

二〇二六年薪酬趋势调查初步结果

下稿代薪酬趋势调查委员会发放：

公务及司法人员薪俸及服务条件咨询委员会联合秘书处辖下的薪酬研究调查组，编纂了二〇二六年薪酬趋势调查报告初稿，并已于今日（五月二十八日）提交给薪酬趋势调查委员会（薪趋会）。

初步调查结果显示，参与调查的公司在二〇二五年四月二日至二〇二六年四月一日的 12 个月期间，给予它们雇员的平均薪酬调整幅度如下：

二〇二六年薪酬趋势调查初步结果（有待审核）

	基本薪金 指标	+	额外酬金 指标	=	薪酬趋势 总指标
低层薪金级别 (月薪低于 26,590 元)	: 2.73%	+	-0.40%	=	2.33%
中层薪金级别 (月薪 26,590 元至81,510 元)	: 3.16%	+	0.51%	=	3.67%
高层薪金级别 (月薪81,511 元至163,905元)	: 3.29%	+	1.87%	=	5.16%

薪趋会将详细研究薪酬趋势调查报告初稿，并会在六月三日举行会议，审核及考虑确认调查结果。其后，薪趋会会向政府正式提交调查结果。

薪趋会理解，按照既定做法，行政长官会同行政会议会考虑一篮子相关因素后(包括根据调查结果计算出来的薪酬趋势净指标)，才就二〇二六至二七年度公务员薪酬调整作出决定。初步调查结果尚待薪趋会审核及确认。薪趋会不会向政府就

公务员薪酬调整幅度提出任何建议。调查结果不论是初步或经确认，也不是薪趋会建议的公务员薪酬调整幅度。

初步调查结果反映 104 间参与调查的公司的 154887 名雇员，在二〇二五年四月二日至二〇二六年四月一日的 12 个月期间薪酬的变动。这些公司当中包括 80 间规模较大的公司（雇员人数为 100 或以上），以及 24 间规模较小的公司（雇员人数为 50 至 99）。

薪趋会由李律仁资深大律师出任主席，他是公务员薪俸及服务条件常务委员会委员。李律仁资深大律师代表薪趋会向各参与调查的公司的鼎力支持和协助二〇二六年薪酬趋势调查的进行，表示衷心致谢。

完

2026 年 5 月 28 日（星期四）