

紀律人員薪俸及服務條件常務委員會《紀律部隊職系架構檢討報告書》

下稿代紀律人員薪俸及服務條件常務委員會（紀常會）發出：

紀常會已於今天向行政長官提交《紀律部隊職系架構檢討報告書》。報告書詳列這次紀律部隊職系架構檢討的結果和建議。

紀常會署理主席張震遠先生，JP 表示：「紀律部隊職系架構檢討的範圍涵蓋七支紀律部隊共 53 000 名紀律部隊人員，分屬 29 個職系和超過 100 個職級。進行職系架構檢討時，我們審視每支紀律部隊的獨特情況和特點，並特別注意在工作環境的轉變和挑戰，與及紀律部隊職系和職級的招聘、挽留人員、事業發展和士氣情況。我們已考慮所有相關資料和因素，並在平衡各項因素後作出最佳判斷。」

張先生強調：「這次檢討集中研究紀律部隊各職系和薪級架構。」

紀常會很高興得悉各紀律部隊都能吸引足夠的合適人才。因此，本報告書建議維持現時的入職薪酬水平。委員會注意到紀律部隊獨特的指揮架構，並對事業發展中期人員的士氣和事業發展的普遍關注。為回應這些關注，以及反映紀律部隊人員因上次檢討後的改變而承擔更繁重的工作和職責，紀常會建議為忠誠、表現優秀的第一層級資深人員加設嘉許增薪點及延伸他們的薪級表。委員會亦建議改善其上職級的薪級表。

張先生補充說：「根據紀常會的職權範圍，我們致力給予管方和職方足夠機會以書面或透過非正式會議發表意見。」職系架構檢討期間，紀常會邀請紀律部隊管方及職方提交意見書及交換意見，並接獲 441 份由各有關方面提交的意見書（包括員工遞交的聯署信及一份夾附 19 220 封警務人員信件的意见書）。紀常會亦進行 16 次訪問，探訪七個紀律部隊部門，以及與管方及員工代表舉行 37 次非正式會議。紀常會對每份意見書的內容及各方面提出的意見，都已詳加研究。

張先生接續說：「提交這份報告書標誌着一個階段的終結和新一個階段的開始。作為一個獨立的諮詢組織，我們的責任是向行政長官提交建議；當局於考慮政治、經濟、財政、社會及其他方面的因素後，可全權決定是否接納我們的建議以及接納那些建議。據我們了解，當局計劃進行廣泛諮詢，希望本報告書能為這項諮詢工作提供有用的基礎。」

張先生表示：「在進行檢討期間，紀常會得到各紀律部隊管方及職方，以及各有關方面的協助。在此，我們向他們衷心致謝。」

張先生接續說：「紀律部隊的成員，勇於承擔，竭盡所能，維持香港的繁榮穩定，我們謹此向他們致以崇高敬意和衷心感謝。紀律部隊成員中有不少無名英雄，他們表現專業，英勇果敢，堪為典範，實在值得敬佩和表揚。」

紀常會《紀律部隊職系架構檢討報告書》已上載於公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處的網頁 http://www.jsscs.gov.hk/ch/publications/reports_scds.htm。

紀常會負責就紀律部隊的薪俸和服務條件，以及各職系、職級及薪酬架構，向行政長官提供意見。紀常會主席為范鴻齡議員，SBS，JP（二零零八年十月二十八日起暫時停止履行上述公職），廉政公署人員小組委員會主席為張震遠先生，JP（二零零八年十月二十八日起署理主席），一般紀律人員小組委員會主席黃美春女士，JP，警務人員小組委員會主席蔣麗婉女士，委員為陳富強先生、陳詠儀女士、鄭樂彬先生、葉國謙議員，GBS，JP、利子厚先生及林文傑先生，JP。

完

二零零八年十一月二十七日（星期四）