

二〇二六年薪酬趨勢調查初步結果

下稿代薪酬趨勢調查委員會發放：

公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處轄下的薪酬研究調查組，編纂了二〇二六年薪酬趨勢調查報告初稿，並已於今日（五月二十八日）提交給薪酬趨勢調查委員會（薪趨會）。

初步調查結果顯示，參與調查的公司在二〇二五年四月二日至二〇二六年四月一日的 12 個月期間，給予它們僱員的平均薪酬調整幅度如下：

二〇二六年薪酬趨勢調查初步結果（有待審核）

		基本薪金 指標	+	額外酬金 指標	=	薪酬趨勢 總指標
低層薪金級別 (月薪低於 26,590 元)	:	2.73%	+	-0.40%	=	2.33%
中層薪金級別 (月薪 26,590 元至 81,510 元)	:	3.16%	+	0.51%	=	3.67%
高層薪金級別 (月薪 81,511 元至 163,905 元)	:	3.29%	+	1.87%	=	5.16%

薪趨會將詳細研究薪酬趨勢調查報告初稿，並會在六月三日舉行會議，審核及考慮確認調查結果。其後，薪趨會會向政府正式提交調查結果。

薪趨會理解，按照既定做法，行政長官會同行政會議會考慮一籃子相關因素後(包括根據調查結果計算出來的薪酬趨勢淨指標)，才就二〇二六至二七年度公務員薪酬調整作出決

定。初步調查結果尚待薪趨會審核及確認。薪趨會不會向政府就公務員薪酬調整幅度提出任何建議。調查結果不論是初步或經確認，也不是薪趨會建議的公務員薪酬調整幅度。

初步調查結果反映 104 間參與調查的公司的 154 887 名僱員，在二〇二五年四月二日至二〇二六年四月一日的 12 個月期間薪酬的變動。這些公司當中包括 80 間規模較大的公司（僱員人數為 100 或以上），以及 24 間規模較小的公司（僱員人數為 50 至 99）。

薪趨會由李律仁資深大律師出任主席，他是公務員薪俸及服務條件常務委員會委員。李律仁資深大律師代表薪趨會向各參與調查的公司的鼎力支持和協助二〇二六年薪酬趨勢調查的進行，表示衷心致謝。

完

2026 年 5 月 28 日（星期四）