

66. 茲將常委會的其他意見臚列如下。

意見書

67. 常委會接獲的意見書，數目衆多，內容廣泛，連同有關個別職系的在內，共有七百多份。許多意見書都會對各項有關問題詳加研究，並且提供寶貴的資料及建議。常委會經已認清及研究各方面所提出的要點，雖然有若干提議並沒有在此特別提及，但這並不是說常委會未有考慮該等提議。

68. 從研究意見書所得，常委會深知要解決所有公務員的問題，令各皆滿意，絕無可能。英國高薪公務員調查委員會報告書曾說：「委員會愈來愈覺得，問題鑽研愈深，解決辦法愈渺茫。事實祇能指引我們怎樣去作出判斷，如此而已。」這句話似乎在這裏正用得着。

69. 在接獲的意見書中，有若干份所提出的問題是在常委會職權範圍以外，例如要求增加人手、改善設備、重新編排工作、改善工作環境等。提交這些意見書的公務員，應將此等問題向其部門首長提出。

房屋

70. 在接獲的意見書中，很多與房屋或房屋津貼問題有關。據悉，政府目前正急切檢討這個問題，因此常委會決定等待政府檢討獲得結果後，才考慮這問題。

更改職銜

71. 許多公務員都關注的另一問題，就是所任職位的名稱。在大多數情形，公務員只是認為現有職銜不恰當或未能充份反映有關職位的職責；不過，似亦有藉着更改職銜，作為要求較高薪級的第一個步驟。常委會認為不應介入職銜的細節問題，例如某職位應否冠以「助理」或類似的字眼。這問題理宜交由有關部門與銓叙科磋商後決定，不過所採用的職銜，當然不能使人覺得在職人員具有較其本人所持有者為高的資歷。而且，常委會認為現有職銜實在太多，故應進行研究，看可將職銜數目減少至甚麼程度。常委會最希望見到的，是多採用一般性的職銜，如政務主任、行政主任等，將一系列需要同等資歷而工作性質亦大致類似的職位包括在內。

同等權利

72. 一些女公務員代表建議將現時男女同工同酬的原則亦引用於附帶利益方面。目前，已婚男公務員可享有若干附帶利益，但已婚女公務員則無此權利。對這項要求常委會深表同情，但這要求會引起一個非常重要的問題，而常委會尚無時間徹底研究該問題以及一旦給予已婚女公務員同樣附帶利益後可能發生的影響。因此，常委會擬在檢討服務條件時，才對這重要問題詳加考慮。