

## 二〇二六年薪酬趨勢調查結果

\*\*\*\*\*

下稿代薪酬趨勢調查委員會發放：

薪酬趨勢調查委員會（薪趨會）今日（六月三日）召開會議，審議二〇二六年薪酬趨勢調查結果。

經審核的調查結果顯示，參與調查的公司在二〇二五年四月二日至二〇二六年四月一日的 12 個月期間，給予僱員的平均薪酬調整幅度如下：

參與調查僱員所屬的薪金級別	基本薪金 指標	+	額外酬金 指標	=	薪酬趨勢 總指標
低層薪金級別 (月薪低於 26,590 元)	2.73%	+	-0.40%	=	2.33%
中層薪金級別 (月薪 26,590 元至 81,510 元)	3.16%	+	0.51%	=	3.67%
高層薪金級別 (月薪 81,511 元至 163,905 元)	3.29%	+	1.87%	=	5.16%

二〇二六年薪酬趨勢調查由公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處轄下的薪酬研究調查組，按照經行政長官會同行政會議在二〇〇七年三月批核的方法進行。

調查結果反映 104 間參與調查的公司的 154 887 名僱員在二〇二五年四月二日至二〇二六年四月一日的 12 個月期間的薪酬趨勢。是次調查按照經批核的調查方法，計及參與調查公司因生活費用、一般經濟繁榮和公司業績、薪酬市值一般變動，以及勞績獎賞和級內遞增薪額而給予僱員的基本薪金及額外酬金的調整。

104 間公司按規模細分的數字如下：

	公司數目
規模較大的公司 (僱用至少 100 名員工)	80 ( 77% )
規模較小的公司 (僱用 50 至 99 名員工)	24 ( 23% )
總數：	104 ( 100% )

154 887 名僱員按三個薪金級別分布如下：

參與調查僱員所屬的薪金級別	僱員人數
低層薪金級別 (月薪低於 26,590 元)	63 493 ( 41% )
中層薪金級別 (月薪 26,590 元至 81,510 元)	77 516 ( 50% )
高層薪金級別 (月薪 81,511 元至 163,905 元)	13 878 ( 9% )
總數：	154 887 ( 100% )

薪趨會今日召開會議，審核並考慮二〇二六年薪酬趨勢調查報告。在席委員一致確認調查結果。薪趨會在會後將向政府提交二〇二六年薪酬趨勢調查委員會報告書。

薪趨會由李律仁資深大律師擔任主席。薪趨會衷心感謝各公司對薪酬研究調查組給予全力協助。

完

2026 年 6 月 3 日 (星期三)