493 (41%)
中层薪金级别 (月薪 26,590 元至 81,510 元)	77 516 (50%)
高层薪金级别 (月薪 81,511 元至 163,905 元)	13 878 (9%)
总数：	154 887 (100%)

薪趋会今日召开会议，审核并考虑二〇二六年薪酬趋势调查报告。在席委员一致确认调查结果。薪趋会在会后将向政府提交二〇二六年薪酬趋势调查委员会报告书。

薪趋会由李律仁资深大律师担任主席。薪趋会衷心感谢各公司对薪酬研究调查组给予全力协助。

完

2026 年 6 月 3 日 (星期三)