

## 第八章

### 意見書

#### 引言

8.1 我們從各紀律部門收到的意見書，在內容和範圍方面，都不盡相同。個別人員的來信，往往很坦白地述說薪酬和服務條件如何影響他們的個人情況。職工會的意見書，內容通常相當詳盡豐富，而對於其中所提出的一些意見和建議，我們再在聆聽會議中，作進一步探討（這項探討工作還會繼續進行）。我們亦收到每一部門管理階層的意見書和有關的統計資料。意見書內所提出的建議，都是以部門本身的整體利益為出發點。

8.2 我們目前仍在對所有意見書進行分析研究。這裡只對我們從每一紀律部隊接獲的意見書中所提出的主要意見，作一說明。在聆聽會議提出的有關意見，也包括在這說明內。要在這裡把所有接獲的詳細意見一一盡錄，實無可能。事實上，其中一些意見是關乎某些特殊情況或與我們的職權範圍無關的（提出這些意見的人往往也明白這點），故此，必須刪去。在這方面最受影響的，要算是個人遞交的意見書。不過，這些意見書的價值，並不因此而稍減，因為他們都是從人的角度去提出意見，而這是我們現在進行的一類檢討所不能忽視的重要因素。由於我們是以保密形式去徵求意見，所以這個說明只摘錄各項意見，而不說明其來處。

8.3 以我們的職權範圍來說，這個說明所包括的意見，是以來自警隊的意見為主。不過，我們亦盡量把來自其他紀律部隊的意見書所提出的意見，納入這個說明內。根據我們的諮詢目的，本章不應視為各意見書的全面的和肯定的說明，它祇是第一份介紹我們收到的主要論點的文件，也是我們諮詢各團體的一個階段。

8.4 我們還須鄭重聲明，這份關於我們收到的論點的說明並不代表檢討委員會的立場和意見。我們的目的，是在這裡撮錄所收到的主要意見和問題，並透過這份初步報告，邀請各有關人士提供進一步意見，和指出應要補遺和修正之處，以供我們考慮。